

「NEWSな済生人」

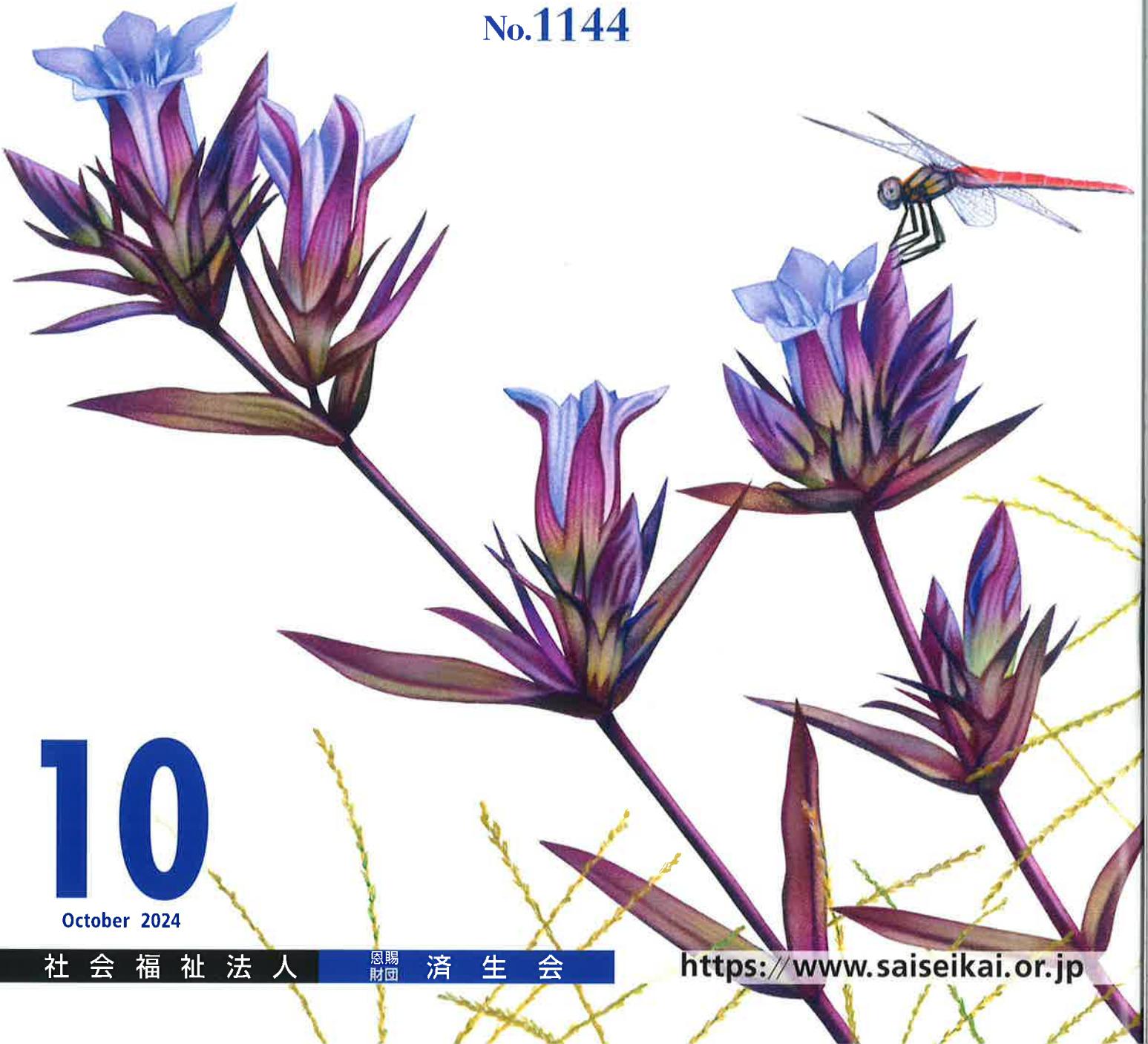
全国でも数少ない
小児泌尿器科を開設

済生

SAISEI

THE NEWSLETTER of
Social Welfare Organization
Saiseikai Imperial Gift Foundation, Inc.

No.1144



10

October 2024

社会福祉法人

恩賜財団

済生会

<https://www.saiseikai.or.jp>

済生会の不易流行論

193

理事長 炭谷 茂

Shigeru Sumitani



済生会は超高齢社会を元気に

日本の高度成長期が終わろうとする1970年頃、アメリカ事情に詳しい旧厚生省の先輩は、「アメリカに、退職した高齢者が集まつて暮らすサンシティという都市がある。一度訪問すると参考になる」と話してくれた。

当時は海外旅行が珍しく、アメリカは憧れの存在だった。先輩の情報通に驚きつつ、「さす

が住んでいるが、住宅価格が高く、生活費が相当必要だから、経済的に恵まれた高齢者がアメリカだ。高齢者の町があるなんて」と記憶に長く残った。サンシティは、アメリカ南部のアリゾナ州の砂漠に1960年頃に不動産会社が、人工的に建設した都市である。55歳以上の退職者を対象に住宅を建設し、病院、ショッピングセンター、銀行、スポーツ・娯楽施設などを整備した。現在では約4万人

でなければ、到底住めない。その後日本でもサンシティが知られるようになり、アメリカの福祉観察ツアーに組み込まれることがあった。「素晴らしい」とベタ書めの訪問記を目にした。日本でバブル経済時代にサンシティのミニ版を建設した事業者がいたが、バブル崩壊とともに経営破綻したと聞く。旧通産省が1986年に大々的にぶち上げた「シルバー・コロニア計画」も同様な発想だった。当時の日本の経済力を使って、海外に日本人高齢者の居住地を建設する計画だったが、「老人輸出だ」と痛烈な批判を浴び、早くに引き下げられた。

超高齢社会になった今の日本では、サンシティ構想は、検討の対象にも値しない。富裕な高齢者だけが暮らす都市という発想には、賛成できないし、社会は、子ども、若者、障害者、シングル世帯など様々な人が暮らすというダイバーシティこそが、自然な姿である。

☆ ☆ ☆

超高齢社会では経済、雇用、交通、健康、介護、福祉、教育など各般にわたる課題を抱える。医療と福祉両者を業務とする日本最大の民間公益団体である済生会は、「超高齢社会対応のまちづくり」を目指し、対策の中核を担わねばならない。

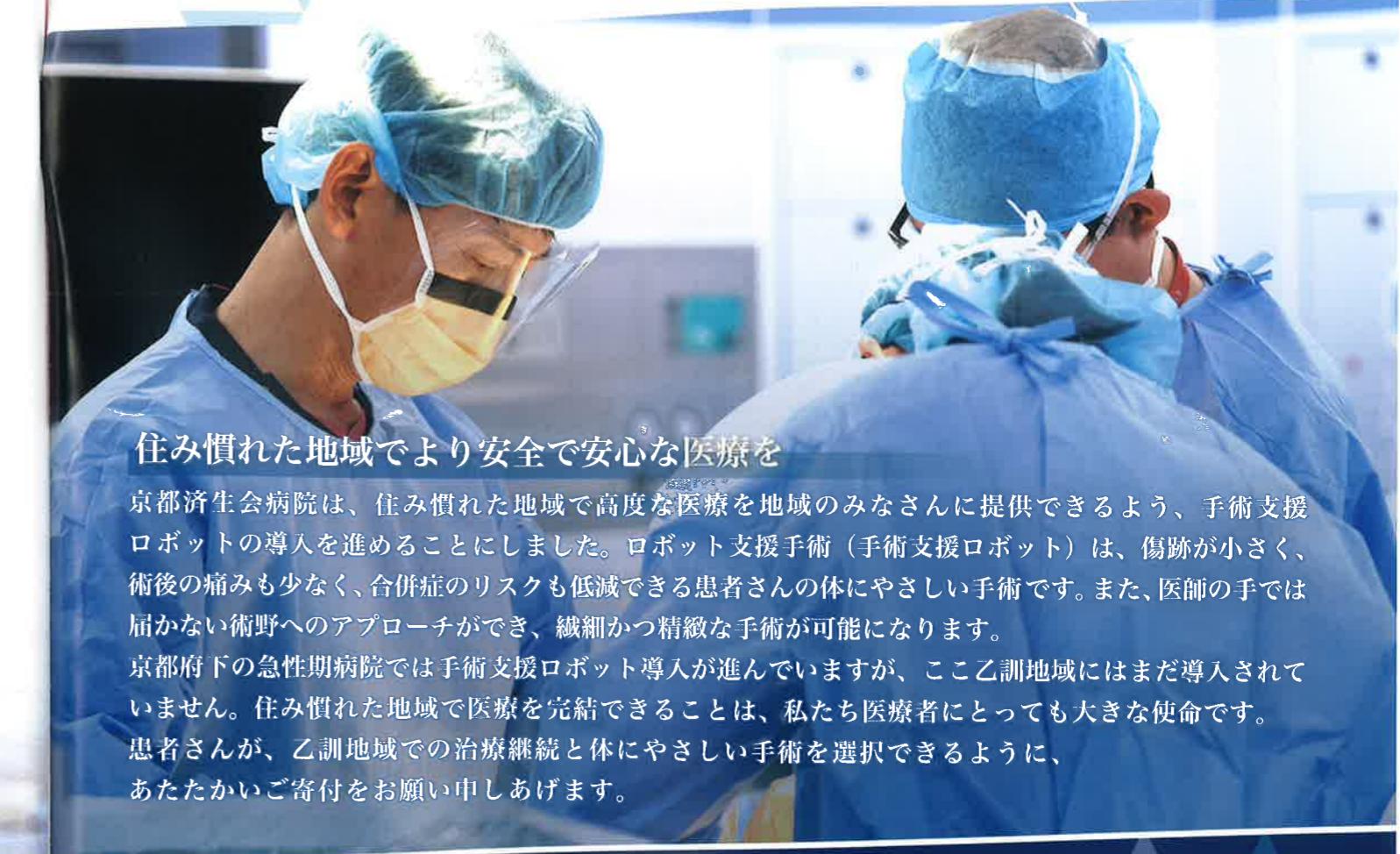
中心になる病院は、住民に密着した医療を提供し、在宅看護、在宅介護、特養などの医療・介護・福祉サービスを、他の開業医等と連携を取りながら、システムに提供する。

効率化のためには、DXやロボットの活用、医療・福祉機器の開発が必要になる。集積される医療や介護のデータは、価値が高い。これらの関連産業を誘致すれば、経済や雇用が拡大し、人口は増える。

さらに教育、余暇活動、環境などの他の要素も組み込んだ大きな構想を推進すれば、超高齢社会を以前に増して元気にできることを日本から世界に発信できること。

不易流行（ふえぎりゅうこう）：不易は永遠性、流行はその時々の新風をいい、芭蕉が俳諧思想を表現するときに用いた。済生会は長い歴史で醸成された価値を大切にして、時代の変化に適応していかなければならない。

京都乙訓の地域医療を支える手術支援ロボット導入へご支援を



寄付募集 クラウドファンディング挑戦中

寄付募集期間 2024.9.2 [月] 19:00 ~ 2024.11.30 [土] 23:00

第一目標金額 | 1500万円

ご寄付の使い道 | 手術支援ロボットの購入費の一部

寄附金控除対象





10月のたよりが聞こえる リンドウ

日本全国に広く分布し、ブルー

花びらを持つリンドウ。秋の山野

草の代表として親しまれているが、

近年は品種改

良で春咲きの

リンドウも生

まれている。

リンドウの和名は「龍胆」。

根がとても苦く、消化不良や食欲不振などに對する薬草として用いられ、同じく非常に苦い薬として知られる「熊の胆」

以上に苦いという意味で竜胆と名づけられたそう。

竜といえば龍といえ

うだ。

10月には各神社で年に1度行なわれる最も重要な祭祀、例大祭もある。タイミングとして辰年などのあと少し。みなさんも五龍神を参拝しに行きながらリンドウを探したら、ダブルご利益があるかも

だが、水を司りませんよ？

架空の生き物

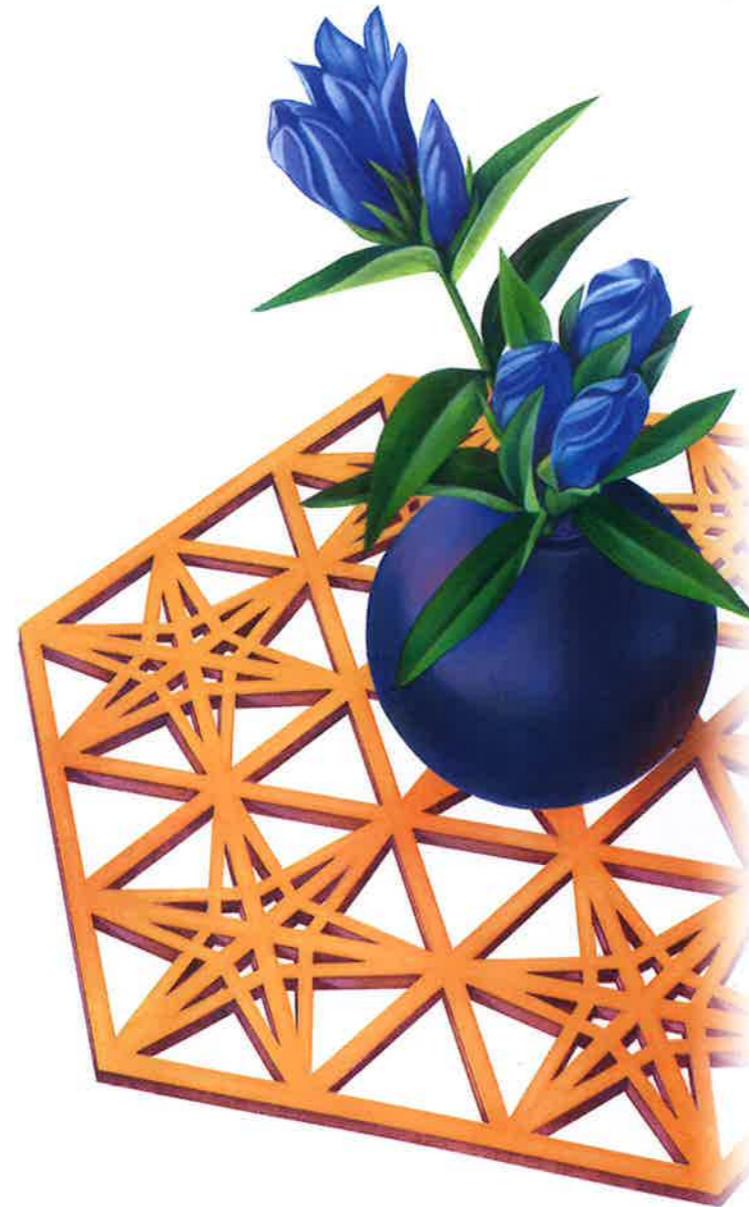
だが、水を司りませんよ？

表紙のことば 清秋の中で立つ侍のごとし

表紙イラスト 久保田真由美 *Mayumi Kubota*

作家吉川英治氏が愛した花、リンドウ。秋の少し疲れた草原にすくと頭を出して咲くリンドウの花は、凛として佇む侍のように見えます。竜胆——名前の由来は薬効の高い根が竜の肝のように苦い

から、と。ご存知ですか、竜の肝の味？ どうやら「竜」は最上級という意味らしい——。家紋にも使われているリンドウの花、佇まいがなぜか女性というより凛とした男性を思わせる美しい秋の花です。



巻頭コラム 濟生会の不易流行論

濟生会は超高齢社会を元気に 理事長 炭谷 茂

03

10月のたよりが聞こえる リンドウ

表紙のことば 久保田真由美

05

ソーシャルインクルージョン

21

濟生

SAISEI

CONTENTS OCTOBER, 2024

NEWSな濟生人

全国でも数少ない小児泌尿器科を開設
(鹿児島) 川内病院
泌尿器科・小児泌尿器科主任部長 06

井手迫俊彦さん

濟生会交差点

《看護補助者発!》医療・介護の質向上
と職員負担軽減。出前講座で地域の福祉力向上も／《利用者目線で健康増進》 10
オリジナル体操で「生き生き」。楽しみながら課題を克服

小樽くらしたい共生フェス 2024

誰もが共に学び、健康にすごせる
“まち”を創造する 18

連載 機関誌「濟生」が 創刊100年!

この人 中村 蒼

26

口福にっぽん 吉井省一

28

だれでもかんたんてづくりおもちゃ いまいみさ

30

TOPICS

32

大雑報

87



大人の泌尿器科の手術では2023年10月に導入した手術支援ロボットを用いて前立腺がんの手術などを行なっている

い領域ですか。
井手迫

欧米では1950年代以降に小児

泌尿器科学が
学問体系とし
てできました

が、日本では

1960年代

から活発に研

究されるよう

になりました。

米国では泌尿

器科学の最新

の教科書は3

巻に分かれています。その

うちの一つは

小児泌尿器科

学で、泌尿器

科の中で重要

な領域となっ

ています。



泌尿器科・小児泌尿器科のスタッフ。子どもの健康と成長をサポートしている

荒木

どのくらいの患者がいますか。

井手迫

さまざまなものがありますが、

井手迫

さまざまな研究報告があり

ます。

井手迫

一般の泌尿器科に併設することで

シームレスな
診療が可能に



のは素晴らしいですね。当院には小児肝臓消化器科があります。将来命に関わるような疾患を予防するために小児期の便秘、肥満に対する注意を呼びかけています。小児泌尿器疾患で保護者が見落としがちなことがあります。アドバイスをお願いします。

わせ 一 次 性 間
まで フォローす
る ケース が 多い
ですが、 成人し
て から の 診療 体
制 は 確立 して い
る と は いえ ま
せ ん。
荒木 そ う な
の で す ね。
井手迫 た だ し
当院 に は もとも
と 泌尿器科 が あ
り、 そ こ に 小児
泌尿器科 が 併設
さ れ た の で、 小
児 期 に 治療 を 受
け て、 必要 に 応
じ て 引き 続き 成
人 後 も 受診 でき
る る の は 患者 に と
つ て 安心 で あ
る る の は 患者 に と
つ て 安心 で あ
ります。

には高度な技術
が求められるの
ですね。
井手迫 小児の
泌尿器疾患の診
療には、成人と

する泌尿器科のそ
に病態が変化して
特で、したがつて
例数も少ない気が
します。

井手迫 例えば
尿道下裂は生まれ
れつきおしつこ
の出口が陰茎の
先端になく、ま
た陰茎が曲がっ
ていることもあります
が、尿道と陰茎を正常な
形態にする尿道
下裂形成修復術
は泌尿器科の手
術で最も難しい
ものの一つです
技術を習得する
には相当の経験
が必要です。

いですね。川内病院の存在を広く知つてもらうことにもつながります。どういった内なまこ医療格差を解消すべく鹿児島に拠点を構え

井手迫 鹿児島県の地方新聞「南日本新聞」に小児科医療に携わる医師が担当する「ラム」「あんしん救急箱」が掲載されています。私はこれまでに「精索捻転症」「脛間尿失禁」「包茎」などをテーマに書いてきました。

荒木 ちょっととした異常でも、病気と関係している可能性があることを知っているかどうかで意識も変わってきますね。

井手迫 そのほか、尿路奇形があると尿路感染症から腎盂炎を発症することがあります。尿路の障害と消化管の機能異常が相互に悪影響を及ぼし合うことが指摘されています。

の拠点の一つになればと思つています。
荒木 同じ済生会職員としてうれしいです。
子どもだからといって
はぐらかさない
診療で心がけていることを教えてください。

母子医療センターでトレーニングを受けました。大阪での国内留学中、鹿児島からわざわざ来阪し手術を受ける患者が少なくなことが分かったのです。当時、医師になつて7、8年の私はその事実に少なからず衝撃を受けました。その後大学に戻り、地方でも東京や大阪と同じ水準の医療を提供するために自分にできることを模索しました。

荒木 日本が抱える医療格差の一端を目の当たりにした——。

井手迫 私は2007年にも当院に勤務した経験があり、そのとき済生会の理念に共感しました。私は、医療は誰にでも分け隔てなく提供されるべきであると考えています。そんなポリシーを実践できる場として、2019年に当院に着任し、泌尿器科に小児泌尿器科を開設しました。南九州で小児泌尿器科が発展するため

いくために、今後も後人の育成と、地域へのPRに力を入れていきます。

井手迫 昼間尿失禁の記事はNPO法人こども医療ネットワーク（理事長：岡本康裕 鹿児島大学小児科教授）発行の「こども救急箱～0～」に収載されています。また、熊本や宮崎など隣県泌尿器科医の会合にも積極的に参加して学会活動も行なっています。

井手迫 精索捻転症は思春期の男子には誰にでも起こりうる疾患で、急な腹痛は精索捻転症の可能性があります。昼間尿失禁は、尿意を感じてトイレで排尿できる年齢になつても日中に漏らしてしまう疾患で、いじめやからかいを受けたりして不登校になることがあります。生まれつきの腎臓や膀胱の疾患が原因となつている場合は手術が必要なこともあります。

荒木 日常生活に直結するような疾患が多いですね。少しの情報でも頭に入っているか、いなかは大きな違いなのでとても勉強にな

荒木 小児で発症した患者の成人後の治療については難しい面もありますが。
井手迫 小児泌尿器科の多くの疾患は赤ちゃんの時に手術をして、その後の成長に合

日常業務でのふとしたきっかけから
課題を見つけ、チームで改善



杖ホルダーは、マグネット式で杖が落ちにくく!!



小中高等学校、地域住民等に出向いて行なうBLSの出前講座。看護補助者もインストラクターを務める



身体的・心理的ストレスが解消されたデータが得られた就業前体操



まちの保健室。豊浦リフレッシュパークのコスモス祭りに職員が参加。血圧測定や子どもの看護師ユニホーム試着などを通じて住民と触れ合う

看護補助者の探求心と
看護管理者の美点凝視

療養病棟では就寝時や食事時など、決まった時間になると音楽が流れます。音楽療法として

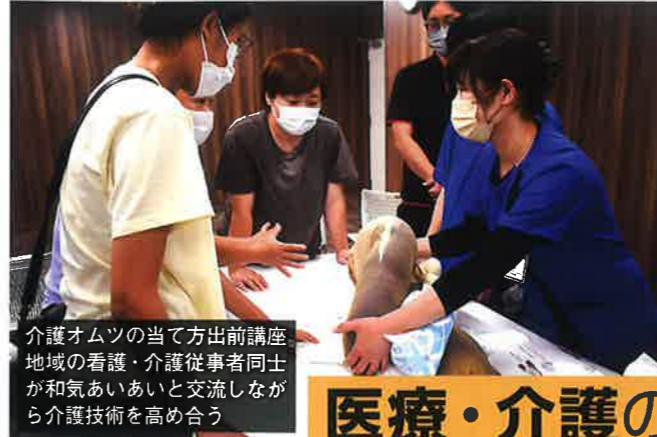
患者の心を落ち着かせ生活リズムを整える役割があるといいます。これは、平成17年度に取り

組んだ「日常生活に音楽を取り入れての実践と評価」以降、現在まで続く取り組みで、介護成

が向上したことで、防水機能を持たせた「横シーツ」を廃止、患者の褥瘡防止にもつながりました。また、他法人の介護施設に当院の看護補助者が出向き、オムツの当方講座を実施、「地域の介護力向上につながっています。

他にも職員の健康保持のために看護補助者が就業前に実施する体操では、今年度からストレッチを導入。看護師も加わり職員が無理なく実施しています。

看護補助者の介護オムツの当方技術



介護オムツの当方出前講座
地域の看護・介護従事者同士
が和気あいあいと交流しながら
介護技術を高め合う



退院する患者が「自宅に
持ち帰りたい!」と話した職員自作の杖ホルダー

看護補助者発!

医療・介護の質向上と職員負担軽減
出前講座で地域の福祉力向上も

看護補助者の
介護成果発表会

〈山口〉
豊浦病院

豊浦病院には40人の看護補助者（うち29人は介護福祉士）が在籍。働きながら看護学校に通う学生や60代のパート勤務でいつから実施している？

業務を言語化して、形にし、その成果を職員で共有することを目的に平成13年度に「介護研究」として開始。20年以上続いています。令和4年度からは名称を「介護成果発表会」に変更しました。

発表者は誰？テーマは？

豊浦病院の看護補助者と、隣接する老健ひびき苑の介護職員が対象。研究・発表する病棟は輪番制で、メンバーは看護師長が決めます。

活動のテーマは日常業務のふとしたきつかけで見つかります。現場で出された意見も参考にメンバーが話し合ってテーマを決め、看護師長に報告。アドバイスを得ながらチーム活動を進めます。看護補助者のリーダーを置いて、現場の声を吸い上げる仕組みも有効に機能しています。



取材に応じた看護補助者の齋藤善章さん（右）と大塚摩弥さん（左）。中央は看護師長の林美代子さん

まで幅広く活躍しています。看護師や看護補助者の人材不足により業務は煩雑ですが、同院では看護補助者による「介護成果発表会」を毎年行なっています。

令和5年度の研究成果会は3月13日に同院研修室で行なわれ、職員約20人が参加し、レコードの充実のためのチームの関わり（5階西病棟③始業前体操による身体的・心理的効果（5階東病棟④転倒リスクの軽減策及び自立支援（老健ひびき苑）でした。

①杖置きの設置（4階東病棟）②患者ケアの充実のためのチームの関わり（5階西病棟③始業前体操による身体的・心理的効果（5階東病棟④転倒リスクの軽減策及び自立支援（老健ひびき苑）でした。

4階東病棟（地域包括ケア病棟）では、杖を使用する高齢患者が多い一方で病室には杖置き場がなく、患者は床頭台などに杖を立てかけていました。しかし倒れた杖を拾おうとして転倒するケースが多発。そこで転倒事故等防止のため看護補助者が杖ホルダーを製作・設置しました。患者を目指した職員は設置前の26人から設置後は14人に減少。床頭台にかけてあつた杖を落としたことがある職員は同じく27人から15人に減りました。多くの施設で同じ悩みを抱えていることが想像でき、商品化の可能性を秘めたアイデアといえます。

⑤業務改善につながった成果も

①杖置きの設置（4階東病棟）②患者ケアの充実のためのチームの関わり（5階西病棟③始業前体操による身体的・心理的効果（5階東病棟④転倒リスクの軽減策及び自立支援（老健ひびき苑）でした。

*写真撮影時のマスクを外しています



利用者に「生き生き体操」を指導する田中支援部長。楽しそうな様子を見て、これまで輪に入ろうとしなかった利用者も加わるように



新体操で使うようなリボンを持って行なう「マツケン体操」。「オーレ!」と声を出しながらマツケンサンバのハイテンポなリズムに合わせて踊る



椅子の背をつかみながら行なう足の体操。「足先までピンと伸ばす」など細かい動作の声かけも意識



じゃんけんで頭の体操。下肢の弱い利用者さんも座ったまま楽しめる



田中支援部長の動きをまねる、お手玉体操。頭と体を同時に使う

し「機能訓練」として体操やストレッチを行なっていま
したが、より利用者の個々の性格や特性に合わせた内容で実施する必要がありま
した。また、田中支援部長が機能訓練を行なう利用者
の様子を見た際、体操の輪から外れている人や笑顔が見られない人がいることに気づきました。その改善のため、自身の公立高校・特別支援学校での体育教師としての勤務経験を生かし「体を動かすことの楽しさを知つてもらう」ことを主眼に、

「生き生き体操」を開始して4カ月が経ちましたが、参加する利用者からは「楽しいです」と好評です。今まで輪に入ろうと

体操のプログラムを構成しました。「生き生き体操」の主なプログラマムは、選曲や道具に工夫を凝らし、ハイテンポなリズムで有酸素運動の効果も狙った「マツケン体操」、頭と体を同時に動かす「お手玉体操」や「じゃんけん体操」など。日常生活での基本動作の維持・向上が必要な運動不足、姿勢が悪いといった利用者それぞれが持つ課題を、「楽しい」「面白い」とゲーム感覚で楽しみながら克服していくようなものになっています。「生き生き体操」は隔週の金曜日、毎回1時間かけて実施。現在は生活介護の利用者を中心には自ら参加を希望したり、職員から誘いを受けたりした利用者など合わせて11人ほどが参加しています。実施する中では、「前回よりもうまくできるようになつたね」「計算が正確になつてスピードも早くなつたね」など利用者に積極的な声かけをし、モチベーションを高められるよう

誰にでも 楽しく体を動かす機会を

日常的に運動している障害者の方は非常に少なく、ゴルフやテニスなどのスポーツを楽しんでいる方もほとんどいません。麻痺があるても下肢が弱い方でも、体を楽しく動かす時間を増やすようにしていきたいと、田中支援部長は新たな運動方法を模索中です。

今後は散策やミニ運動会などを企画し、楽しみながら体を動かす機会をさらに増やしていくたいと思います。

オリジナル体操で「生き生き」 楽しみながら課題を克服



筆者

当園には現在、知的障害や発達障害がある64人の利用者がいます。年齢は18歳から63歳ま

当園は1965年に神奈川県の委託を受け、全国初の公設民営の知的障害者授産施設として運営を開始しました。2011年4月には県から移譲を受け、清生会の施設として再スタート。法改正による新事業体系移行を経て、現在は就労継続支援A型・B型を中心に、生活介護、短期入所（ショートステイ）、障害者向けグループホーム、計画相談支援など多岐にわたり事業を行なっています。

当園には

障害や発達

障害がある

64人の利用

者がいます。

年齢は18歳

から63歳ま

でと幅広く、年代や状況により必要とする支援内容はさまざまです。体力の衰えや思考力の低下が目立ち、健康面に注意が必要と思われる40代後半の方に対しても、「生き生き体操」を実施しています。

今年4月に人職した田中一也支援部長が新たに考案したオリジナル体操です。それまでは横浜市体育協会の指導員に委託

ゲーム感覚の「生き生き体操」



就労継続支援A型・B型事業では、利用者50人が県内の清生会病院・施設のユニホームのクリーニング業務を行なう



生活介護を受ける利用者7人。日中の主な活動は、体操、昼食の準備・片付け、切り絵や塗り絵などの創作活動、園外公園の清掃など

利用者目線で健康増進

〈神奈川〉金沢若草園

済生記者

日高 純

果発表会が文化として同院に根差している表れです。

なぜ20年以上もこの取り組みを続けることができるのか?

岩本なお子さんは「看護補助者の探求心と彼らの

熱意を拾い上げる職員の『美点凝視』が身についているからだと思つていました。

の活躍を誇らしげに語っていました。



取材のために豊浦病院のスタッフが看護補助者の取り組みのパネルを作成してくれました



介護成果発表会



（上段）ヒューマンリソシア株式会社。（下段左から）向島病院および中央病院の職員各2人



から開始したのですが、当院の要望に対しても親身になってシナリオ作成をして頂き、今では、シナリオ作成を自院で行えるようになりました。

DX化 対談 + 成果・展望

人手不足や長時間労働解消策に向けたRPAの効果

東京都済生会で推進するDX RPAとは？

頭在化する人手不足や労働人口減少を見据え、DXが注目される中、その第一歩として、東京都済生会支部（済生会中央病院・済生会向島病院）では2023年よりRPA^{※1}を導入しました。

導入支援元のヒューマンリソシア株式会社にモダレーターを務めて頂き、RPA・WinActor^{※2}を導入した経緯や成果、今後の展望について、対談形式で情報交換を行っている様子を取材しました。

RPA導入の背景

—早速ですが、まずRPA導入の背景や経緯をお聞かせいただけますでしょうか。

中央病院 企画課では、病院経営をはじめとする自院の課題を抽出し企画立案を担当しています。データの集計や資料作成に時間を取られ肝心の企画立案に時間を十分に割けない状況が続いており、もつと本来の業務に注力しなければ……と考えていた時にRPAを知ったのがきっかけでした。

向島病院 職員の慢性的な長時間労働や人手不足が課題としてありました。そんな中ヒューマンリソシアさんがRPAの話があり興味をもつたのがきっかけでした。ヒューマンリソシアさんが開催したRPAの無料説明会に当院から3名が参加し、説明を聞いたところ、これであれば自院での内製化も図れると思い導入を決意しました。

WinActorを選んだ理由

—RPAツール選定で重視したポイントや、多数あるRPAツールからWinActorを選定された決め手についてお聞かせください。

中央病院 実は当初、他のRPAツールをトライアルで使用していたのですが、WinActorを使ってみたところ、完全に日本語で行うことができる点がとても良いと感じました。また、WinActorを導入している病院が多く活用実績が共有できることにもメリットを感じ、2023年6月に導入を決定しました。

向島病院 導入当時は、WinActorと海外製のRPAツールが候補にあがっていましたが、ヒューマンリソシアさんが開催している無料説明会に参加し、誰もが使えるかという点を重視し直感的に操作ができるWinActorを選定、2023年5月に導入を決定しました。

—現場が使いやすいという点、さらに利用数が多く参考となる活用事例が多いことも決め手になったということですね。

導入のプロセスでどういった課題があつたのか

—RPA導入の過程で困ったこと・苦労した点などはありましたか。

中央病院 事務部門から導入し、一定の成果がでた次のステップとして、他部門への展開

に入りました。

—人手不足や付随してくる業務に時間を取られて本来取り組むべき業務が圧迫されるという課題を抱えておられたのですね。

中央病院 働き方改革が推進される中で、長時間労働の是正や柔軟な働き方などが求められます。しかし、求められる成果を下げる訳にはいきません。この課題を解決するには生産性の向上が必要になります。課題解決の手段の一つとして、RPAによる業務効率化を行っています。

ヒューマンリソシアを選んだ理由

中央病院 RPAの販売代理店は多くありますが、その中からヒューマンリソシアさんを選んだのは、利活用の支援が非常に手厚かつたからです。RPAを実行するには、シナリオと呼ばれる指示書を作成する必要がありますが、導入初期は一々強くシナリオ作成出来る人材がおらずヒューマンリソシアさんにシナリオ作成をお願いしました。

ヒューマンリソシアさんは、医事業務に関する知識はもちろん、RPA活用のノウハウや実績も豊富で、他病院でのRPA活用についても教えて頂きました。まずはトライアル

が課題としてあがりました。しかし、自身の所属する部門ではなく他部門のシナリオを作成するには、業務自体の理解から始める必要があり、予想外に大変です。そのため、各部門で興味のありそうな職員に声掛けしてRPAの院内認知を高めていきました。ヒューマンリソシアさんは医療機関の活用事例についても詳しく、RPAに置き換える業務の選定をサポートいただきながら進めることができました。

向島病院 導入初期の問題としては、通常業務にシナリオ作成業務が追加されるため、一時的に担当者の業務を圧迫することがあげられます。そのため、職員にヒューマンリソシアさんの研修に参加させながら操作を学んだり、疑問点があればヒューマンリソシアさんへメールなどで相談をしながら進めていました。ヒューマンリソシアさんの担当者が真摯に対応してくれて非常に助かりました。

RPA・WinActor導入の成果

—RPAの導入成果はいかがでしょうか。

中央病院 現在RPAを活用しているのは8部署（医事課・診療録管理室・医療安全推進室・健診センター・CQC・リハビリテーション部・企画課・医療連携室）で、17業務の自動化を行い、年間約1300時間の削減効果が出ています。具体的な業務例としては、医事コードの入力・打ち換えやインシデント情報のマーティング資料への転記、カルテ記載不備内容についての医師へのメッセージ送信などです。RPAの利点として、作業を自動で

※1—RPA（Robotic Process Automation）とは、PCなどのコンピューター上で行われる作業を人の代わりに実施し、働き方改革や業務改革に貢献できるソフトウェアのこと。

※2—WinActor[®]とは、NTTグループが研究開発した純国産の国内シェアNo.1のRPAツールです。WinActor[®]はNTTアドバンステクノロジ株式会社の登録商標です。

導入効果実績〈済生会中央病院〉

年間削減 計 1313 時間

導入部署	RPA化業務	これまでの作業時間(時間/年)	現在の作業時間(時間/年)	削減時間(時間/年)	備考
医事課	糖(試験紙法)入力	576	37	540	●月28時間40分超勤時間削減 ●算定・レセプトの精度向上に注力できた ●入力漏れ・誤りがなくなった
医事課	鏡検法データ修正	200	20	180	●月19時間12分超勤時間削減 ●算定・レセプトの精度向上に注力できた ●入力漏れ・誤りがなくなった
医事課	褥瘡コメント入力	24	0	24	
医事課	職員未収金メッセージ送信	6	1	5	●他業務に時間を割り当てることができた ●誤送信メールの予防に繋がった
医事課	急性期充実体制加算用データ集計	6	1	5	
診療録管理室	月初データチェック	54	0	54	●人的ミスをなくすことができた
診療録管理室	JCSADL	24	0	24	
診療録管理室	質的監査用データ作成	8	0	8	
診療録管理室	カルテ記載不備	102	13	89	
医療安全対策室	ミーティングレジュメ作成	260	156	104	●入力間違いがないことで精神的負担が軽減された ●作業時間に余裕ができたことで内容の推敲に時間をかけることができ、会議の質の向上につながった ●毎月・毎週の会議開催や他業務遂行による身体的・精神的負担が軽減された ●今後他のスタッフが配属された時にもレジュメが作成できるようシステム化することができた
医療安全対策室	管理委員会スライド作成	48	36	12	
医療安全対策室	転倒・転落件数集計	48	12	36	●これまで画面を紙に印刷していたが、それが不要になり、人為的ミスも防ぐことができるようになった ●繁忙期の作業だったが、精神的余裕が生まれた ●業務の標準化ができた
健診センター	勧奨状送付業務	180	90	90	
クリニックオーリティーセンター	褥瘡対策診療計画書チェック	203	135	68	●自動化により誰でも作業することが可能になった
リハビリテーション科	廃用症候群に係る評価表作成	48	0	48	●これまでの作業時間をリハビリの実施に回すことができた
企画課	決裁文書保存	26	0	26	

導入効果実績〈済生会向島病院〉

年間削減 計 612 時間

人事経理課	勤怠管理システムへ看護部の勤務表取込	240	12	228	●各部署ごとに異なる勤務表を勤怠管理システム側が求める CSV データに変換する
人事経理課	勤怠管理システムへ栄養管理科の勤務表取込	60	6	54	
放射線科	胸部レントゲンのAI処理忘れ確認	300	5	295	●当院の AI 処理は中央病院のように全自動ではなく技師が一件一件手作業で AI 処理をかけている ●当然抜けも出てくるので毎日朝 8 時半と 16 時半に自動で AI 未処理の物がプリントアウトされるように作成
放射線科	医師毎の CT・MRI 未読レポート自動抽出	36	1	35	●画像診断報告書を確認しない事がないように医療安全上対策の構築が必須とされている ●全医師(常勤・非常勤)ごとの未読レポート一覧表を自動印刷 ●救急しか来ない医師や退職(休職)医師もそれぞれ自動で印刷されるように作成
情報システム推進課	旧電子カルテの患者を全件 PDF にて抽出	※削減金額 1200 万円			●旧電子カルテサーバがいつまでもサーバ室を占拠している → カルテ記事を全て PDF 化し保存することによりサーバを撤去できる(タイムスタンプあり) ●件数も 7 万件あり人力で一つずつやっていくのは不可能 ●業者依頼しようとすると 1200~1300 万かかるとの事で自前で作成

ヒューマンリソシア株式会社

全国 27 基点展開する総合人材サービス会社。専門部門である「メディカル事業部」を設置し、医療機関向けの人材派遣・業務受託、RPAツールやレセプトシステム導入など医療 DX 化支援まで、医事周りの運営をトータルに支援している。

RPA 「WinActor」の販売では、NTT データ社の特約店のうち、6 年連続で販売実績第 1 位。「導入支援社数 870 社超、研修提供は 1,600 社超、医療機関向けの導入支援実績も多数。

トライアル・デモ等のご相談は、下記にお問い合わせください。

《連絡先》ヒューマンリソシア株式会社 メディカル事業部

東日本 Mail: tokyomd@athuman.com
西日本 Mail: osakamd@athuman.com



も実感されている部分かと思います。
東京都済生会支部としては、RPA を活用していき、職員の意識改革や作成したシナリ

オの情報共有、意見交換会などを通して業務量の増加にも対応できる強い病院を目指していく

また、東京都済生会支部から済生会全体に RPA の素晴らしい力を広めていき済生会グループの各病院で業務量の増加に悩むことが多い経営が叶えられればと考えております。今回、モディレーターを務めて頂きましてたヒューマンリソシア(株)へのお問い合わせにつきましては左記よりお問い合わせをお願い致します。

の部門の業務についてもシナリオの作成を進めるなど、活用を広げていく考えです。
向島病院 現在、3 部署(人事経理課、放射線科、情報システム推進課)で 5 業務の自動化を行い、年間 612 時間の削減効果が出ています。具体的には、放射線科にて胸部レント

ゲンの A-I 処理漏れ確認業務や医師毎の CT

・MR-I 未読レポート抽出業務などを RPA で自動化しています。CT・MR-I 未読レポート抽出では、CT・MR-I が未読のままで医療事故に繋がりかねません。そういったことを未然に防ぐ医療安全対策面でも有効で RPA は様々な面から期待できるツールだと考えています。

RPA と医療 DX の今後の展望

— 最後に、今後の RPA 活用の展望をお聞かせください。

中央病院 導入当初のライセンス数は 3 本でしたが、今は 6 本まで増やしています。これによつて、現在 RPA を活用している部署以外にも展開していくことができるようになりますので、診療部門・医療技術部門や、事務部門では人事課・経理課などへも導入を図つていただきたいと考えています。現在、全職員に向け RPA 化したい業務を募集しており、多くの相談をいただいています。全て RPA 化できるものばかりでは無いですが、職員が自身の業務を見直し、効率化を考えるきっかけになっています。RPA を通じて、職員の意識改革にも繋がればと期待しています。また、RPA は既存シナリオの維持やメンテナンスも重要なため、シナリオの作成やメンテナンスができる人材の育成・教育体制の確立なども今後力を入れて取り組んでいきたいと

ます。今年度は電子カルテのリプレイスがあり、旧電子カルテ患者情報の PDF 化及びファイル保存業務も RPA を活用して行いました。ベンダーにお願いすると 1,200 ~ 1,300 万円もコストがかかりますが、RPA で自動化することでコスト削減も図っています。RPA は様々な面から期待できるツールだと考えています。

従来のベンダー依頼による高コスト・長期回収を、低コスト・短期間で実現できることや、医療事故を未然に防ぐ対策の構築など、RPA は様々な面から期待できるツールだと考えています。

考えています。

今後もこのように病院間で情報交換をしながら、積極的に RPA の活用を推進し、職員の負担軽減、そして患者様へのサービス向上に繋げていきたいと考えています。

向島病院 RPA 導入時のライセンス数は 2 本で、現在は 4 本導入しています。2 本追加をしたのは旧電子カルテの患者情報を PDF 化してフォルダに保存する業務を行つたためでした。通常業務がある中こうした業務を人の手で行うと、完了が後ろ倒しになるケースもありますが、RPA を活用することで、突発的な業務もスケジュール通りに進めることができます。

今後は、看護部や医事課での活用も検討しています。看護部の現在のシステムでは患者部門では人事課・経理課などへも導入を図つていただきたいと考えています。現在、全職員に向けて RPA 化したい業務を募集しており、多くの相談をいただいています。全て RPA 化できるものばかりでは無いですが、職員が自身の業務を見直し、効率化を考えるきっかけになっています。RPA を通じて、職員の意識改革にも繋がればと期待しています。また、医事課についても、情報データの連携が弱いため、そこを RPA を活用し、橋渡し的な活用が出来ないかを検討をしています。また、医事課についても、情報データの連携が弱いため、そこを RPA を活用されたいと考えています。RPA のシナリオ作成は自院で行つていますが、シナリオ作成出来的職員を増やすことで、RPA を院内全体で活用し、院内全体の業務効率化を図りたいと考えています。

今後は、看護部や医事課での活用も検討しています。看護部の現在のシステムでは患者部門では人事課・経理課などへも導入を図つていただきたいと考えています。現在、全職員に向けて RPA 化したい業務を募集しており、多くの相談をいただいています。全て RPA 化できるものばかりでは無いですが、職員が自身の業務を見直し、効率化を考えるきっかけになっています。RPA を通じて、職員の意識改革にも繋がればと期待しています。また、医事課についても、情報データの連携が弱いため、そこを RPA を活用されたいと考えています。RPA のシナリオ作成は自院で行つていますが、シナリオ作成出来的職員を増やすことで、RPA を院内全体で活用し、院内全体の業務効率化を図りたいと考えています。

今後、医療技術が発展し、事務業務量も増加していくことが予想されますが、その医療事務を担う人材の確保が年々難しくなっています。そこで、RPA のシナリオ作成は自院で行つていますが、シナリオ作成出来的職員を増やすことで、RPA を院内全体で活用し、院内全体の業務効率化を図りたいと考えています。

また、東京都済生会支部から済生会グループの各病院で業務量の増加に悩むことが多い経営が叶えられればと考えております。今回、モディレーターを務めて頂きましてたヒューマンリソシア(株)へのお問い合わせにつきましては左記よりお問い合わせをお願い致します。

誰もが共に学び、健康にすごせる“まち”を創造する

“まち”を創造する

“まち”を感じてもらう、多彩なプログラム



1 小樽の街の魅力を探すツアー



2 「坂のまち」の小樽。住宅街でも高低差がある



3 ワカモノが
未来のアイデアを発表する
「未来共創ドラフト会議」



5 介護・福祉ゾーンでは無理なくできる介護予防体操が実施された



4 地元の魅力ある商品を発掘する「高校生百貨店」

8日は済生会ビレッジを中心にはさまざまな企画が行なわれ、老若男女問わず多くの人々が参加しました。みらい共生マジックでは老舗料亭が販売する冷凍やわらか和食（懐石食）や、モルタルやボッチャのスポーツもぱっそ」の野菜販売を実施。体验、済生会重症心身障がい児（者）施設みどりの里の利用者による「劇団みどり」の演劇ステージも披露されました。

メインステージでは共創カンファレンスが実施され、前日のドラフト会議で1位指名の北野さんが多くの観客の前でプレゼン（写真⑧）。他にもバラ・デ・アスリートによるトークショーも開かれました。イベント後、北海道済生会ソーシャルインクルージョン推進室長の清水雅成さんは「参加者数は約7000人、昨年の3倍以上の住民が来場した。済生会ができることを追求します」とすでに次の企画へ向けての構想が始まっていました。

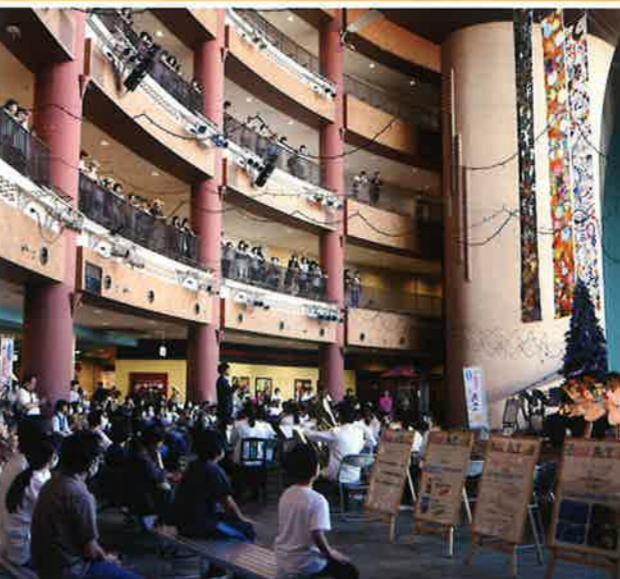
★★小樽くらしたい共生フェス2024★★

年齢や性別、障害の有無などを問わずに誰もが暮らしやすい“まちづくり”を考える「小樽くらしたい共生フェス2024」が9月2～8日、北海道小樽市の大型商業施設・ウイングベイ小樽で開かれ、

約7000人の市民が参加しました。小樽の未来につながるアイデアを取材しました。

（東京・中央病院

地域連携課長兼広報室室長 佐藤弘恵）



文化芸術をテーマにしたステージでは地元の中学校・高校の吹奏楽部が演奏を披露した



みどりの里の利用者がウエルカムドリンクで参加者をお出迎え



スポーツスクエアでは誰でも楽しめるモルックやボッチャの体验とミニゲームが行なわれた



小樽駅前の街並み。空はすっかり秋模様

「ウェルネスヴィーク」と題した9月2～8日はウイングベイ小樽内の済生会ビレッジで北海道済生会の医療や福祉活動を通じたまちづくりを紹介。7日には前夜祭、8日はメインイベントの「共生フェス」が開かれました。午後は病院マーケティングサミットJAPANとのコラボレーション企画「未来共創ドラフト会議」（写真③）。高校生から社会人までのワカモノが小樽の未来をプレゼン。筆者も含めた36人の聴講者が監督となりました。7人が発表し1位に選ばれたのは島根県立隠岐高校3年・北野藍さんの「外来種カブエキシコンペ」を通じて、多様な生き物の共生を考える。島内のウシガエルをおいしく食べるフレンチレシピを福島県の高校生などと一緒に開発した取り組みを発表。外来種と言えども大切でした。

午前は病院マーケティングサミットJAPANとのコラボレーション企画「未来共創ドラフト会議」（写真③）。高校生から社会人までのワカモノが小樽の未来をプレゼン。筆者も含めた36人の聴講者が監督となりました。7人が発表し1位に選ばれたのは島根県立隠岐高校3年・北野藍さんの「外来種カブエキシコンペ」を通じて、多様な生き物の共生を考える。島内のウシガエルをおいしく食べるフレンチレシピを福島県の高校生などと一緒に開発した取り組みを発表。外来種と言えども大切でした。

午後は病院マーケティングサミットJAPANとのコラボレーション企画「未来共創ドラフト会議」（写真③）。高校生から社会人までのワカモノが小樽の未来をプレゼン。筆者も含めた36人の聴講者が監督となりました。7人が発表し1位に選ばれたのは島根県立隠岐高校3年・北野藍さんの「外来種カブエキシコンペ」を通じて、多様な生き物の共生を考える。島内のウシガエルをおいしく食べるフレンチレシピを福島県の高校生などと一緒に開発した取り組みを発表。外来種と言えども大切でした。



連携士養成、法人外へ広がる 北海道・小樽で 支部単位初の研修

北海道済生会

本年度、法人内での「済生会地域包括ケア連携士」養成人数が目標の500人を達成する見込みとなり、新たに支部単位での養成研修実施が決定。まちづくりに関わる外部機関などから参加も可能となりました。

初の実施は当支部で行なわれ、支部職員や小樽市社会福祉協議会の職員など計27人が受講しました。当支部は小樽市と連携して重層的支援体制整備事業を推進しており、本研修も「小樽市認定資格」とのお墨付きを得て、準備から受講者の人選まで市と共同で行なってきました。

7月から各受講者のeラーニングでの事前学習が始まり、8月16日はWEB研修、8月29・30日の2日間は対面研修を実施。WEB研修では小樽商科大学・片桐由喜副学



島根県立隠岐高校の北野藍さんが同校で取り組む外来種カフェをプレゼン。生態系を崩すウシガエルの食を通じた環境保全活動を発表した。

参加者は地域で活躍中の方々ということもあり、想像をはるかに上回るたくさんの意見が出されました。地域での本研修は、済生会のノウハウとその地域を知り尽くした専門職による意見がうまく融合し、連携士の新しいあり方を創り出せると確信しました。

最後の小樽市福祉総合相談室・大口明男女幹の挨拶では、「小樽市における重層的支援体制整備事業の一翼を担



つてほしい」「来年も実施したい」との心強い言葉がありました。

（ソーシャルインクルージョン推進室長 清水雅成）

ソーシャルインクルージョン

済生会はソーシャルインクルージョン推進計画を実施しています。無料低額診療もなでしこプランも、この中に含まれます。だれも排除されないまちづくりを目指し、全支部施設が1600の事業を展開します。

（ソーシャルインクルージョン推進室長 清水雅成）



7 みどりの里のリハビリプログラム「モザイクアート」で子どもたちも楽しかった



6 パートナー犬とのふれあい。ペット飼育による介護予防の効果を体験した



8 島根県立隠岐高校の北野藍さんが同校で取り組む外来種カフェをプレゼン。生態系を崩すウシガエルの食を通じた環境保全活動を発表した



9 飲食・物販などが行なわれたマルシェでは洋菓子を出店した調理学校の生徒もイベントを楽しんだ



10 発達支援事業所のピザ釜を使って北海道済生会スタッフが運営協力者の昼食のためピザを焼いた



12 筆者も参加したモルック体験。五十嵐浩司・小樽病院事務部長と本部広報課の河内淳史さんと対戦した



11 沖縄美ら海水族館の等身大ジンベイザメタペストリー。小樽水族館によるZoom中継ではエサやりの実況配信も



機関誌「済生」が創刊100年!

1924(大正13)年6月創刊の「済生」が発行100年を迎えました。「済生」のあゆみを紹介します。

かつて東京や横浜、神戸などの港湾都市の河辺などに、手狭な小型船の中に暮らす「水上生活者」がありました。

「船の集落」に暮らす彼らに済生会が1930年代、

東京や横浜で巡回診療を行なっていた記録が見つかっています。

済生丸やなでしこプランにも通ずるものを感じられる戦前の水上巡回診療をお伝えします。

(株)白橋 西林英美・本部広報課 河内淳史



健康週間にあわせて東京・富川町(現在の江東区森下)で巡回診療をする済生会深川診療所の職員と警察官たち。(「済生」1931年11月号より)

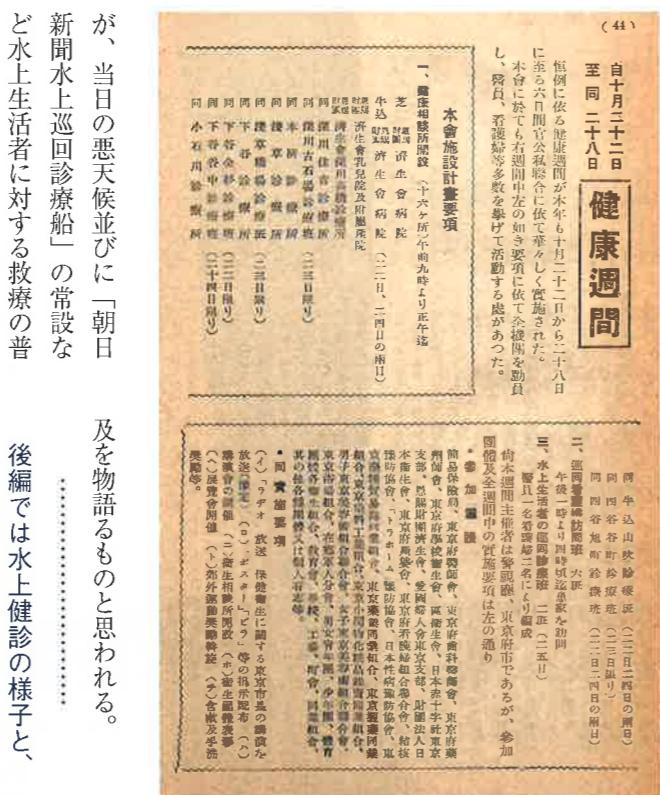


健康週間の一環として水上健診が行なわれていた。写真①は警察と連携した水上生活者への健診活動。写真②③は月島地区での様子(1931年11月号より)

**1936年10月の
水上巡回診療記録**
「済生」1937年1月号より

10月26日。朝から雨だったものの水上署と協力し、例年のように午前9時から夕方まで2班に分かれ芝浦、月島、越中島、京橋、日本橋方面で実施。各繫留船に近づき患者の有無を尋ね、患者がいた際は簡単なものであれば船中で手当てを施し、必要に応じて治療券を発行、または投薬を行なった。

本年度の取扱件数は26人、昨年61人と比較すると激減した



健康週間の実施報告。活動内容は①健康相談所開設②巡回看護訪問班6班③水上生活者の巡回診療班2班。(1934年11月号より)

■寺脇隆夫監修「戦前日本の社会事業・社会福祉資料第11期・第1巻」
書房 2022年

■石井昭示「水上学校の昭和史——船で暮らす子供たち」(隅田川文庫 2004年)

■南博ほか編「近代庶民生活誌 第12巻」(三一書房 1996年)

が、当日の悪天候並びに「朝日新聞水上巡回診療船」の常設など水上生活者に対する救療の普段では水上健診の様子と、及を物語るものと思われる。

その後、時代の変化とともに消えゆく水上生活者や水上健診についてお伝えします。

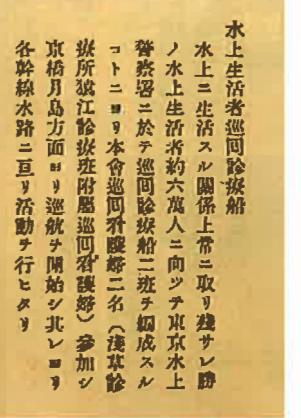
【参考文献】



昭和初期～中期(1920～1960年代)に水上生活者が多かった地域。東京、横浜、名古屋、神戸、関門の六大港と瀬戸内海

宮本輝のデビュ

昭和初期～中期(1920～1960年代)に水上生活者が多かった地域。東京、横浜、名古屋、神戸、関門の六大港と瀬戸内海



水上生活者について、1931年11月号の「済生」では東京湾内に6万人いると記載されている。

水上生活者とは何か

「水上生活者」という言葉が生まれたのは明治時代。主に海運を担う港湾労働者とその家族たちです。

コンテナ輸送が生まれる前の海運は全て人力で荷運びを行なっており、接岸できない大型船と陸地の間を小型船で行き来している人々がいました。深夜の貨物盗難を防ぐため、見張りを兼ねて家族と船内に居住する者なども現れ、海運業の発達と共に港湾都市の水上生活者が増加しています。

こうした就労上の理由に加え、兼ねて家族と船内に居住する者なども現れ、海運業の発達と共に港湾都市の水上生活者が増加しています。

人々が水上生活を送る理由には貧困や住宅難も影響していました。日本では大正時代に電気、ガス、水道などの各種インフラ整備が本格化しますが、水上生活者たちはその全てが利用できず、不便な生活を余儀なくされていました。寝泊りも食事も全て

船の中。水上での暮らしには常に危険が伴い、子どもの溺死者も珍しくなかつたようです。

生活の拠点でもある船は荷主動するため、水上生活者の児童は通常の学校に通うのが困難です。子どもたちのため全寮制の小学校が設置されたところもありました。

昭和初期～中期(1920～1960年代)に水上生活者が多かった地域。東京、横浜、名古屋、神戸、関門の六大港と瀬戸内海

指し、「健康週間」という健康増進運動が開催されました。東京では警視庁や東京都・市が主催となり、協力団体として医師会、町会や学校、工場、宗教団体、在郷軍人会などさまざま人々が参加。講演会、ラジオ放送、ポスター掲示や清掃活動などを実施していました。

済生会は「健康週間」の活動として、相談所開設や巡回看護に加え、水上生活者に対する巡回診療を警察の協力のもと実施していました。

水上生活者への巡回診療【前編】

1930年代、日本では感染症予防や国民の体力の向上を図ります。

戦前の水上巡回診療

1作「泥の河」(映画版は1930年代、日本では感染症予防や国民の体力の向上を図ります。

中村

Aoi Nakamura



蒼

この秋公開の映画では、
どこか頼りなくて
タイミングの悪い
不器用な男性を
演じている中村蒼さん。
役柄とご自身に
果たして共通点は
あるのでしょうか。
また、悲しみを抱えて
動けない人が
そばにいたら
どうすればいいのか、
「もし自分だったら？」を
考えていただきました。

ほんの小さなやさしさが見知らぬ誰かを救う 「一観客として映画に入り込み、泣きました」

Text: みやじまなおみ
Photos: 安友康博

Hair & Make-up: 高草木剛 (VANITES)
Styling: 荒木大輔

「普段は自分の演技を客観視できないのですが、この作品は一観客として入り込み、自然と涙が出ました」

さまざまな理由で一步を踏み出せず、その場にとどまる人々の背中を小さな奇跡がそっと押してくれる……そんな素敵なお話で、中村さんはタイミングが悪くどこか頼りないが、大切な

粹な気持ちから行動し、発言するものが本当は一番いいんだよと、自分の子どもたちには伝えています(笑)」

大きな悲しみから立ち直ることができない人のそばでどうするべきか? の質問には、「たとえば人の死に関する事ならその出来事に一切触れず、ただそばにいるのもやさしさですが、あえて踏み込み、一緒に歩いていこうと言葉にするのもその人が前を向くきっかけになる」と

中村さん。

本作で人間味あふれる人物を演じ手応えを感じたと言いますが、先々の目標は持っていない。「明日も仕事があるて、朝起きたら家族がいて、それだけで僕は十分幸せです」

なかむら・あおい 1991年生まれ、福岡県出身。2006年に主演舞台「田園に死す」で俳優デビュー。『ひやくはち』(08)で映画初主演を務める。近年の主な出演作に連続テレビ小説「エール」(20)、「らんまん」(23)、「沈黙の艦隊 シーズン1~東京湾大海戦~」(24)、「ギークス~警察署の変人たち~」(24)などがある。現在放送中のNHKドラマ10「宙わたる教室」に出演中のほか、25年1月から放送のNHK大河ドラマ「べらぼう~篤重栄華乃夢嘶~」に出演が決定している。自身初の海外出演となるApple TV+で配信中の『Pachinko パチンコ シーズン2』にも出演中。



映画『アイミタガイ』 主人公・梓のもとにある日突然届いたのは、親友・叶海が事故で亡くなったという知らせだった。交際相手の澄人と結婚に踏み出せず、生前の叶海と交わしていたトーク画面にメッセージを送り続ける梓。同じ頃、叶海の両親もまた娘の死を受け入れられず前に進めないでいた。そんなとき遺品のスマホに溜まっていたメッセージを見つけ……見逃してしまいそうな微かなやさしさがつながり、登場人物たちに思いもよらない奇跡を起こす。

■原作: 中條てい「アイミタガイ」(幻冬舎文庫)
■監督: 草野翔吾 ■脚本: 市井昌秀、佐々部清、草野翔吾
■出演: 黒木華、中村蒼、藤間爽子、安藤玉恵、松本利夫 (EXILE)、升毅、西田尚美、田口トモロヲ、風吹ジュン、草笛光子

11月1日(金) TOHOシネマズ日比谷ほか全国ロードショー

©2024 「アイミタガイ」製作委員会 配給: ショウゲート

日本 にっぽん 吉井省一

とか、急なお客様にも出せ
るとか、そんな意味で名付
けられたようです。

地元では、たくさんのお
菓子屋さんがそれぞれ自慢
の「いきなり団子」を製造
していますが、今回私が選
んだのは「芋屋長兵衛」。

こちらはもともとサツマ
イモを栽培していた生産者。

いくつになつても「おやつ」という言葉にワクワクしてしま
うのはなぜでしょう。カーリン
グの試合の合間に選手がうれし
そうに食べていたのも、おやつ。
藤井聰太七冠が対局中につまん
でいたのも、おやつ。世の中に
は、おやつ協会という夢のよう
な名前の社団法人さえあります。

熊本名物の「いきなり団子」
は、そんな「おやつ心」をかぎ
たてずにはおかない一品。サツ
マイモとあんこのコンビなんて、
甘党にはたまりませんからね。
そろそろ食欲に火がつく秋の
収穫シーズン。皆さんのおやつ
タイムを美味しく彩るお菓子の
ひとつとして、候補に入れてい
しめるのも、特長のひとつ。
ただければ幸いです。

芋づくり50年以上の
生産者のこだわり

まず「いきなり団子」の「い
きなり」の意味が気になるところ。
簡単・手軽・すぐという熊
本地方の方言で、容易に作れる

大事に育てたサツマイモで
味しいお菓子を直接お客様に届
けたいという強い想いから、お
菓子づくりを始めたそうです。
今回ご紹介する「いきなり団
子」は5種類。一番人気

の「プレーン」と、試行錯誤の
末に創案した20種以上から選び
抜いた「紫芋」「よもぎ」「黒糖」「
さくら」の詰合

子セット」は5種類。一番人気
の「プレーン」と、試行錯誤の
末に創案した20種以上から選び
抜いた「紫芋」「よもぎ」「黒糖」「
さくら」の詰合



サツマイモへのこだわりは半端ではない。自社の畑で丹念に育て上げたものが美味しい菓子になる



テレビ番組で紹介されたり百貨店の催事で引張りだこの「いきなり団子」だけでなく、冷凍焼き芋や大学芋も人気。有名菓子の「いきなり団子味」など、豊富な商品をラインナップ

85 熊本いきなり団子

《芋屋長兵衛》

熊本
益城町



済生会の「病院・施設」がある
県内の市町村

よしい・せいいち 一般社団法人日本作詩家協会理事。コピーライター時代に老舗百貨店の食の通販誌で約30年執筆に携わり、試食した食品の数は1万点を超える。



日本茶はもちろん、紅茶やコーヒーも相性ぴったり



小麦粉を練って仕上げた生地の中には、自慢のサツマイモと個性的なあんがたっぷり。どれからいこうか迷うこと必



芋」へ。生地とあんにアヤムラ
サキイモが練り込まれている、
まさにイモ尽くし。紫芋のやさ
しい甘みにほっこります。

「よもぎ」はほんのり香り立ち、
草餅などでも知られるようにあ

ります。
出来上がつてすぐ急速冷凍し
ているので、お家で電子レンジ
や蒸し器で温めるだけで、本場
の味を楽しむことができます。
冷めてもモチモチした食感を樂
しめるのも、特長のひとつ。
さつそくいただきましょう。

5種類の味わい

まずは王道たる「プレーン」
から。素材がシンプルなだけに、
味の違ひがよく表れる一品と言
えます。私も幾つか他店のもの
を食べてますが、こちらはイ
モの旨みが強く感じられるのが
特長。あんの甘さとも相まって、
どんどん手が伸びてしまします。
次に、鮮やかな色合いの「紫



しつとり系とねつとり系を持ち合わせた品種、
紅はるかをはじめ、土付きの生のサツマイモも販売。日持ちするので“追熟”が楽しめる

など入っています。

んとの相性もバツチリ。
続いて「黒糖」。生地に黒蜜
糖が入っているので甘みが濃厚
で、モチモチ感も際立ちます。

ピンク色に染まった「さく
ら」は、白あんの中に桜の葉を
刻んだものが入っていて、適度
な塩気がちょっと上品な味わい。
そんな「いきなり団子」には、
渡ぐ入れた日本茶がぴったり。
一通り味わつてから、バニラ
アイスやきな粉、すりごまをト
ッピングしてみたら、これがま
た「ナイス味変」。好みの組み
合わせを楽しむうちに、あとと
言う間に完食してしまいました。

「火の国」と呼ばれる熊本は、
阿蘇のカルデラや熊本城など著
名な観光スポットや温泉だけで
なく、スイーツでも食欲に“火”
をつけてくれる国なのでした。



熊本いきなり団子5種
[80g×5個(プレーン、紫芋、よもぎ、黒糖、さくら 各1個)]
810円(税込・送料別) 消味期限……冷凍90日間

お取り寄せ・お問い合わせは

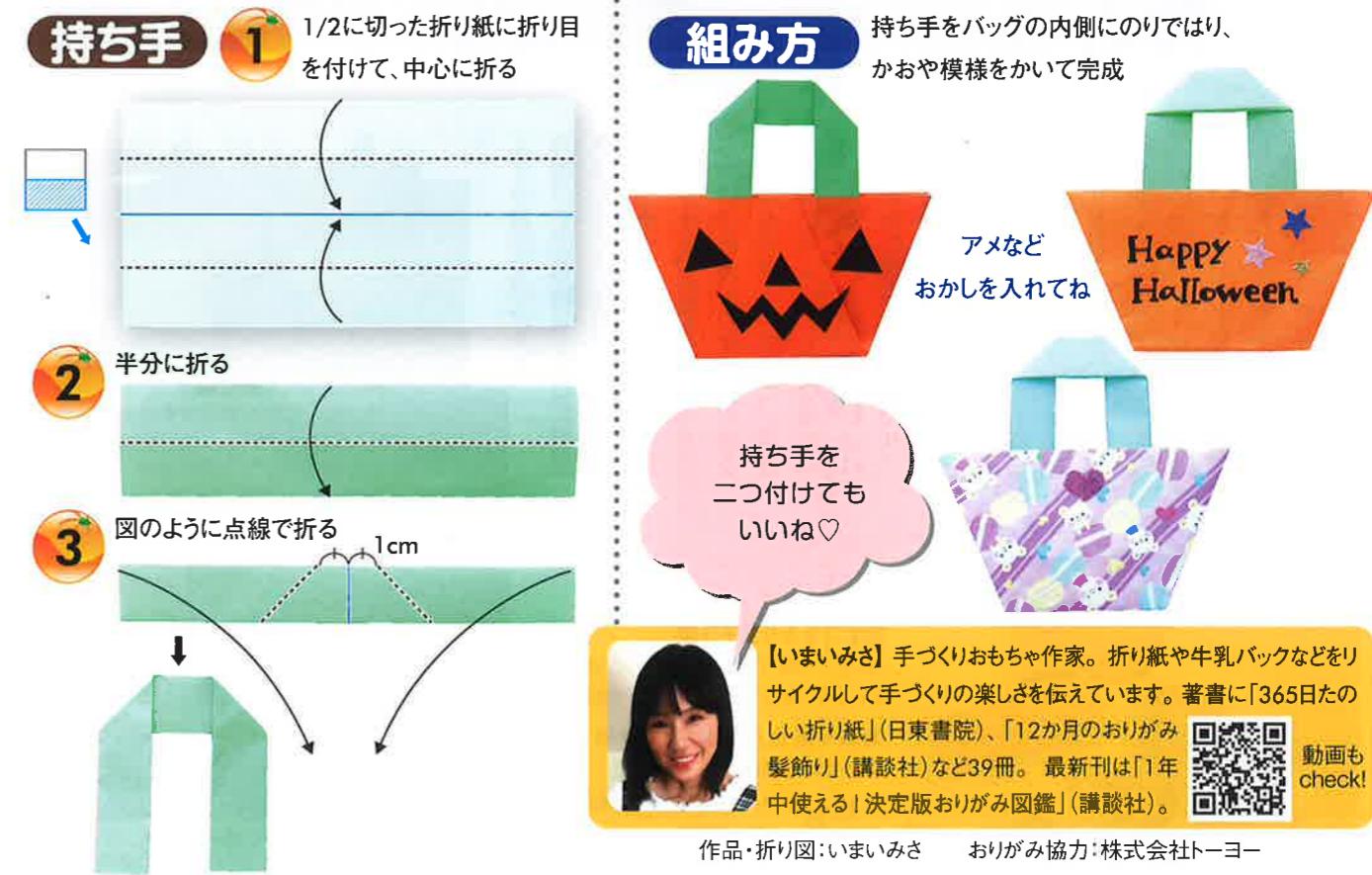
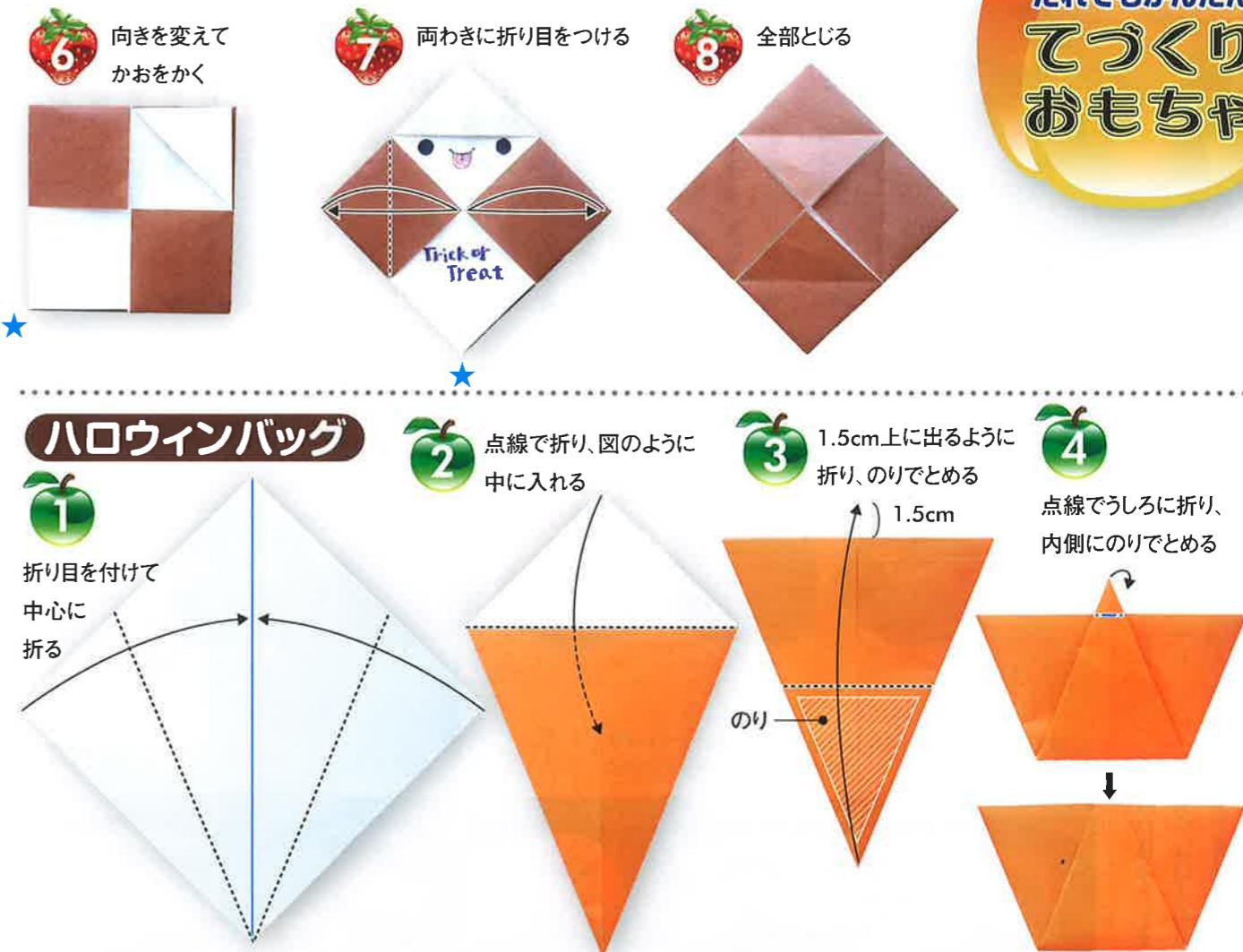
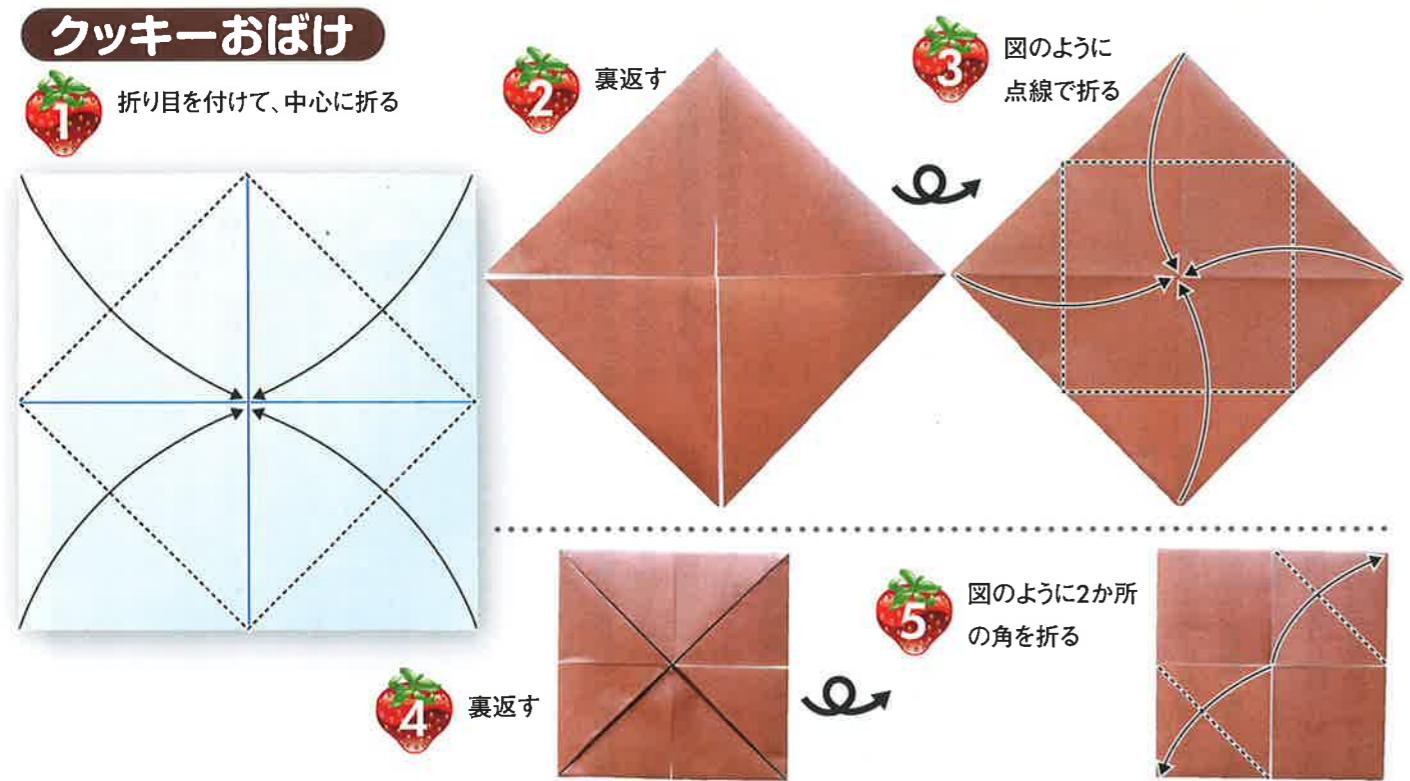
芋屋長兵衛商店

〒861-2204 熊本県上益城郡益城町大字小谷 1316-1

TEL: 096-273-7979

ホームページ: <https://imoya-chobei.com>

クッキーおばけゲーム





エクト」に依頼し、今年5月から制作していたもの。

完成した作品には、子どもたちの想像力を刺激する物語が描かれていました。この物語を絵本にしたものも併せて制作され、子どもたちが絵本の世界を実際に保育所で体験できるよう工夫されています。

お披露目式では、当院の管理者が最後の筆入れを行ない、作品が完成する瞬間を、学生さんとともに分かち合いました。

今後このプロジェクトは、当院本館小児病棟の一室、そして令和8年5月竣工予定の新外来棟へとつながっていきます。

北海道済生会

次の100年も地域に根差したソーシャルインク

北海道済生会の創立 100
周年記念式典を、8月22日、小



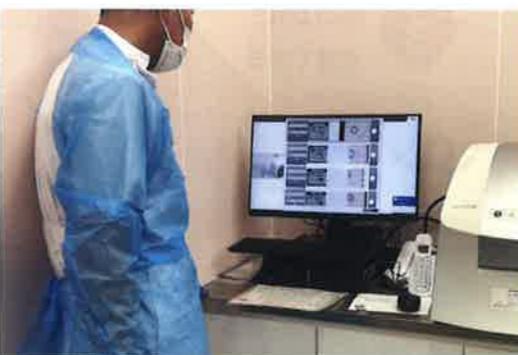
101歳の井上美與子さん(左・本誌2023年7月号掲載)と100歳の原田立恵さん(右・同誌2023年11月号掲載)に囲まれる稻原さん。3人で100歳ポーズ!!この写真の記事は87ページをご覧ください

topics

県内初「遠隔病理診断」を導入

〈山口〉豊浦病院

とで、遠隔地の
大学病院病理診断科と連携し術
中迅速診断が可能になるという
もの。



京都芸術大学とのコラボ
ホスピタルアートを公開

★ 病理スライド標本がデジタル化できるとはすごい！ 医療のDX化ですね。

リニアック（放射線治療）室では、治療が終了した患者さんへねぎらいの気持ちを込めて、くす玉を用意しています。きっかけは、中村香織放射線科部長が学
会会報誌で東邦大学医療センター大森病院での先行事例を目にしたこと。「良い取り組み！」と思つた中村医師はすぐに科の承諾を

支部長が「ソーシャルインクルージョンの新たな立場で将来をつないでいく」「地域住民とのつながりを大事にし、次の100年を目指す」と力強く決意を示し、式典を締めくくりました。

京都芸術大学の学生たちによ
るホスピタルアートのお披露目
式を、8月25日、当院の事業所
内保育施設「なでしこキッズ」
で行ないました。

京都芸術大学とのコラボ
滋賀県病院

(本部広報課 杉山菜央)

★ 病理スライド標本がデジタル化できるとはすごい！ 医療のDX化ですね。

山口県内では初めてで、1例目を3月に行ない、8月に3症例目を無事に終えたタイミングで記者説明会を実施しました。当院で遠隔術中迅速病理診断が可能となれば、がん診療体制が充実し守備範囲も広がり患者さんや後方病院への負担軽減につながります。これがモデルケースとなり、今後の県内各地域でのがん診療の効率化、県全体のがん診療の質の向上にも寄与できると考えています。



（埼玉）川口総合病院

くす玉にねぎらいの 気持ちを込めて

リニアック（放射線治療）室では、治療が終了した患者さんは「最初は不安で落ち込んだが、先生やスタッフの温かさに支えられて治療ができた。くす玉、うれしい」と話してくれました。2021年に開始し、これまで約600人が“くす玉のねぎらい”を受けました。

8月中旬に治療を終えた患者さんは「最初は不安で落ち込んだが、先生やスタッフの温かさに支えられて治療ができた。くす玉、うれしい」と話してくれました。2021年に開始し、これまで約600人が“くす玉のねぎらい”を受けました。

（済生記者 原 衣里奈）

支部長が「ソーシャルインクルージョンの新たな立場で将来をつないでいく」「地域住民とのつながりを大事にし、次の100年を目指す」と力強く決意を示し、式典を締めくくりました。

中村医師は「がんになると時間もお金もかかり、周りに迷惑をかけていると悩み落ち込む患者さんが多くいます。一番頑張っているのは患者さんで、私たちも寄り添い続いていることを伝えたかった」と思いを語りました。

小学生40人が縫合やカテーテルを体験

7月27日、当院近くの熊本市流通情報会館で開催された「みらいワクワク！こども仕事体験フェスタ『くまもと』（企画・損害保険ジャパン株式会社）に出演しました。対象は県内の小



り、参加者は予想をはるかに超える344人を記録しました。

せつから集客したのに盛り上がるのか、というのが実行委員一同の懸念でした。そこで事前に院内の友人たちにお願いし、

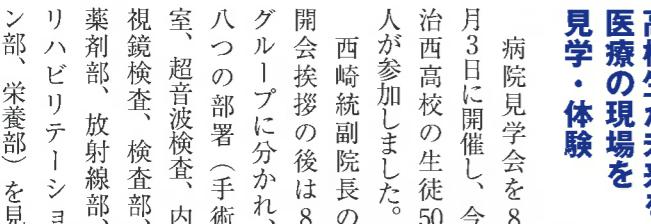
「お仕事」を終えた子どもたちは、特別に用意された模擬通貨を手渡されると、うれしそうに受け取り、その後「買い物体験」コーナーでお菓子を購入していました。

（済生記者 金子美雪）

ギター演奏・コント・ダンス・歌を披露してもらいました。すると、会場はヒートアップ。後半のカラオケ大会は申し込みが殺到し、会場側が時間を延長してくれたにもかかわらず途中で強制ストップせざるを得ないほどに。音楽フェスさながらに盛り上りました。

今回が盛り上がりすぎたため、今は、次回の計画をどうするかが最大の懸念となっています。

（心臓血管外科 池田宣孝）



高校生が未来をイメージ 見学・体験 医療の現場を見

病院見学会を8月3日に開催し、今治西高校の生徒50人が参加しました。

西崎統副院長の開会挨拶の後は8グループに分かれ、八つの部署（手術室、超音波検査、内視鏡検査、検査部、薬剤部、放射線部、リハビリテーション部、栄養部）を見

学・体験。

手術室では、電気メスの操作や手術支援ロボットbinotoriによる縫合体験に挑戦。そのほか、超音波検査や顕微鏡を使った病理診断なども行ないました。最後は、各職種担当者との意見交換と質疑応答の時間。医師、看護師、薬剤師など9職種のブースを自由に回ってもらいました。各ブースでは、仕事内容やその職種を選んだ理由など、さまざまな質問が飛んでいました。終了後も個別に質問をする生徒もいて、意欲的な姿が印象的でした。

（総合医療支援室 阿部祥一朗）



夏祭りごっこで成長を実感

長崎病院託児所では、7月18日、幼児9人が夏祭りごっこを楽しみました。

まずはコインを握りしめ、「これください！」と、保育士が扮したお面屋さんとお菓子屋さんで上手にお買い物。次はスイカ割りです。1・2歳児が頑張つてたたいてもなかなか割れず、4歳児のお兄さんにバトンタッチ。皆の声援を受けながら何度も何度もスイカをたたき、ついに割れると大盛り上がりでした。

盆踊りを踊った後はメインのおみこしです。皆で「わっしょい！わっしょい！」と病院管

理棟まで練り歩きました。泣く子は一人もおらず、凛々しい顔つきで小さいながらに頑張っている姿はとてもかっこよかったです。この夏でまた一つ成長した子どもたちでした。

（託児所 主任保育士 森橋夏波）



復活したビアパーティー 344人が大集合

7月12日、互助会主催のビアパーティーが5年ぶりに「復活」しました。

会場は結婚式場のマリアージュ下関。院内広報委員会がポスターで告知してくれたこともあ



〈北海道〉小樽病院

医師の業務負担軽減へ 麻酔アシスタント院内認定

臨床工学技士の今野義大主任が7月31日、麻酔アシスタント臨床工学技士として院内認定されました。

認定後は医師の指示のもと種々の麻酔業務を行なうことが



〈広島〉老健はまな莊

できるため、麻酔科医の負担軽減を目的に大学病院などで同資格の院内認定が広がっています。

当院では、先進的に取り組んでいる熊本病院の制度を参考にし、札幌医科大学麻酔科学講座の協力も得てカリキュラムを作成。麻酔科医による講義や150症例の実技指導を実施しました。最後には試験も行ない、今野主任は優秀な成績で合格しました。

授与式には札幌医科大学の山藤道明教授も臨席。「麻酔アシスタントの先駆けとしてしっかりと業務に励み、この活動を広げていってほしい」との激励の言葉をいただきました。

(広報室 松尾覚志)

〈岩手〉岩泉病院

町民福祉まつりで健康促進

7月27日、岩泉町のうれいら通り商店街で開催された「町民福祉まつり」に、協力団体として参加しました。

当日は4人の職員（看護師1人、医療社会事業士1人、医事課2人）を派遣してブースを設置。無料低額診療事業の周知や健康相談を行なうとともに、熱



外国人職員向け防犯研修会

外国人職員を対象とした防犯研修会が、8月1日に広島病院の研修室で開催され、当施設と特養たかね荘で働く5人の外国人職員（ベトナム、ミャンマー、フィリピン、新疆ウイグル自治



〈北海道〉小樽病院

臨床工学技士として院内認定されました。

認定後は医師の指示のもと種々の麻酔業務を行なうことが



地産の梨をいただきます

〈埼玉〉特養彩光苑

(済生記者 佐藤 聰)

8月27日、特養(たんぽぽフロア)の入居者

さん42人に、地元の果樹園で当日の朝収穫したばかりの梨をおやつとして提供しました。

当施設のある春日部市内牧地区は野菜や果物の栽培が盛んで、施設周辺には農園や果樹園が広がっています。生活する地域に親しみを持つてもらいたいと考え、栄養科が今回企画を考えました。

梨は入居者さんの嚥下機能に合わせて刻んだものやペースト状にしたものと提供しています。

もとよりいいと考え、栄養科が今までの目にも楽しんでもらお

るには現場を離れて心身ともにリフレッシュ

7月と8月に、新人看護師・

新人看護補助者20人を対象にフレッシュ研修を行ないました。当院では、新人教育研修計画に必ずフレッシュ研修を取り



(新人教育委員会委員長 町田貴子)

入れ、部署や経験の垣根を越えて交流する場を設けています。この研修では新人教育委員が中心となり、チームで一つのことを作成し遂げるゲームや意見交換会を行ないます。現場を離れて参加した新入たちは、ストレスが解消したのか終始笑顔で、自身とともに文字通りフレッシュしました。

同期の仲間として、今後も横のつながりを大事に成長する姿に期待したいと思います。

(新人教育委員会委員長 町田貴子)



講師は広島県海田警察署の職員。自転車の安全な利用方法に始まり、事件・事故やトラブル時の110番対応、困りごとを相談したいときの警察や交番への連絡の仕方など、外国人にもよく分かるように説明してくれました。参加者からも「自

topics



例の夏祭りを催し、利用者さん12人が参加しました。

出店の射撃では、皆さん狙い

割りでは皆さん「割れるかな」と遠慮ぎみに言
いながらも、いざ本番となると力の限りたた

職員も輪になり盆踊り。約1時

間半でしたが祭

りを楽しみました。

（介護支援専門員 宮下達也）

子ども記者は緊張しながら、「病院長、統括副病院長はなぜお医者さんになつたんですか？」などと



新潟県央基幹病院 子ども記者が来院 病院長らにインタビュー

7月26日、当院がある三条市に隣接する燕市の小学生5人が「広報つばめ子ども記者」として、遠藤直人病院長と岩瀬洋一統括副病院長にインタビューをして、遠藤直人病院長と岩瀬洋一統括副病院長と一緒に来院しました。

これは子どもたちの良さを伸ばしたり、新たな可能性を広げたりするためには燕市が独自で行なっている教育プロジェクトの一環です。

子ども記者は緊張しながら、「病院長、統括副病院長はなぜお医者さんになつたんですか？」などと

くさんの質問を投げかけました。その後の病院見学ではヘリポートを見たり、外科医から直接話を聞いたりと、初めての体験を楽しんでいました。「どんな記事を書いてくれるのか、私たちも楽しみですか、私たちも楽しみです！」（総務広報課 渡邊真衣）



7月26日、神奈川県済生会が横浜市寿町健康福祉交流センターで実施した「無料健診事業」に、当院も参加しました。

本事業はなでしこプランとして生活困窮者を対象に、県内六つの済生会病院からのスタッフ派遣、また静岡県済生会からの健診車派遣などにより年2回実施しており、当日は60人以上が受診しました。

健診内容は、身長・体重・視力・血圧の各測定、採血、採尿、

いつものショッピングが健康と向き合つきっかけに

イオンモール新居浜との「未 来に向けた持続可能なまちづくり協定」に基づく取り組みとして、7月28日、イオンモール新居浜で「健康フェアミニ」を開催しました。

血圧・血管年齢測定、インボディ測定、ストレスチェック、

健康・栄養相談を行なつたところ、ショッピング客を中心にして代から70代まで39人が参加。中でもストレスチェックのブースに多くの参加者が集まりました。

アンケートでは、「健康への意識が高まった」「結果が良いの

で、次の機会も来させてもらい

ます」など、前向きな感想が多く見られました。

こうした地道なイベントが健康について考えるきっかけになり、日々の生活や次回のイベントにつながっていくのだという手応えを感じました。

（社会福祉課 森田真子）



滋賀 小規模多機能型 居宅介護事業所済生会 なでしこ栗東 暑さ吹き飛ぶ夏祭り

8月27日、当施設内で毎年恒

くさんの質問を投げかけいま

した。その後の病院見学ではヘ

リポートを見たり、外科医から

直接話を聞いたりと、初めての

体験を楽しんでいました。

「どんな記事を書いてくれるのか、私たちも楽しみですか、私たちも楽しみです！」（総務広報課 渡邊真衣）

横浜寿地区での無料健診 連れてきて、よかつた

（神奈川）若草病院

健診車でのX線撮影、医師の診察で、結果は郵送または9月の炊き出しの会で配付されます。筆者は初参加でしたが、採血の苦手な方に対してもスタッフが励まし、無事に採血を終えたときには大きな喜びがありました。

その際に支援者が「連れてきてよかつた」とふと漏らした場面は印象的でした。

（済生記者 高木裕子）

（神奈川）若草病院

健診車でのX線撮影、医師の診察で、結果は郵送または9月の炊き出しの会で配付されます。筆者は初参加でしたが、採血

の苦手な方に対してもスタッフが励まし、無事に採血を終えたときには大きな喜びがありました。

その際に支援者が「連れてきてよかつた」とふと漏らした場面は印象的でした。

職業紹介冊子で 当院をPR

新潟病院

地元テレビ局・新潟総合テレビ（NST）が企画し、新潟市内の中学1年生約6000人に配布する職業紹介冊子「にいがたのおしごと本2024」



年は全68団体が名を連ねました。当院からは川上守院長・英肇
統括副院長をはじめ、職員やそ
の家族を含め総勢48人が参加。
初めての人も多く、多職種のス
タッフ同士、親睦を深めること
ができました。

この日の最高気温は34・3度。
事前に練習を行ない一体感を高
めた甲斐もあり、酷暑に負けな
い踊りを披露し、夏の夜を盛り
上げることができました。

岡山済生会ライフケア センターセンターハウス

岡山済生会ライフケア
センター

皆さんのは朝おどり、和太鼓の競演や花火で盛り上りました。猛暑で参加者の体調が心配でしたが、20時過ぎの閉会まで元気に参加した利用者さん。「盆踊りも太鼓も花火も全部楽しかった」と笑顔で答えてくれました。

に、当院の取材記事が掲載されました。



病院の仕事を楽しく学ぶ

8月24日、イオンモール今治
新都市で「病院お仕事体験会」と「健康相談会」を開催しました

「病院お仕事体験会」では、看護師・診療放射線技師・理学療法士・言語聴覚士・臨床検査技師・薬剤師・管理栄養士の仕事を、子ども向け（6～12歳）に体験できるブースを設置。

口次山

を実施。二つのイベントに延べ
210人が参加し、盛況でした。
(済生記者 村上景助)

総勢48人で「ぶんだら節」

和歌山病院

8月3日、和歌山の夏の風物詩「第56回紀州おどり・ぶんだら節」が開催され、当院は昨年に統いて参加しました。

「ぶんだら節」は、昭和44年に始まつた伝統のあるお祭り。ミカンを江戸に運んだ紀州出身の豪商・紀伊國屋文左衛門にちなむが紀州おどりを踊りながら和歌山城周辺を練り歩きます。今



真とともに自身の仕事内容ややりがい、看護師を目指す人へのアドバイスなどが紹介されまし

が病院の活動を具体的にイメージできる写真と記事が掲載されています。

topics

作業療法士が職員に リハ基本動作を伝授

（大阪）千里病院



9月5日、リハビリテーション部の作業療法士が職員を対象に講義を行ない、看護師や看護助手など5人の職員が受講しました。講義では作業療法士が「起居」や「移乗」といった基本動作のポイントを説明しながら実演。手の位置、動かす方向、足の置き方などを丁寧に指導し、動作の違いによって患者さんの移動がよりスムーズになることが実証されました。

この取り組みは患者さんの

A DL・QOLの向上を目的に、職員同士の積極的な交流の場として今年度から開始し、今回が2回目。リハビリに関する学びたいテーマを職員がリクエストし、その希望に沿った内容でリハビリテーション技師が講義・実技指導を行ないます。基本的な動作介助の習得は腰痛の軽減にもつながると期待されます。（済生記者 二階堂潤江）

A DL・QOLの向上を目的に、職員同士の積極的な交流の場として今年度から開始し、今

回が2回目。リハビリに関する学びたいテーマを職員がリクエストし、その希望に沿った内容でリハビリテーション技師が講義・実技指導を行ないます。基

本的な動作介助の習得は腰痛の軽減にもつながると期待されます。（済生記者 二階堂潤江）

90周年記念ストラップで 病院全体に一体感

創立90周年を迎えた当院は、

職員の一体感を高めるため、おそろいの「ネームカード用ストラップ」を作成しました。院長をはじめ、職員、ボランティア、売店や清掃業者のスタッフなどへ470本を配布し、8月13日から着用しています。



デザインは、済生会の「すべてのいのちの虹になりたい」との思いを象徴する虹と、シンプルで落ち着いたネイビーの2パターンあり、リバーシブル仕様になっています。どちらも、病院内外の幅広い場面に対応できるよう工夫されています。

「素敵なデザインで使いやすい」と好評で、広報委員一同、大変うれしく感じています。関連施設や協力企業の方々にも配布し、済生会の思いを広く共有



救急医療の高みを目指して 藤山医師に知事表彰

9月9日、救急医療功労者知事表彰が行なわれ、当院診療部長の藤山准真医師が受賞しました。

藤山医師は表彰を受け「当院



できるように働きかけています。

（済生記者 川崎菜美）

滋賀県病院

モチベーションをもつと！ セミナーに34人

岡山済生会総合病院

委員長 林 美代子

9月7日、3～5年目の職員

を対象に「もつと！モチベーション向上セミナー」を当院さ

やうホールで開催しました。講師はキャリアコンサルティ

ング技能士資格を持つ林原麻衣

参加了。参加した倉元友理心理学療法士は「それぞれのモチベーションは異なるが、自分自身をよく知ることでモチベーションはコントロールできることを学びました」とセミナーでの収穫を話しました。

（済生記者 高畠貴子）



子公認心理師で、当時は34人が参加。自分のこれまでの経験を振り返り、仕事へのモチベーションがどのように推移したかをグループで共有し、意見交換をしました。また、働く上で大切にしていることを実現するため、今後の働き方にひと工夫加えるとしたら何ができるかを考えました。

参加した倉元友理心理学療法士は「それぞれのモチベーションは異なるが、自分自身をよく知ることでモチベーションはコントロールできることを学びました」とセミナーでの収穫を話しました。

での10年以上の経験を通じて、地域における救急医療の重要性を深く認識し、その一端を担う責任感を強く感じています。今後も地域医療の基盤を支えるべく、微力ながら尽力していくま

す」と抱負を述べました。



できるように働きかけています。

（済生記者 川崎菜美）

滋賀県病院

9月9日、救急医療功労者知事表彰が行なわれ、当院診療部長の藤山准真医師が受賞しました。

藤山医師は表彰を受け「当院

できるように働きかけています。

（済生記者 川崎菜美）

滋賀県病院



9月5日、リハビリテーション部の作業療法士が職員を対象に講義を行ない、看護師や看護助手など5人の職員が受講しました。講義では作業療法士が「起居」や「移乗」といった基本動作のポイントを説明しながら実演。手の位置、動かす方向、足の置き方など丁寧に指導し、動作の違いによって患者さんの移動がよりスムーズになることが実証されました。

この取り組みは患者さんの

A DL・QOLの向上を目的に、職員同士の積極的な交流の場として今年度から開始し、今回が2回目。リハビリに関する学びたいテーマを職員がリクエストし、その希望に沿った内容でリハビリテーション技師が講義・実技指導を行ないます。基

本的な動作介助の習得は腰痛の軽減にもつながると期待されます。（済生記者 二階堂潤江）

A DL・QOLの向上を目的に、職員同士の積極的な交流の場として今年度から開始し、今

回が2回目。リハビリに関する学びたいテーマを職員がリクエストし、その希望に沿った内容でリハビリテーション技師が講義・実技指導を行ないます。基

90周年記念ストラップで 病院全体に一体感

創立90周年を迎えた当院は、

職員の一体感を高めるため、おそろいの「ネームカード用ストラップ」を作成しました。院長をはじめ、職員、ボランティア、売店や清掃業者のスタッフなどへ470本を配布し、8月13日から着用しています。



デザインは、済生会の「すべてのいのちの虹になりたい」との思いを象徴する虹と、シンプルで落ち着いたネイビーの2パターンあり、リバーシブル仕様になっています。どちらも、病院内外の幅広い場面に対応できるよう工夫されています。

「素敵なデザインで使いやすい」と好評で、広報委員一同、大変うれしく感じています。関連施設や協力企業の方々にも配布し、済生会の思いを広く共有



救急医療の高みを目指して 藤山医師に知事表彰

9月9日、救急医療功労者知事表彰が行なわれ、当院診療部長の藤山准真医師が受賞しました。

藤山医師は表彰を受け「当院



できるように働きかけています。

（済生記者 川崎菜美）

滋賀県病院

モチベーションをもつと！ セミナーに34人

岡山済生会総合病院

委員長 林 美代子

9月7日、3～5年目の職員

を対象に「もつと！モチベーション向上セミナー」を当院さ

やうホールで開催しました。講師はキャリアコンサルティ

ング技能士資格を持つ林原麻衣

参加了。参加した倉元友理心理学療法士は「それぞれのモチベーションは異なるが、自分自身をよく知ることでモチベーションはコントロールできることを学びました」とセミナーでの収穫を話しました。

（済生記者 高畠貴子）



子公認心理師で、当時は34人が参加。自分のこれまでの経験を振り返り、仕事へのモチベーションがどのように推移したかをグループで共有し、意見交換をしました。また、働く上で大切にしていることを実現するため、今後の働き方にひと工夫加えるとしたら何ができるかを考えました。

参加した倉元友理心理学療法士は「それぞれのモチベーションは異なるが、自分自身をよく知ることでモチベーションはコントロールできることを学びました」とセミナーでの収穫を話しました。

での10年以上の経験を通じて、地域における救急医療の重要性を深く認識し、その一端を担う責任感を強く感じています。今後も地域医療の基盤を支えるべく、微力ながら尽力していくま

す」と抱負を述べました。



できるように働きかけています。

（済生記者 川崎菜美）

滋賀県病院

ました。

未来を切り開く夏 集中学習で成長を実感

長崎県済生会が「将来医療人となり長崎の医療を支える人材」の育成を掲げて4月からスタートした済生会こども鳴滝塾では、7～8月の夏休み期間中に追加学習を実施しました。塾生6人は普段の学習に加え、集中的な学習機会を得ることで、学力の向上と自己成長につなげ



定で、仮眠室も設けられています。 (済生記者 浅野由紀)

計6日間の追加学習では、「医療者からのメッセージ」と題して医療スタッフによる講話を実施。さまざまな医療職の魅力について理解を深める機会を提供しました。この取り組みを通じて、塾生たちは新たな学びと目標を得て、今後の学習に対する意欲をさらに高めました。

(経営企画室 河野太祐)

富山病院



健康管理センター増築 健診フロアが3倍の広さに

昨年8月から進めていた健康管理センターの増築工事が完了し、8月26日、竣工式を執り行ないました。

院内の現健康管理センターを



拡充・増築したもので、地上4階建て。1～3階の健診フロアは現在の3倍の広さとなり、受け入れ人数も1・5倍の年間1万3000人を見込んでいます。

防災に強い機能を備え、環境・自然と一緒にになった環境配慮型施設であることが特色。内装には富山県産の木材を取り入れ、温かみのある作りとなっています。また、ジエンダーレスに配慮した更衣室やトイレ、職員研修や地域住民向け講座の実施に適したセミナー室も設けました。4階の職員専用フロアは休憩スペースとして利用する予

ます。

当院一般急性期病棟では7月1日から20日の間、七夕の飾り付けを行ないました。

「今日は暑いの？ 寒いの？」

病院の中になると分からぬるという言葉がよく聞かれるようになります。また、患者さんに少しだけでも沈みがちです。そこで、患者さんに少しだけ季節を感じてもらおうと七夕飾りの短冊をお渡ししたところ、患者さん15人ほどが一生懸命に願いをしたためてくれました。

（神奈川）湘南平塚病院

七夕飾りがもたらす 前向きな力

当院一般急性期病棟では7月1日から20日の間、七夕の飾り付けを行ないました。

「今日は暑いの？ 寒いの？」

病院の中になると分からぬる

る言葉がよく聞かれるよう

になります。また、患者さんに少

しだけ季節を感じてもらおうと

七夕飾りの短冊をお渡ししたと

ころ、患者さん15人ほどが一生

懸命に願いをしたためてくれま

した。



「早く元気に歩けるようになりますように」「家に帰りたい」「リハビリ頑張ります」——短冊に願いを込めて、患者さん自身も前向きな目標を再確認し、それがリハビリのモチベーションにもつながっていると感じます。 (介護福祉士 伊藤智子)

長野保育園

畑のタマネギで オニオンステップ作り

当園ではボランティアの田中三四郎さんに助言をもらいながら畑の野菜を育て、収穫をしています。今年は6月6日に253個のタマネギを収穫。

(保育士 大高真希)



長野保育園

畑のタマネギで オニオンステップ作り

当園ではボランティアの田中三四郎さんに助言をもらいながら畑の野菜を育て、収穫をしています。今年は6月6日に253個のタマネギを収穫。

(保育士 大高真希)



〈山形〉特養ながまち荘 夜間に警報発令…… 想定避難訓練で備える

8月21日19時から、夜間風水害訓練を実施しました。

日中から続く大雨で、夜間に当莊東側を流れ馬見ヶ崎川に氾濫の危険性があり、「高齢者等避難」が発令されたと想定。実際の利用者さん14人のほか、



避難開始から20分、全員の避難が終了。実際に100人を避難させるには1時間半から2時間程度かかると予想されます。

早めの判断と行動ができるよう、繰り返し訓練を行なっていきます。 (済生記者 高見友郁)

利用者役の職員12人、その他38人の職員が避難誘導係や救護班等に分かれ参加しました。

警報が発表されると夜勤リーダー役の職員がすぐに手分けを指示し、避難を開始。施設西側安全避難棟2階へと誘導しました。不安そうな利用者さんへの落ち着いた言葉がけも忘れません。

避難開始から20分、全員の避難が終了。実際に100人を避難させるには1時間半から2時間程度かかると予想されます。

早めの判断と行動ができるよう、繰り返し訓練を行なっていきます。 (済生記者 高見友郁)

topics

患者さんの多様なニーズに対応しサービスの向上を図るために、5月から外来総合案内に「病院コンシェルジュ」を3人新規採用しました。



科2人、管理栄養学科、臨床工学科、医療健康データサイエンス学科がそれぞれ1人）を受け入れ、多職種連携実習を実施しました。

実習では呼吸ケアサポートチーム（RST）の活動内容と人工呼吸器の種類や設定の違い、

た提案に、実習の成果を感じることができました。

（薬剤部 佐久間隆幸）

大盛況の夏祭り

屋台もゲームも充実

8月22～28日、当苑デイサーサイドで夏祭りを開催し、延べ120人の利用者さんでにぎわいました。

例年通り、かき氷・綿菓子・ジユースなどの屋台が軒を連ねます。ゲームも充実しており、射的や千本引き、魚釣りといったおなじみのものに加え、今年はワニワニパニックが初登場しました。

緊急時に、冷静に講習で救命スキルを磨く

（福井）特養聖和園

AEDを使用した心肺蘇生法や窒息時の対処法など、緊急時に不可欠な基本的救命スキルの習得を目的とした「救急講習（救命入門コース）」を、7月23・30日、当園多目的ホールで開催しました。

主催し、大野市消防署警防課の救急救命士が講師を担当。両日とも同じ内容で、新入職員や希

望者など合計30人が参加しました。参加者からは「実際の機器を使つて手を動かして練習することで自信がついた。緊急時に冷静に対応できるようこの経験を生かしたい」との声が寄せられました。

（済生記者 野尻 宗）

使用目的について学習しました。人工呼吸器の学習では、人工鼻とマスクを用いて人工呼吸器を体験してもらうことで、種類・設定の違いをより理解してもらえたと思います。

実習最終日には、もし自分がRSTメンバーであれば、どのような関わり・提案ができるかを発表してもらいました。5人全員の各々の専門性を生かし



4学科の学生が多職種連携の実習

8月20日から3日間、鈴鹿医療科学大学の4年生5人（薬学

ぞれの分野の専門家の話に、集まつた約20人の地域住民は熱心に聞き入っていました。フレイル予防体操は今回も好評で、一番の盛り上がりを見せました。講演会の後には、各講師に直接質問や相談ができる個別相談会を実施。こちらも相談者の列ができるほど好評で、予定時間を1時間以上過ぎての終了となりました。

（済生記者 加藤建志）



多様なニーズに対応 病院コンシェルジュ

患者さんの多様なニーズに対応しサービスの向上を図るために、5月から外来総合案内に「病院コンシェルジュ」を3人新規採用しました。

富山病院

に、5月から外来総合案内に「病院コンシェルジュ」を3人新規採用しました。

仕事は受付や会計、院内の案内、車の乗降や車椅子移動の介助。それらの合間に縫つて外来設備の清掃・整備や記入用紙等の管理・補充・差し替え、紛失物の対応など多岐に渡ります。

コンシェルジュの配置前は、外来受付担当職員が各案内などを行なっており、その間、患者さんを待たせてしまうことがありました。現在はスムーズな対応が可能となりました。患者さんからも「不安な気持ちで

（済生記者 浅野由紀）

JKK東京と共催イベント

延長するほど大好評！

来院したが、「話を聞いてもらえない」との声をいただいています。

（済生記者 浅野由紀）

（東京）向島病院

講演会は今回で3回目。認知症認定看護師、理学療法士、管理栄養士に加え、今回は薬剤師も講師として参加しました。それ

会を開催しました。

JKK東京との共催による講演会は今回で3回目。認知症認定看護師、理学療法士、管理栄養士に加え、今回は薬剤師も講師として参加しました。それ

会を開催しました。

7月10日、JKK東京（東京都住宅供給公社）の西大島住宅で、当院スタッフによる講演会を開催しました。

JKK東京との共催による講演会は今回で3回目。認知症認定看護師、理学療法士、管理栄養士に加え、今回は薬剤師も講師として参加しました。それ

会を開催しました。

講演会は今回で3回目。認知症認定看護師、理学療法士、管理栄養士に加え、今回は薬剤師も講師として参加しました。それ

会を開催しました。

夏休み子ども病院見学会

小学4～6年生対象の「子ども病院見学会」を、7月30日に5年ぶりに開催し、地域や職員の子どもたち24人が参加しました。

医療現場を知つてもらおうと、「病院ってどんなところ?」の講話や施設見学・医療体験ラリード、検査科での血液型検査、車椅子やベッドでの患者さん体験、



この日の体験が、将来医療者となるきっかけになったとしたならうれしいです。この日も興味津々で、特に救急車への乗車体験は思い出になつたようです。

(事務局 木村貴子・西山陽子)

ベッド上での吐物処理研修 丁寧さと冷静さが鍵に

8月30日、「ベッド上での吐



研修後には多くの職員が自信を持って取り組む姿勢を見せ、学びを明日からのケアに生かそうとする意欲が強く感じられました。

(済生記者 野尻 宗)

仲間のために立案・実施 肩こり予防プログラム

7月24日、職員を対象とした

物処理研修」を当園ホールで行ない、29人の職員が参加しました。実施のきっかけは、前回、床での処理研修が行われた際に「ベッドの上ではどう対応すればいいのか」という声が多く寄せられたこと。当日は感染対策委員が講師を務め、手順を一つひとつ丁寧に進めることが大切」と感想を述べました。

参加者は「冷静に指示してくれる人がいないと、ちょっと不安になるかも」「手順が多いが、ヨーリ釣りでは懐かしさのあまり、涙を浮かべる利用者さんも。射的では、職員に見立てた的を射



このプログラムはリハビリテーション部の理学療法士・土橋仁さんが「肩こりを訴える人は多く、業務の生産性が低下する要因。少しでも同じ職場で働く仲間の力になりたい」と提案し、実施に至りました。

当日は、肩こりの原因、正しい座り方やどこでもできるストレッチなどを実際に体験し、その方法を学びました。参加者からも好評で、土橋さんは「今後もフォローアッププレクチャーを行ない、肩こりの悩みを少しでも改善していきたい。普段の運動習慣や作業環境を見直すきっかけになればうれしい」と意欲的でした。

(済生記者 田中一弥)

童心に帰った夏祭り

7月23日、3・4階の各フロアで夏祭りを開催し、計

127人の利用者さんがお祭り気分に浸りました。

この日の昼食は、屋台の人におぼした職員が作る焼そば。ソースの香りがフロア全体に広がり、皆さんも普段より箸が進んでいました。



8月10日、コースディレクターに山口大学医学部附属病院の瀧谷正樹先生を迎えて、救急蘇生講習会（J-MECC）を実施しました。

当日は、当院のインストラクター・救命対応チーム（RRTチーム）7人が中心となり、研修医4人、看護師2人を対象に講習を行いました。

特にBLS（一次救命処置）、気道確保、DC（直流除細動器）使用など、実際の症例展開を行なう中で、専門家から貴重な意見やアドバイスを聞



山口総合病院 講習で急性期病院として レベルアップ!

くことができました。急性期病院として高いレベルでの地域貢献を目指す当院。救命に対する強い意志と緊張感を

抜くと「うまい!」と歎声が上がりました。懐かしい雰囲気に包まれ、皆が笑顔で過ごすことができた楽しい1日でした。

(済生記者 黒木洋輔)



が笑顔で過ごすことができた楽しい1日でした。10人が参加しました。

研修後には多くの職員が自信を持って取り組む姿勢を見せ、学びを明日からのケアに生かそうとする意欲が強く感じられました。

(済生記者 野尻 宗)

福井県済生会病院 仲間のために立案・実施 肩こり予防プログラム

7月24日、職員を対象とした

topics

〈山形〉特養ながまち荘

「しあわせの木」に認知症への思いを託して

9月は認知症月間ということもあり、当荘「おれんじサポートチームえがお」は9月2日から5日間、山形市役所エンタラנסで認知症の普及啓発の展示を行いました。そこで展示した「しあわせの木」を、9月17日から当荘玄関ホールに展示しています。

「しあわせの木」には、葉っぱに見立てる色とりどりのメッセージカードが茂っています。各カードには、「山形市がこうなるといいな」「認知症の方にできること」とテーマに、地域の人や市役所来場者など200



水大福に城主をしのぶ

8月19日に喫茶コーナーを開催し、15人の利用者さんが参加しました。この日のお茶請けは、備中高松「清鏡庵」の水大福。いくつかある銘菓の中から、酷暑に涼を呼ぶために選びました。

店名の「清鏡」は備中高松城主・清水宗治公の戒名に由来。信長の命を受けた羽柴秀吉が備中高松城攻略の際に水攻めを行なったことは有名です。

抹茶と水大福が目の前に出さ

が「低流量酸素投与デバイスの選択、高流量酸素投与デバイスへのエスカレーションについて」「臨床工学科の小林亜理沙さんが「人工呼吸器設定の基礎知識」と題して講義。その後は臨床工学科、特定行為看護師がインストラクターとなり、NPPVマスクのフィットティングを実践形式で行ないました。

今後もRST委員会が主となり、継続的に勉強会を行なっていく予定です。

(済生記者 鈴木香純)

大阪人ならでてきて当然？ お好み焼き返しへゲーム

8月27日、院内デイ「そろび」が主催し、介護福祉士を中心となつて入院患者さん向けに病棟で夏祭りを開催しました。

コロナ禍で昨年までは個々で行なっていたのですが、今年は久しぶりの集合でのレクリエーション。当日は、気合が入った飾り付けでお迎え。患者さんはお面を頭につけてヨーヨー釣りや射的ゲームを楽しみました。

そして大阪人ならできて当たり前のお好み焼き返しがゲームでは、最高記録は1分



〈大阪〉中津病院

れると、利用者さんの会話も清鏡庵の話でもちきりに。美しい緑の箸にくるまれた白い大福を切ると上品な餡が現れます。水攻めの歴史や、宗治公の辞世の句「浮世をば今こそ渡れもの」

と安全性の向上を図ることを目的に活動している、院内多職種からなる呼吸サポートチームです。この日は新入職員19人を含む66人が参加し、呼吸器について基礎から学びました。



山形済生病院

院内保育所で夏祭り

8月3日、職員が利用している院内保育所で夏祭りを行ない、園児16人と保護者33人がお祭り気分に浸りました。院内保育所では、季節に合わせてさまざまな行事を行なっています。今回は夏祭りというこ

とで手作りの縁日セットで雰囲気づくり。親子でお面を手作りし、子どもたちは楽しげに金魚もくもも大人も一緒に喜んでもらうことができ、準備してください。子どもたちも大人気でした。子どもたちも頑張った甲斐がありました。(済生記者 柏倉汐里)

RST委員会が勉強会を主催

7月26日、RST委員会が主催する勉強会を開催しました。

RSTは、呼吸器ケアが必要な患者さんに対するケアの質

〈東京〉中央病院

人ほどの思いのだけが書かれています。

当苑に飾り始めてからは、ディサービスの利用者さんや職員

にさまざまな思いをカードに書いてもらい、「しあわせの木」は日々成長しています。

(介護職員 武田はるか)



なでしこ
ファーム



熊本、松山から「愛」をお届けします！



熊本済生会ほほえみ「パン工房ふわり」

熊本県熊本市南区内田町3560-1 Tel: 096-223-3428

松山ワークステーション「なでしこ」

愛媛県松山市東山町143番地 Tel: 089-916-6959

焼き菓子のネット通販店「なでしこファーム」

なでしこファームは、済生会の就労継続支援事業所で作ったお菓子を販売するネット通販店。

熊本・済生会ほほえみと愛媛・松山ワークステーションが出店し、済生会のホームページ上で営業中です。

商品のクッキーやケーキは、障害者が街のお店に追いつき追い越せと、一生懸命つくりました。

どうぞ一度、その思いも一緒に召しあがってみてください。お中元、お歳暮にも最適です。店主敬白



◆クッキー（左上から時計回りにマーブル、ゴマ、ブレーン、クルミ）

◆ギフトボックス（クッキーとバウンドケーキの詰め合わせ）

◆くまドレース（くまの形で、手軽に食べられる大きさのマドレース）

◆元祖クッキー（片栗粉を使ったサクサクとした歯ごたえが人気）

済生会のトップページからアクセス!!

<https://www.saiseikai.or.jp>



ホームページには、他にも魅力いっぱいの商品が。工房で、お店で活躍するスタッフの様子も。ぜひご覧ください。

おいしい焼き菓子発売中!



topics

事務部門初のインターン

9月2日から5日間、産学連携に力を注ぐ日本薬科大学から薬学部医療ビジネス薬科学科の3年生3人を迎えて、事務部門では初のインターンシップを実施しました。

3人は各部署に分かれ、人事・総務課や財務・法務課等の管理部門、診療支援課や涉外課等の現場での患者さん対応など多くの業務を体験。最終日には5日間の体験をもとに、「済生会川口総合病院のカイゼン策」と題して1人5分間のプレゼンテーションに挑戦。管理職17人が聴講し、その場で活発な質疑応答が行われました。

（人事・総務課 本橋和宏）
（兵庫）小規模特養なでしこ 神戸

毎年恒例の花火大会を8月23日に当施設の駐車場で開催し、利用者さん28人、職員7人が参加しました。

（やっぱり花火はきれいやね）
（介護主任 木村奈月）



（埼玉）川口総合病院

学生からは「病院事務職のイメージが深まった」などの感想が。管理職からは「学生視点の提案をぜひ参考にしたい」との意見もあり、職員にとっても学ぶことの多いインターンシップとなりました。

学生からは「病院事務職のイメージが深まった」などの感想が。管理職からは「学生視点の提案をぜひ参考にしたい」との意見もあり、職員にとっても学ぶことの多いインターンシップとなりました。

「やっぱり花火はきれいやね」
（夕飯を済ませた19時ごろ、だんだん空も暗くなつた中で花火が始まりました。色とりどりの花火が打ち上がり、クラスマックスのナイアガラの滝には火がともつた瞬間に歓声が上がり、記憶に残る花火大会となりました。）

「来年も見られたらいいな」「花火を見ると昔のことを思い出す」など、今年も利用者さんの笑顔が見られました。楽しい時間を作ることができ、夏の思い出の一ページになりました。

（大阪）吹田病院

「掛け合いの解説」で理解度アップ

8月8日、第6回在宅をともに考える会を開催しました。今回は初めての試みとして「掛け合い STUDY」を実施。これは高寿園の高田由紀子在宅ケアマネジャーが認知症患者さんのケースを紹介しながら、合間に岡部祥子認知症看護認定看護師が解説をするという進行スタイルです。掛け合いの解説を入れたことで、認知症患者さんへ

その後、68人の参加者が同じ職種がほぼいない構成で8グループに分かれ、情報交換・情報共有を行いました。
在宅医療における交流の場である「ともにコミュニティ」の活動は今後も続けていきます。次回もコラボ企画＆新たなスタイルを考えていますのでご期待ください。

（ホームケア支援課 主任 加藤尚子）



topics

〈福岡〉大牟田病院

リアルな職場空間を再現 没入型研修を体験

9月7・8日の2日間、マイナビ研修サービスの立花ちづこさんを講師に招いて当院初の管理者研修会を開催し、各部署から管理者19人が参加しました。今回の研修はマイナビが提唱する新たな研修スタイルによるもので、映像などさまざまな演出によりリアルな職場空間を再現して行なわれました。部署の

取り組むことができました。また、筆者自身の新しい気づきや課題を発見することもでき、有職員育成まで、没入する感覚でこの経験を自部署に持ち帰り、業務の在り方、課題の捉え方、スタッフとの関係づくりなど、今後の指導・育成に活用していきます。

(済生記者 松岡 健)



〈岩手〉北上済生会病院
国境なき医師団の手術室看護師を迎えて

7月30日、国境なき医師団・手術室看護師の白川優子さんを講師に迎えて、院内で研修会を行なわれました。

このも未来局こども家庭課の村松規雄課長と増田有華主事が当園を訪れ、贈呈式が行なわれました。贈呈式の後は、高橋麻紀施設長が当園について説明し、ユニーク化した施設を案内しました。小規模化・家庭的養育の利点、課題や現場の声を伝え、理解を深めていたたくよい機会となりました。

(済生記者 鈴木一太)

（大阪）吹田病院
将来は外科医になる!
BJセミナーに中高生35人

ジョンソン・エンド・ジョンソン共催、石黒メディカルシステム協力のもと、8月3日に「第

8月2日と5日の両日、看護職を目指す高校生計11人が来院し、一日看護体験を行ないました。午前中は病院全体の説明や見学などを行ない、午後から二つの病棟に分かれて看護師と一緒に実際の業務の見学、とろみ茶



驚きや発見があつた
高校生の一日看護体験

（滋賀）守山市民病院



体験した証に「未来の医師認定証」を手にした彼らの多くは、吉川卓郎消化器外科科長の「外科医になりたいと思った人」との問い合わせに手を挙げていました。

(総務課 中川祐紀)

スタッフが患者さんに声をかける様子や、セラピストとともに懸命にリハビリに取り組む患者さんの姿など、病院では当たり前のことを見たようです。

参加者は「いろんなことを知れてよかったです」「勉強になつた」と振り返りました。患者さんからも「勉強がんばってね」「良い看護師になりな」と激励され、笑顔で一日体験を終えました。

(済生記者 中嶋元香)

印象的でした。

(済生記者 掛川千恵子)



竹居名譽施設長に
県知事感謝状

静岡県社会福祉審議会委員を務めた当園の竹居昭子名譽施設長（前施設長）に、このほど静

岡県知事から感謝状の贈呈がありました。静岡県児童養護施設協議会からの推薦を受けて2期6年の間委員を務め、静岡県の社会福祉の発展のため尽力した功績によるものです。

9月3日、静岡県健康福祉部



里親制度を広めたい

商業施設で相談会

思います。

〈静岡〉川奈臨海学園

当園では市内のショッピングセンターで月に一度「里親相談会」を開催し、地域の皆さんに里親について関心を持っていたための啓発活動を行なっています。

社会的養護を必要とする児童を担う受け皿として、当園のような児童養護施設の他に里親家庭があります。里親とは、それぞの事情で親と暮らすことのできない子どもたちを、自分の家庭に迎え入れて養育する人のことをいいます。



盛夏を乗り切るために!! スイカを食べる会

7月31日、当施設西館でおやつの時間に「スイカを食べる会」を開催し、利用者さん50人と職員12人が参加しました。

氾濫危険情報発令! 暴風雨の中、避難誘導

8月29日、大分市内は台風10号の影響で大分川の氾濫危険情報が発令され、流域に暮らす支援対象者Aさんの安全が脅かされる状況となりました。

ひとり住まいの高齢者で身体障害のあるAさん。河川ライブ

大分県地域生活定着 支援センター

（西館ユーツリーダー　円口貴美子）

意点、具体的な助言と「技術向上には自主練習が重要」とのアドバイスが送られました。このような実践的な研修と直接的なフィードバックは、彼らの技術向上に大きく寄与したことでしょう。研修医たちも消化器外科の専門医から直接指導を受けられたことに感謝の意を表していました。

（済生記者　二階堂潤江）

〈兵庫〉特養ふじの里

今までいろいろと調理レクリエーションを行なつてきましたが、皆が喜び、たくさん食べてくれるという意味で大成功。毎年恒例のイベントにしたいと思いました。

と、目を真ん丸にして驚く利用者さんたち。せつかくなので急遽スイカ割りを行なうことになりました。たくさん笑つて声も出しました。待つたご賞味タイム。糖度12度以上だというスイカを切るとフロア中に甘い香りが広がりました。食べてみると、普段食事が進まない人もお代わりをするほどおいしいスイカでした。

（西館ユーツリーダー　円口貴美子）



カメラの情報から徐々に水位が上がる様子が分かり、危険が差し迫ってきたため、当センターで避難誘導を行うことになりました。暴雨の中、無事に指定避難所に避難した後に台風の勢いが弱まり、翌朝にはAさんは自宅に戻ることができました。

当センターの支援対象者の多くが災害弱者となる恐れがあり、改めて日ごろの備えの大切さを痛感させられました。

（相談員　黒木亮平）

（総務・企画課　山村健太）

研修医が豚の腸管で縫合にチャレンジ

〈大阪〉千里病院

9月12日、消化器外科医指導のもと、臨床研修医7人が腸管縫合のコアレクチャーを受けました。本レクチャーでは豚の腸管が使用され、実際の症例に近い環境で縫合が行なわれました。「針をどこに通し、どこに出す



かを考えながら縫うことが樂しかった」と研修医の一人は語ります。特に、正確な力加減やミリ単位の間隔で縫うことに気を配つたそうです。

指導医からは運針のコツや注

る機会となりました。

体験終了後は、現役の看護師さんとの意見交換が行なわれ、前中は病棟での体験実習。清拭やおむつ交換、体位交換、手浴、足浴、車椅子操作などを行ない、患者さんとのコミュニケーションを通じて看護の大切さを体験しました。午後は救急蘇生や感染対策（手洗い）について学び、医療の重要なスキルを身につける機会となりました。

看護師さんとの意見交換が行なわれ、当日の体験についての理解をさらに深めました。参加した高校生からは「将来の進路選択に役立つた」という声もあり、看護の道を志すきっかけとなる貴重な体験になつたのではないかと

topics

8月13日、当園の全ての利用者さん（短期入所者を含む）（済生記者 田中一弥）



腔鏡や内視鏡などのシミュレーター、リハビリ・放射線技師・臨床検査技師・薬剤師・看護師の仕事など、さまざまな体験を行ないました。

お昼には病院食を食べ、「病院のご飯がこんなにおいしいと

思わなかつた。これなら入院してもいい」と冗談交じりに笑顔を見せる子も。

体验終了後は「お父さんやお母さんがすごいところで働いていることが分かった」「放射線で中身が透けて見えるのがすごかつた。とっても楽しかった」と、満面の笑みで感想を口にしていました。



8月3日、新生児蘇生法講習会（NCP/R）講習会を開催しました。同講習は日本周産期・新生児学会が主催していますが、小児科の吉田沙智恵医師がインスパイリングの手作りミックスジュース。職員が果物をカッティングし、きれいに盛り付け、見た目にもとても華やかな出来栄えとなりました。

スイカ、オレンジ、リンゴ！フルーツバイキングを堪能

120人）を対象に「フルーツバイキング」を行ないました。メニューやスイカ、オレンジ、フルーツなどの果物と、リンゴと一緒に、きれいに盛り付け、見た目が好きなものを探して選ぶ楽しさがあり、とても喜ばれます。「きれいな果物だね」「お代わりが欲しいわ」という声があちこちから上がり大好評でした。

普段何気なく食べている果物も、きれいに盛り付けると華やかさとおいしさが際立つもの。利用者の笑顔もまたあふれています。



（済生記者 布施優子）



フルーツバイキングはおいしく果物を堪能するだけでなく、好きなものを自由に選ぶ楽しさがあり、とても喜ばれます。「きれいな果物だね」「お代わりが欲しいわ」という声があちこちから上がり大好評でした。

普段何気なく食べている果物も、きれいに盛り付けると華やかさとおいしさが際立つもの。利用者の笑顔もまたあふれています。



9月14日、久喜市のアリオ鷩宮店で開催された救急フェスタ（埼玉東部消防組合主催）で、当院看護師2人がワーケステーション型ドクターカーの広報を行ないました。

当日は、当院救命救急センター

9月14日、久喜市のアリオ鷩

宮店で開催された救急フェス

タ（埼玉東部消防組合主催）で、

当院看護師2人がワーケステー

ション型ドクターカーの広報を行ないました。

9月14日、久喜市のアリオ鷩

宮店で開催された救急フェス

タ（埼玉東部消防組合主催）で、

当院看護師2人がワーケステー

**周産期病棟改修のCF終了
目標達成で工事着工**

周産期病棟改修のために取り組んできた90日間のクラウドファンディングが8月末日をもつて終了。目標額2,000万円を上回る2,732万円のご支援をいただきました。

支援サイトやエントランスに設けた特別ブースには温かい言葉や支援が寄せられ、地域の皆

さんとの強い絆を再認識することができました。また、進捗は逐一院内で共有し、職員のモチベーション向上にもつながったと担当者はいいます。今後も地域に寄り添い、より良い医療サービスを提供し愛される病院を目指します。

9月2日、「安心・安全・快適な出産環境」を提供するため周産期病棟の改修工事が始まりました。

(済生記者 橋本 茜)



大阪 吹田病院

**災害備蓄用食料品
100ケース分を寄贈**

9月12日、なでしこプランの活動として、災害備蓄用食料品をふるさとばんくOSAKAへ寄贈しました。

今回寄贈したのは、開封後すぐに食べられるご飯60ケークス、ライスクッキー40ケースの計100ケース。これらの食料品は子ども食堂や子育て家庭、施設等に届けられる予定です。

(管理栄養士 松本裕一郎)

大阪 中津病院

ふるさとばんくOSAKAの小林道弘涉外担当理事は「食品の加熱が難しいご家庭もあり、すぐに食べられる食品は需要が多い。しっかりと活用させていただく」と話しました。志手淳也院長は「今後も引き続き、連携・協力していきたい」と継続的に活動を行なっていくことを伝えました。

当日は、看護師と同じユニホームを着用し、病棟で看護師と共に行動して看護ケア等を見学してもらいました。実際に看護師がどのようなことを行なっているのかを知り、体験することで感じるものがそれであったようです。



**看護師の実際の仕事を
体と心で体験**

一日看護体験を8月23日に実施し、大阪信愛学院高等学校看護医療コースの学生36人が参加しました。

どんなときでも患者さんを一番に思って取り組まなければならぬと分かった」などのコメントが。医療の現場を肌身で感じている様子がうかがえました。

(副看護部長 橋口絹代)

**BCP研修・
浸水想定訓練で
災害に対する意識向上**

8月23日、職員41人が参加してBCP研修と浸水を想定した訓練を実施ました。

当園は、ハザードマップ上の高潮・洪水による浸水想定区域に位置しています。研修では気象情報や災害状況の収集に便利なアプリを紹介し、浸水対策として止水板と水のうを入口や裏口に設置する訓練を行ないました。実際に設置してみて「こうしたらどうだろうか?」「この方が効果的じゃないか?」などと活発な討議が行なわれ、非常に有意義な訓練になりました。

今回の研修・訓練を通じて、浸水が発生しそうになった場合、どのように迅速に対応するべきかを再確認することができ、職員の災害に対する意識も高める



**三条訪問看護
ステーション**

「(済生記者 濱本佳代)

ことができました。

**演奏会で歌つて、
踊つて!**

当ステーションは毎年三条市の委託を受けて家族介護支援事業を行なっています。今年度は7月27日、隣接の特養長和園を会場に、音楽イベントを開催しました。

出演した「音楽サークルまつばっくり」は、知的障害のあるメンバーが有志で活動し、楽器の演奏・歌・ダンスを地



域のイベントで披露しています。

当日の参加者は25人と過去最多。介護する人・される人・音楽好きな地域の人々が演奏に合わせて一緒に歌つたり踊つたりして、笑顔あふれる時間になりました。

今後も支援事業を通して、介護に携わる人が日々頑張つてきた自分を肯定し、心の荷物をふつと下ろして「また頑張ろう」と感じていただける会を企画していきます。

**三条訪問看護
ステーション**

「(済生記者 濱本佳代)

ことができました。

**演奏会で歌つて、
踊つて!**

当ステーションは毎年三条市の委託を受けて家族介護支援事業を行なっています。今年度は7月27日、隣接の特養長和園を会場に、音楽イベントを開催しました。

出演した「音楽サークルまつばっくり」は、知的障害のあるメンバーが有志で活動し、楽器の演奏・歌・ダンスを地

topics

介護医療院つて どんなところ？

鳥取 介護医療院
なでしこ境港

8月29日、介護医療院なでしこ境港で介護教室を開催しました。

当日は介護支援専門員の崎田浩明さんが講師を担当。「介護医療院ってどんなところ？」と題し、介護医療院、特別養護老人ホーム、老人保健施設、介護付き有料老人ホームの違いを説明しました。当施設の特長として、医療と介護を併せ持ち、24時間看護体制が整っていることが挙げられます。



クラウドファンディング終了！
多くのご支援本当にありがとうございます

**目標大きく上回り
CF達成！
ドクターカー更新へ**

「10年間の献身が生んだ成果… 次世代のドクターカーへの更新」と題し、6月11日から挑戦していたクラウドファンディングが、9月9日をもって終了しました。



当院の薬剤師や管理栄養士計3人が、肝炎に関する相談者のさまざまなお問い合わせや不安の解消に努めました。

今後も、平松活志新センター長のもと、県内唯一の肝疾患診療連携拠点病院として、さらに幅広い取り組みを展開していきます。

（総務・企画課 山村健太）

滋賀県病院 院内販売で地域に貢献

9月17日、NPO法人「海

の会」が運営する横浜市地域活動支援センター「すペーす海」のメンバーが来院し、院内出店販売を行ないました。

先だって横浜市から、「就労支援事業所や地域活動支援センター等で制作した商品の販売場所・機会が限られているため、若草病院内に場所を提供しても



（済生記者 長澤伸哉）

らえないだろうか」と打診がありました。当院としても「地域に貢献できるなら」とこれを承諾。正面玄関入ってすぐのスペースを使っていただきました。

当日は手作りのクッキーやキーホルダー、布ぞうりなどが出品され、職員や患者さんは興味深そうに手に取り、購入する人もいました。

滋賀 守山市民病院 初の災害機上訓練 BCPへの理解が深まる

参加した5人からは「他の施設との違いがよく分かった」「看取りの対応について分かってよかったです」との感想が寄せられました。

午前11時に大津市を震源とする震度6弱の地震が発生、停電した後、自家発電が作動、水道の各所に漏水発生、エレベーターは停止している」というシナリオのもと、BCP（事業継続計画）に基づいた各部署と病院全

初めての機上訓練でしたが、どのグループも積極的に意見を出し合った中でBCPへの理解が深まりました。「継続して実施してほしい」「今後も参加したい」という声に、災害対応への意識の高まりを感じました。

委員会では今回出た課題などを元にBCPを改善し、職員の意識向上への取り組みを続けていきます。

が、無料の肝炎ウイルス検査を受けられるのは一生に一度のみ。検査歴を確認し、未検査の13人が検査を受けました。

さらに、今年度初の取り組みとして、肝炎医療コーディネーターによる無料相談会を開催。

介護教室は今後も隔月で、10月は「移乗介助を体験しました」、12月は「経管栄養について」、来年2月は「自宅でできる感染対策」をテーマに開催を予定しています。

（境港総合病院 済生記者 亀尾美子）



「世界・日本肝炎デー」（7月28日）に合わせ、7月22日から28日の期間中、当院正面玄関に特設スペースを設けて肝炎啓発のパネル展示を行ないました。

また、24日には来場者を対象に無料の肝炎ウイルス検査を実施。34人が検査を希望しました。



福井県済生会病院

肝炎デーに合わせて 無料で検査と相談会

「世界・日本肝炎デー」（7月28日）に合わせ、7月22日から28日の期間中、当院正面玄関に特設スペースを設けて肝炎啓発のパネル展示を行ないました。

また、24日には来場者を対象に無料の肝炎ウイルス検査を実施。34人が検査を希望しました。



topics



(済生記者 鈴木香純)



食糧・日用品
1030点を寄付

〈三重〉明和病院

当院では、なでしこプランの一つとして食糧支援事業を実施しています。

第8回の今回は、新たな取り組みとして食糧に加え日用品を職員から募集。7月10日から31日の間に当院備蓄食も含め計1030点が集まり、8月7日にフードバンク松阪、9日に



フードバンク伊勢に届けました。これらの物品は、ひとり親家庭やうつ病を患った若年者、高齢者、ヤングケアラー等幅広い世帯に届けられる予定です。フードバンクの担当者からは、「食糧だけでなく日用品もとても助かる」「夏休みで給食がなくて困っている家庭の助けになる」という声をいただきました。以前は企業からの食糧提供も多數あつたそうですが、企業も経営が厳しい状況で、支援される食糧が不足しているとのことです。済生会の使命として、今後も継続した支援を行なっていきたいと思います。

(医療社会事業課 小宮明穂)

リンク対決が行なわれ、景品を懸けた熱い戦いを繰り広げました。

新入職員の自己紹介の際には、初々しい挨拶に先輩方の温かい声がけが飛び交うシーンも。アットホームな雰囲気の中、散会しました。

同会は「薬剤部・医療技術部活性化プロジェクト」が主催。これを機に科を越えた円滑な業務推進が加速することを期待しています。

(済生記者 鈴木香純)

供養祭、今年も弔辞集「想い出」発行

〈兵庫〉特養ふじの里

当施設と小規模特養なでしこ神戸では8月8日、東館ホールで供養祭を開催し、昨年7月から今年6月までに逝去された36人の故人を偲びました。今年度は、コロナ禍以降初めて故人のご家族もお呼びし、3家族4人が参加しました。

供養祭に合わせて、今年度も実感が湧かず、まだ施設に居るような気がする」「コロナ禍の面会制限がある中、施設で看取りができることに感謝したい」などの声が聞かれました。

(相談課長 南本貴史)



8月2日、センター内で夏まつりを行ないました。

施設の中で過ごすことの多い

皆と一緒に楽しい夏祭り

利用者さんに、季節を感じ、楽しい時間を過ごしてほしいと思、日頃の感謝も込めて趣向を凝らした催しを企画。職員が仕事を合間をぬつて飾り付けやプレゼントを用意しました。



(特養貴船園 介護職員
高田雅美)



薬剤部・医療技術部の垣根越えた100人の集い

催しはユニット単位で行ない、施設全体で100人近い利用者が参加。1時間ほどの短い時間でしたが、懐かしい歌を行なつたりすることの大切さを改めて感じる貴重な時間となりました。

皆で集まって同じ時間を過ごす印象的でした。年齢に関係なく、皆と一緒に感動したり物事を行なつたりすることの大切さを改めて感じる貴重な時間となりました。

会はリハビリテーション技術員歓迎会を、7月31日、5年ぶりに開催し、新入職員25人を含む100人が部門・科の垣根を越えて交流しました。

科・松本徹技師長のギター弾き語りに始まり、海老原全院長の挨拶に続き、原田裕久副院長が乾杯の音頭をとりました。座が和んだころ、経営幹部と新入職員が7チームに分かれて利きド

〈東京〉中央病院

薬剤部・医療技術部の新入職員歓迎会を、7月31日、5年ぶりに開催し、新入職員25人を含む100人が部門・科の垣根を越えて交流しました。

科・松本徹技師長のギター弾き語りに始まり、海老原全院長の挨拶に続き、原田裕久副院長が乾杯の音頭をとりました。座が和んだころ、経営幹部と新入職員が7チームに分かれて利きド

手作りのアイテムで笑顔の縁日ごっこ

院内保育所「ぱっかぱか園」では、8月3・4日の2日間、計30組の親子が園内遊戯室で「縁日ごっこ」を楽しみました。甚平姿などで参加した子どもたち。お祭り会場に様変わりした保育室にそわそわしながら、魚つりや輪投げではお父さんや

お母さんが見守る中、「つれたー」と大きな魚を釣り上げたり、輪を命中させたりしていました。また、太鼓コーナーではにぎやかな音を響かせ、食べ物屋さんでは牛乳パックによる手作りのかき氷体験機に触れるなど、縁日気分を存分に味わいました。

最後は、皆でアサガオのうちは水を持ち記念撮影。そして、くじの景品、毛糸や絵の具などで作ったやきそば・りんご飴など、

たくさんのお土産を笑顔と一緒に持ち帰りました。

(保育士 春田かおり)



高齢者虐待防止研修で理想の施設を考える

7月から8月にかけて、淡海荘グループ全職員を対象に「高齢者虐待防止研修」を実施し、76人が受講しました。

同研修は今年度の介護報酬改定により義務化されたもので、全職員に受講してもらうため研修日を4日間設けて実施。葉山地域包括支援センターの職員が講師を担当しました。

研修では高齢者虐待セルフチェックリストのファイードバック



最後に「理想の淡海荘」について各自記入したものを、講師がカテゴリー別に分け、職員通用口に掲出。「利用者さんと職員の笑顔があふれる職場」など職員のさまざまな思いが記載されており、実りある研修となりました。

(済生記者 永原聰)



未来の医師認定？イオンで腹腔鏡手術体験

8月12日、イオンモール水戸内原の3階イベントスペースで「夏休みこども医療体験～腹腔鏡をつかってみよう～」を開催。地域の子どもたち（小学4年生～中学3年生）18人が腹腔鏡シミュレーターを使った外科手術を体験しました。

イベントを企画したのは、消化器センター長の丸山常彦医師。子どもたちの輝いた目が印象的でした。外科医や看護師とのコミュニケーションや体験を通じて、将来外科医になりたい、医療に携わりたいという子どもを増やし、日本の医療を支える人材を育てるに貢献できればと考えています」と未来の医師たちへの期待を語りました。

手術体験を終えた子どもたちは「未来の医師認定証」が授与されました。

(済生記者 今野正俊)

新潟病院

の看護師と師長を交えての質疑応答の場に。「看護師を目指してきっかけは」「看護師をしていて良かつたことは」など多くの質問に答える中で、『看護師ある』が伝えられたと思いました。

終了後は「今回の体験を通して看護師を目指そうと改めて決心した」と話す参加者も。高校生にとつても私たちにとつても、とても有意義な1日となりました。

(事務局)

海老菜穂子・長島綾子



看護職を目指す決意新たに

県内の高校生を対象とした「高校生一日看護体験」（新潟県看護協会主催）を7月31日に当院で開催し、28人が参加しました。

本間照院長の挨拶の後、済生会の理念や看護部の紹介を行ない、2組に分かれて院内見学を実施。産婦人科病棟では普段入ることのできない陣痛室や分娩室にも案内しました。

4グループに分かれての座談会は、実際に働く2～3年目



皆が楽しめる敬老会に応援する人も全力で!

敬老の日を前に9月11日、入所者さん100人参加のもとで敬老会を開催しました。最高齢は105歳の女性でした。



笑いを通じて元気に! 早大寄席演芸研の慰問公演

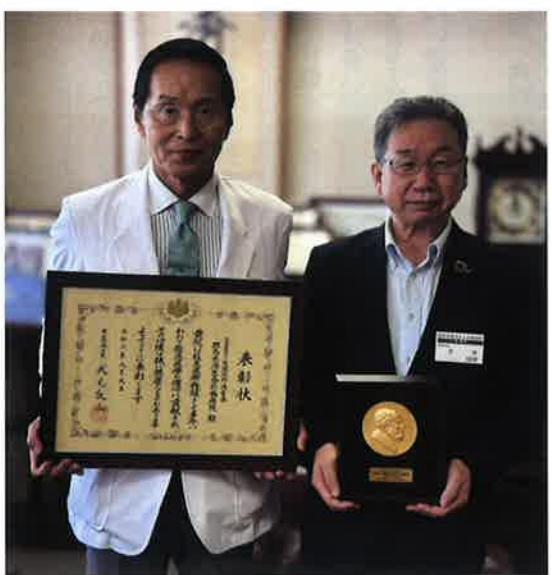
山形済生病院

8月28日、
早稲田大学学生サークル
「早稲田寄席演芸研究会」
による慰問公演が当院南館
で開催されました。

同研究会は、
大学の夏休み
期間中に全国
各地の病院を

地域の救急医療に貢献 厚生労働大臣表彰

9月9日の救急の日、当院は令和6年度救急医療功労者厚生労働大臣表彰を受けました。東京都千代田区の都道府県会館で行なわれた授与式には、細内康男院長の代理として筆者が出席。表彰された11医療機関の総代として、濱地雅一厚生労働副大臣から表彰状と記念の盾を受け取りました。(愛媛西条病院も表彰され、授与式終了後には



記念撮影が行なわれました。
(管理局長 吉田 誠)



「自然にできてすごいなあ」 中学生3人が職場体験

(埼玉) 鴻巣医療福祉センター

9月4～6日、鴻巣市の中学生3人が、当センターの老健こうのとりに「社会体験チャレンジ」に来てくれました。デイケアサービスが希望で、送迎・血圧測定・レクリエーション・お茶の提供・昼食の配膳などを体験。また、作業療法士の森山彰さんから認知症について

回り慰問公演を行なっています。コロナ禍で中断していましたが、今年度から再開。今回、当院に声を掛けってくれました。約40人の患者さんを前に1時間ほど、時代劇風集団コントや大喜利、漫才などを披露。患者

さんからのお題に合わせた「なぞかけ」にも挑戦し、会場は大変盛り上りました。患者さんはもちろん職員にとっても、笑いを通じて元気をもらえる公演となりました。

(鴻巣病院 総務課 中島涼子)



お祝いの後、今年は入所者さんに主体的に参加してもらえるお楽しみ会を企画。この日のため、司会、歌を歌う人、歌に合わせて応援する人に分かれて準備を進めました。司会と歌う人は練習を重ね、応援する人も応援グッズをちぎり絵などで作りました。

本番当日は緊張した面持ちでしたが、皆さん見事に大役を果たしました。主役ではない人もリズムに合わせて応援グッズを揺らして歌を「うさみ、楽しい会となりました。普段の生活では見られない姿に、職員も大いに感激しました。

(作業療法士 本間めぐみ)

山口総合病院

「医療安全標語 2024」 最優秀賞決定

「患者誤認に対する医療安全標語」を5月22日から6月7日にかけて募集しました。患者誤認に関する意識を高める目的で、

当院セーフティマネジメントチームが企画したものです。

最優秀賞は7月3日に決定。今年度は応募された217作品の中から、患者サポートセンター・右田智香看護師の作品「確認は 声出し・指さし 全集中」が選ばされました。

安全な医療を提供するためには、医療の質の向上を目指し、安全管理に関する体制を整備することが必要です。そのため、当院では組織的な事故防止対策に重点をおいています。医療従事者が職種の隔たりなくコミュニケーションをとり、真の意味でのチーム医療



大雑報

身の回りで起きた、さまざまなお話を楽しく報告するコーナーです。

ホームページリニューアル

職員アンケートで白熱！

〈岩手〉北上済生会病院は来年、移転新築後5周年の節目を迎えます。それに伴い、ホームページの全面リニューアルを企画中です。

情報をより探しやすく、見やすく、誰でも利用しやすく、何度も訪れるくなるホームページを目指して、コンテンツやデザインを刷新したコンセプトシートを作成。職員に選んでもらおうと8月6・8日の3日間、アンケートを行ないました。

2案を廊下に掲示すると人だからが、「色合いはこつちが好き！」ができる、「色合いはこつちが好き！」

★皆で楽しく意見を出し合う機会となり、ホームページへの関心度もすすむに――

（岩手・北上済生会病院　（メディカル・リーフ　坂本陽子）

予想以上の盛り上がりでした！

アンケートの結果はいかに……職員に愛されるホームページとなりました。

アップできて一石二鳥ですね。

（岩手・北上済生会病院　（メディカル・リーフ　坂本陽子）



記念に、当荘の3人の100歳

さんで一緒に並んで「100」のポーチで写真撮影（P.32掲載）。皆さん

大変お元気で、シャンシャン歩くの周りがビックリしてしまうほどです。これからもどんどん記録を更新して、いつまでも元気でいてくださいね。

（大阪・軽費老人ホームケアハウスつじ荘 生活相談員 安達麻由子）

★新記録達成!! おめでとうございます。これからも元気な「100歳さん」の誕生を期待しています。

市役所で「ぶよぶよ」勝負！

（本部広報課 大嶋 薫）



1回戦は難なく突破したものの、

2回戦に当たったのは昨年の優勝チーム。さすがの実力差に圧倒され完敗でした……。しかし今回は、その昨年の優勝チームですら4位という、強者ぞろいの白熱した大会で

を実現することが事故防止につながると考え、職場環境の改善に努めます。

（福岡）大牟田病院

（医療安全管理室長 池部麻美）

健康イベントで骨盤底筋体操を紹介

9月7日に大牟田市健康づくり市民大会 8日に大牟田みんなの健康展が大牟田文化会館で開催され、約1500人が来場しました。両日のふれあい看護とりハビリのコーナーに、当院から4人の看護師が参加しました。

（福岡）大牟田病院

（医療安全管理室長 池部麻美）

昨日、排尿障害に悩む人が増えています。尿漏れ防止・改善操を実践しました。

操に興味がある人は多いようで、熱心にメモを取る皆さんからは体操の習得への高い意欲を感じました。

（福岡）大牟田病院

（医療安全管理室長 池部麻美）

ふれあい看護コーナーでは血

（奈良）奈良病院

（地域の大型イベントで体調管理をサポート）



当院看護部などしご会（看護師7人、看護補助者1人）は、8月10日、地区最大のイベント「大宮まつり」に参加しました。主催者側の要請に応えたもので、当日は血圧・握力測定や健康相談を担当。炎天下、午前・午後合わせて40人強の体調管理をサポートしました。

当日は、地域の皆さんとお話しすることができ、過去に当院にかかった方やそのご家族から直接感謝の言葉をいたたく場面も。また、当会もお手伝いした訪問



看護ステーション野の花のクラフト作りが大盛況で、小さな子どもから大人まで、かわいらしくも楽しかったです」「良い経験になりました」との感想がありました。

（看護部などしご会 政道和代）



お顔には「大正・昭和・平成・令和」をしっかりと歩んできた100年の中、重みが感じられました。

（横浜市が主催するeスポーツ大会「戦参」SENZAN）

作つてあげる姿も。そうした子どもたちの遊び方にも成長を感じます。

これからも自然の中でのびのびと活動し、充実した園生活を送つていこうね。

(山形・はやぶさ保育園)

済生記者 齋藤里奈

★カブトムシ取りや川遊び……自然の中での遊びは、幼少期のわくわくな思い出として鮮明に覚えていました。(メディカル・リーフ 富谷咲希)

あつ、ここにも!

屋上庭園に桃が実りました

（東京）中央病院13階のリハビリテーション室の隣には、屋上庭園があります。2022年7月に病院互助会が整備。職員アンケートをもとに和風庭園のように設計され、済生会の紋章であるなでしこの花をはじめ、桜やハナミズキ、ツツジなど色鮮やかな多種多様な植物が植えられています。

この夏、この庭園でうれしい「発見」が。植樹から2年目にして、桃の木に初めて桃が実ったのです！ サイズは小ぶりで、すとも程度。第一発見者はリハビリテーション技術科の松本徹科長で、庭園に広がるさわやかな香りで桃の存在に気づいたんだとか。

屋上庭園は、職員が休憩に、入院

患者さんがリハビリ等に使用する憩いの場となっています。

(東京・中央病院)

済生記者 鈴木香純

★香り、食感、味……何をとっても桃は最高です。ひとまず収穫の日時が決まつたら教えてほしいです。(メディカル・リーフ 岩谷純一)



済生会

明治44年2月
臣桂太郎を召さ
れ、時の総理大
臣から寄付金を募つて同年5月30日
財團済生会を創立した。

以来今日まで113年、社会経済

情勢の変化に伴い、存廻の窮地を乗り越えるなど幾多の変遷を経ながらも、本会は「施業救療」という創立の精神を理念とし保健・医療・福祉の充実・発展に必要な諸事業に取り組んできた。

戦後、昭和26年に公的医療機関の指定、同27年に社会福祉法人の認可を受け、現在、社会福祉法人財團済生会となっている。

※1 国立研究開発法人国立がん研究センター、最新癌統計

※2 (c) 国立研究開発法人国立がん研究センター・院内がん登録生存率集計結果閲覧システム 乳がん5年生存率

総裁 秋篠宮 皇嗣殿下
会長 潮谷義子
理事長 岩谷茂
本部 東京 支部 40都道府県

介護医療院 20
病院 83
介護老人保健施設 2
障害者福祉施設 9
児童福祉施設 1
救護施設 1
老人福祉施設 25
119

診療所 20
会員 2
理事長 岩谷茂
本部 東京 支部 40都道府県

済生 [令和6年10月号] THE NEWSLETTER of Social Welfare Organization Saiseikai Imperial Gift Foundation, Inc.

令和6年10月10日発行

通巻第1144号(第100巻第10号)

編集兼
发行人 炭谷 茂

発行所 社会福祉法人 財團 済生会
〒108-0073

東京都港区三田1-4-28

三田国際ビルディング21階

TEL: 03-3454-3311(代)

FAX: 03-3454-5576

印刷所 株式会社白橋

東京都中央区八丁堀4-4-1

©社会福祉法人 財團 済生会

地域包括支援センター 31 66
看護師養成施設 7
訪問看護ステーション 9
地域生活定着支援センター 5
その他 9
合計 405 (数字は令和5年度)
さらに巡回診療船「済生丸」が瀬戸内海の58島の診療活動に携わっている。
職員数は全国で約6万6000人。



目標金額 750万円 2024年8月26日(月)から10月31日(木)まで

／済生会有田病院がクラウドファンディング挑戦中(寄附金控除型)／

乳がんの早期検診をもっと身近に。 マンモグラフィ更新に向けてご寄付を

※本プロジェクトはAll in方式のため、目標金額の達成の有無にかかわらず実行者は寄附金を受け取ります。

日本人女性の乳がん罹患数は、がんの中で最も多く、日本女性の9人に1人が乳がんになる時代と言われています
※1。乳がんは早期に発見すれば90%以上の生存が期待できるため※2、乳がん検診は重要です。

当院では、これまで有田圏内にはなかった「乳腺外科」を2023年度に開設いたしました。現在は、女性技師2名が検査にあたり、女性が受診しやすい環境づくりに努めています。乳腺外科を開設後、当院におけるマンモグラフィの検査数も年々増加しております。

しかしながら、現在検査に使用しているマンモグラフィの機器はサポート終了時期を迎え、買い替えが必要となっています。修理や復旧が発生してしまう場合、患者様へのご負担は避けられません。加えて、昨今の新型コロナウィルス感染症の感染拡大や物価高騰により、当院の力だけで買い替えを行うことは容易ではないため、この度のクラウドファンディングへの挑戦を決めました。

クラウドファンディングを通して、当院の取り組みや乳がん早期発見の重要性を知っていただき、一人でも多くの方にマンモグラフィ検診を受診いただける環境を作りたいと考えています。ひいてはこの取り組みが地域の乳がん発見につなげることができたら嬉しく思います。

皆様からのあたたかいご寄付をどうぞよろしくお願ひいたします。

※1 国立研究開発法人国立がん研究センター、最新癌統計

※2 (c) 国立研究開発法人国立がん研究センター・院内がん登録生存率集計結果閲覧システム 乳がん5年生存率



済生会有田病院 レディーフォー

クラウドファンディングに関するお問合せは、済生会有田病院まで直接ご連絡ください。

EMAIL: shimizu@saiseikai-arida.jp TEL: 0737-63-5561 担当: 塩貝・清水

<https://readyfor.jp/projects/saiseikai-arida>

