

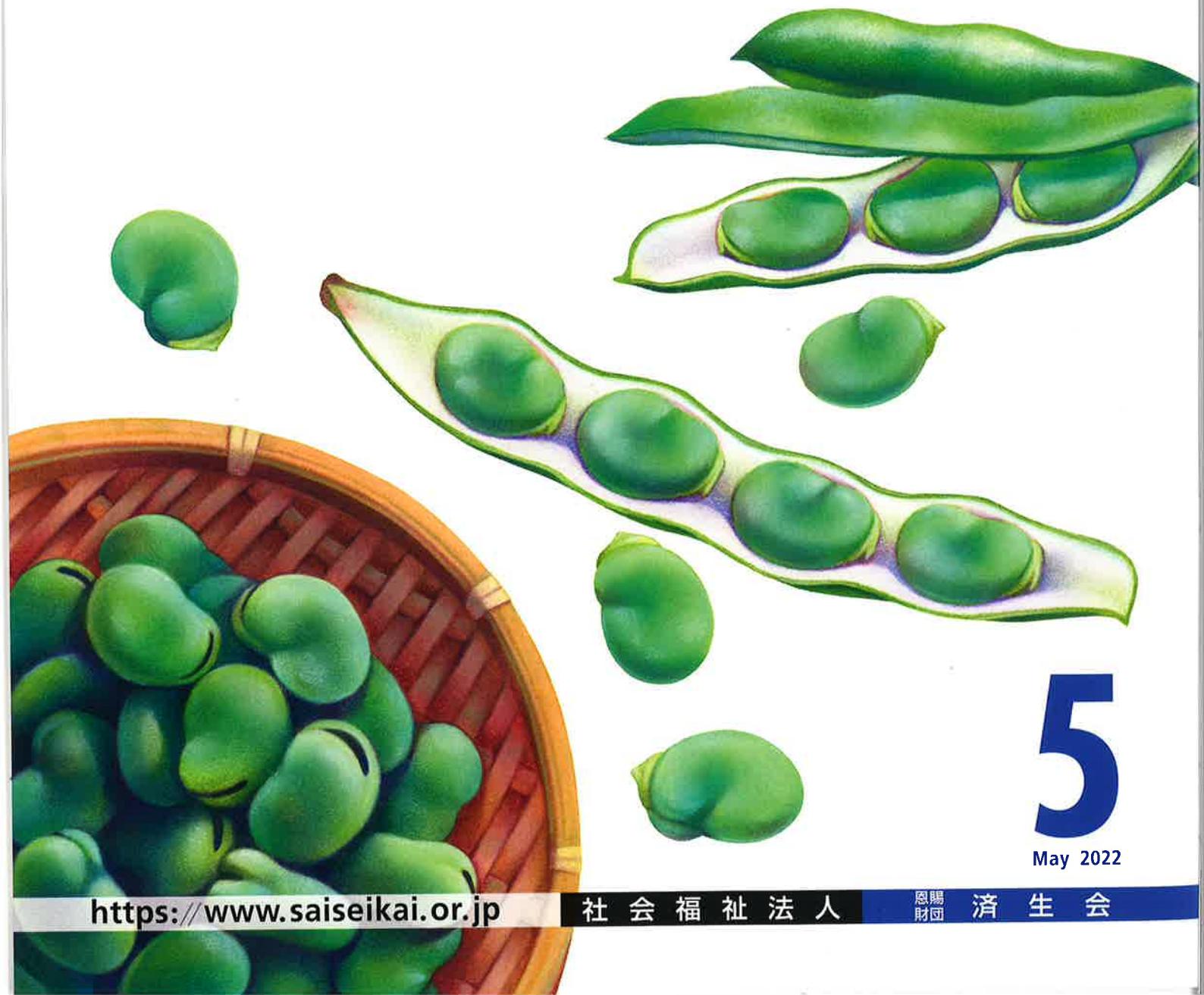
特別寄稿  
令和時代の医師養成  
[上]

# 濟生

SAISEI

THE NEWSLETTER of  
Social Welfare Organization  
Saiseikai Imperial Gift Foundation, Inc.

No.1115



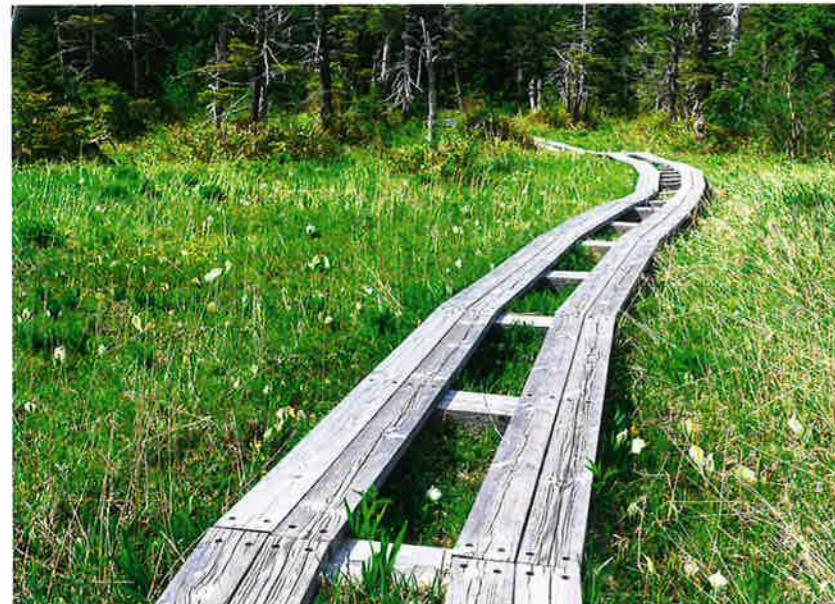
5

May 2022

# 済生会の不易流行論

理事長 炭谷 茂

Shigeru Sumitani



164

## コンプライアンス違反の背景

コンプライアンスは、あらゆる組織存続の絶対条件であるが、徹底されない。医療界や福祉界でも事件が後を絶たない。日大の前理事長の脱税事件は、付属病院の建て替え工事に関連して発生した。国

立病院機構は3月末、取引業者から接待を受けるなど不適切行為があつたとして懲戒解雇3人を含む74人の処分を発表した。済生会にとつてもコンプライアンス違反は、対岸の火事ではない。施設数400、職員数6

万4千人という巨大な組織になつた今日、常に緊張感を持っていなければならぬ。

☆ ☆

ちょっと生々しい話だが、コンプライアンスを考えるために敢えて述べたい。

私が旧厚生省社会・援護局長在職のことである。局長在職

は、3年半という異例な長さだったが、済生会病院長の訪問は、叙勲の挨拶に見えた當時福井県済生会病院長だった藤澤正清院長のほかA院長の2回に過ぎない。

平成10年10月、私から特にお願いして、新潟県での済生会総会で1時間、済生会への注文について話をした。講演記録は、後日、本誌に掲載されたが、ボイントは「済生会は、設立の使命として無料低額診療を始め生活困窮者支援を積極的に行なつてほしい」ということだった。

総会の数日後、突然A院長が局長室を訪ねて来られた。書き損じた用紙の裏紙にモンブランらしい万年筆で書いたメモを渡してほしい」といふことだつた。

総会の数日後、突然A院長が

議論の対象となるが、法律違反を正当化する理由にはならない。確かにコンプライアンス問題は、単純ではない。常に勉強をして正しい専門知識の取得に努めなければならない。

不易流行（ふえきりゅうこう）：不易は永遠性、流行はその時々の新風をいい、芭蕉が俳諧思想を表現するときに用いた。済生会は長い歴史で醸成された価値を大切にして、時代の変化に適応していくなければならない。

# 第75回 済生会学会 令和4年度 済生会総会



# 第75回 済生会学会 令和4年度 済生会総会

## Design Our *Next* Road

～わたしたち済生会の変革～



2023年2月11日㈯・12日㈰

会場 パシフィコ横浜ノース  
学長 三角 隆彦 (済生会横浜市東部病院 院長)

<https://convention.jtbcom.co.jp/75saiseikai/>



学会運営事務局

済生会横浜市東部病院 学会事務局  
〒230-0012 横浜市鶴見区下末吉3-6-1 Tel: 045-576-3000 Fax: 045-576-3525 E-mail: info75@tobu.saiseikai.or.jp

学会サポート事務局

株式会社JTBコミュニケーションデザイン ミーティング&コンベンション事業部  
〒541-0056 大阪市中央区久太郎町2-1-25 JTBビル8階 Fax: 06-4964-8804 E-mail: 75saiseikai@jtbcom.co.jp



# 濟生 SAISEI

CONTENTS  
MAY, 2022

## NEWSな濟生人

濟生会共同治験の開始から10年  
濟生会共同治験推進専門小委員会 委員長  
(愛媛)松山病院 院長

## 宮岡弘明さん

06  
治験の調整役・  
安岡さん(神奈川) 横浜市南部病院が  
「CRC Award2021」受賞

## 濟生会交差点

06  
『リハビリの質向上活動』「いまよりも患者  
さんを笑顔に」研修・学会でリハビリを磨く  
／『健康レシピの発信』食で地域をもっと健  
康に。広報誌と月間アクセス1万超のクッ  
クパッドで相乗効果／『病院の中の仕立て屋  
さん』「ファッショントレーニング」活動中。病気でも  
障害でもずっとおしゃれで笑顔に／『元気は  
つらつフライングディスク』健康維持・社会  
参加を楽しく! ノーマライゼーションへ一歩

14



## がんばろう! 濟生会

〈埼玉〉鴻巣病院グループ

卷頭コラム 濟生会の不易流行論  
コンプライアンス違反の背景 理事長 炭谷 茂 03

5月のたよりが聞こえる ——そら豆 05  
表紙のことば 久保田真由美

特別寄稿 令和時代の医師養成【上】  
〈埼玉〉川口総合病院 循環器内科部長  
兼リハビリテーション科部長 船崎俊一 11

ソーシャルインクルージョン 20

なでしこナースのストーリー 23

この人 川平慈英 28

口福につばん 吉井省一 30

だれでもかんたんてづくりおもちゃ いまいみさ 32

TOPICS 34

載々、大雑報 60

## 5月のたよりが聞こえる そら豆

大  
粒の豆である。豆の入った若い莢が空に向かって付くので空豆。豆が成長し重みで水平になる

若豆を野菜として塩ゆでで食べる  
のが一般的だが、最近は莢ごと焼く  
ことも多い。完熟後は餡や甘納豆の  
原材料、特に大粒なのは甘く煮てお  
多福豆に。確かに豆の顔はお多福を  
連想させる。油で揚げると殻から先  
っぽが顔をのぞかせた「いかり豆」  
になって、お手軽なおつまみとして  
重宝される。発酵させた豆板醤は中  
国料理に欠かせない。

北アフリカや南西アジアが原産地で、日本  
には奈良時代に入つて  
きたとされるが、「蚕  
豆」として文書に残る  
のは江戸時代  
になってから  
(日本豆類協  
会)明治以降、  
栽培が盛んに  
なり、最盛期  
には4万haの  
作付けがあつ  
たが、近年は  
である。  
(Y)

こんな、鈴木真砂女の句がある。  
腹立ててゐるそら豆を剥いてをり  
からの輸入だ。

激減。完熟後の乾燥豆は大半が中国  
真砂女は波乱万丈の恋に生きた昭  
和の女性俳人であり、いくつかの小  
説のモデルともなつた。何に怒つて  
いるのか、黙々とそら豆を剥く真砂  
女。詩人の清水哲男は、この句をこ  
んなふうに鑑賞している。

「怒りながら何か単純作業を始める  
純作業はよくつり合う」として、女  
性がそうなると「とにかく近づきが  
たい。『おお、こわー』という感じは  
多くの男性諸氏が実感してきたとこ  
ろだろう」。

こんなことを今、言うと、いろい  
ろな方面から豆をぶつけられそうな  
気がする。真砂女はもちろん、清水  
も逝つた。昭和は遠くなりにけり、  
である。

## 表紙のことば

### おつまみ豆が野球帽で声援!?

表紙イラスト 久保田真由美 *Miyumi Kubota*

ふつかふかの白いわに包まれて専用の莢に入った  
空豆。万物を創造した神様は空豆がかわいくてしか  
たなかつたのだろうなと思わずにはいられません。  
暖かくなると合える季節の食べ物です。5月はス

ーツには良い季節です。今、日本でもアメリカで  
も野球が熱い! ですが、まるで野球帽をかぶつて  
大きな声で歓声を上げているような姿のいかり豆  
と一緒にゲームに興奮するのはいかがでしょう。

題字協力: 石飛博光

アートディレクション: OVO INTERNATIONAL



「治験」という言葉を「存じでしようか。治療薬の開発最終段階で、患者さんに開発中の薬を投与し、効果や安全性を科学的に調べる臨床試験です。新型コロナ感染症をきっかけに、一般市民にも知られるようになりました。全国に81

病院がある済生会は2012年、共同治験を開始。さらなる骨太の体制づくりを目指しています。活動の中心メンバー・松山病院院長の宮岡弘明さんに話を伺いました。

(愛媛・松山病院 済生記者 木本薫子)

## 済生会共同治験の開始から10年

### 宮岡 弘明さん

済生会共同治験推進専門小委員会 委員長  
(愛媛・松山病院 院長)



松山病院では、正面ロビーの目立つ所に治験の案内コーナーを設置。左は聞き手の木本さん

で約30種類の新薬の治験を行なってきました。糖尿病の治療で現在よく使われている薬剤の中には、当院も参加した治験から誕生したものもあります。

木本 治験はどのような流れで進むのですか。

宮岡 治験はGCP (Good Clinical Practice) という世界共通の基準に沿って行なわれます。日本では98年4月に、より厳格な治験を行なうための法律「医薬品の臨床試験の実施の基準に関する省令」(新GCP) が施行。基準がより一層、厳しくなり、治験実施医療機関の手続きが複雑になりました。

木本 ちょっと難しそうですが、そのような仕組みがあるんですね。

宮岡 一般的に治験は、製薬企業がSMOに治験案件を持ち込み、SMOは医療機関に向けて治験実施の可否を調査、実施可能な医療機関を製薬企業に紹介します。本会は共同治験ネットワークが済生会本部があるので、そこを通して治療実績のある病院

た。そのため、適正・円滑な治験をサポートする治験施設支援機関 (SMO) や、製薬企業の委託で治験業務を代行する医薬品開発業務受託機関 (CRO) などができるました。

木本 ちょっと難しそうですが、そのような仕組みがあるんですね。



共同治験推進専門小委員会で議事を進行する宮岡委員長

※新型コロナウイルス感染防止のため、当分の間、インタビューは当該施設の済生記者が務めます。また、写真撮影時のみマスクを外しています

木本 共同治験が始まった経緯を教えてください。

宮岡 2011年5月、済生会は創立10周年を迎えるにあたり、今後10年間に行なう事業の指針を取りまとめました。その事業の一環として、効率的で質の高い臨床研究の推進を目指し、共同治験は始まりました。済生会本部に共同治験の中枢が置かれ、81病院と18診療所が連携し、より質の高い共同治験を、迅速かつ効率的に行なう体制を築いています。

木本 宮岡院長は、どのような関わりを?

宮岡 共同治験がスタートすると、本会病院が共同で治験を積極的に推進していくけるように、済生会の施設運営委員会の中に共同治験推進専門小委員会が設置されました。(大阪) 吹田病院の岡上武名誉院長が初代委員長を務められた小委員会に私は委員として参加しました。岡上先生は国立病院機構の治験を参考に、済生会独自の共同治験の体制づくりに注力されました。その後、委員長は(東京) 中央病院の高木誠院長(当時) に代わり、15年12月に私が引き継ぎました。

木本 共同治験が始まる前から、当院は治験に積極的でした。治験には特別の思いがあるのです?

宮岡 病院が治験を行なうのは、社会的な使命と考えています。当院が治験を始めたのは03年で、糖尿病や高血圧など生活習慣病を中心とした質の高い治験を心掛けています。治験を重ねることに参加者は増え、これまで

済生会の特長やスケールメリットを生かす  
病院と福祉施設が連携した共同治験も

NEWSな済生人 Interview

さんのはかに、さまざまな職種や業種の人と関わります。スタッフには高いコミュニケーション能力や事務処理能力が求められます。治験コーディネーター（CRC）や治験事務局支援担当者（SMA）などは、治験業務のキーパーソンといえます。済生会の81病院のうち、治験を行なうのは約30病院。その多くがSMOに事務などの業務



2019年8月に本部で実施した共同治験実務者研修会。治験実施体制や取り組み事例を共有した

木本 治験が実施しやすくなつてきているのですか？  
宮岡 しかし、私が委員長になったときにGCPが改正されました。日常的に頻度の高い疾患を対象にした治験は開業医でもできるようになりました。その半面、済生会に打診します。

木本 治験が実施しやすくなつてきているのですか？  
宮岡 しかし、私が委員長になったときにGCPが改正されました。日常的に頻度の高い疾患を対象にした治験は開業医でもできるようになりました。その半面、済生会に打診します。

木本 治験として苦難の門出と言つわけですね。  
宮岡 それでも社会的使命として治験を続けていくことが重要です。私は出張などの際に済生会本部の治験スタッフと一緒に製薬企業やCROに出向き、済生会ならではの共同治験をPRして回りました。



木本 日常の診療のほかに治験の仕事もあると、医師をはじめ関係職員は大変ですね。宮岡 治療薬の開発に携わることは、臨床医として励みになります。数年先に新薬として登場し、多くの患者さんのためになることができるかも知れないわけですから。看護師やほかの職員もやりがいを感じていると思います。病院としては収益の面でもメリットがあります。

木本 最大のメリットを受けるのは、もちろん患者さんですよね。



木本 だれよりも早く最新の治療を受けられることが一番のメリットでしょう。当院では、これまでに延べ約400人（18年時点）が治験に参加されています。なかには、4種類の治験に参加した方もいます。

木本 当院の治験管理室には、治験に精通したスタッフを配置しています。

木本 治験では、患者

に打診します。

木本 院長自ら営業して回るとは！

宮岡 慣れないこともあり大変ですが、国内外の治験の最新情報が聞けるなど、とても有益な機会です。

治験で  
よりよい組織づくりも

（神奈川）横浜市南部病院

## 治験の調整役・安岡さんが「CRC Award 2021」受賞

済生会共同治験にも参加する横浜市南部病院で治験コーディネーター（CRC）を務める治験管理部の安岡晋吾さんが3月30日 MSD株式会社の「CRC Award 2021」を受賞しました。この賞は、1891年創業で米国に本社を置き、がんや糖尿病治療薬を開発している同社が2021年に実施した全臨床試験の担当CRCのうち、強固な治験実施体制構築に最も貢献した人を表彰するもので、ほかの製薬メーカーからも高く評価されています。

治験は、国の承認を得るための厳しい要件を満たさなければ実施できません。加えて、通常業務とは手順も異なるので、各部門との連携が必要不可欠。

そうした中で業務調整役を担うのがCRCです。今回、安岡さんがCRCです。他部門と密に連携

（済生記者 齊藤一篤）

患者さんを短期間で登録したことが高評価。具体的には「調査完了から治験開始までを60日以内、治験開始後10日以内に1例目、その後2週間以内に2例目を組み入れていただいたことは、他の実施医療機関と比較しても非常に速いペースでした」とのことです。

安岡さんは「CRCの仕事は、職員の目に留まりづらいところもある中で、日々積み重ねてきた連携体制や成果が評価されたことを大変うれしく思っています」と話していました。

コロナ禍にあり、オンライン開催された済生会指導医講習会。アウトカム基盤型教育を学ぶことができる



## 特別寄稿

### 令和時代の医師養成【上】

船崎俊一

（埼玉）川口総合病院 循環器内科部長兼リハビリテーション科部長  
(済生会医師臨床研修専門小委員会委員)



研修病院では毎年2月末ごろ、研修医の最終修了判定を実施しますが、2020年度採用研修医から、厚労省が指定する評価方法が激変。評価に関わる医師・スタッフは「とにかく修了可否を判定しなければ」と困惑しながら、昨年度最終判定会議を終えたのではないかでしょうか。

そこで本稿では、20年度から始まつた新たな研修医評価について2号連載で解説します。まずは、今回の変更の背景にある日本の医学教育、医師育成の最近動向を振り返ります。具体的には①一般病院の臨床実習増加②医学生が臨床実習で行なう医業の法制化③臨床研修の目標や評価方法変更——の三つの動きです。

研修医の最終修了判定を実施し

ますが、2020年度採用研修

医から、厚労省が指定する評価

方法が激変。評価に関わる医師・

スタッフは「とにかく修了可否

を判定しなければ」と困惑しな

がら、昨年度最終判定会議を終

えたのではないでしょうか。

そこで本稿では、20年度から

始まつた新たな研修医評価につ

いて2号連載で解説します。ま

ずは、今回の変更の背景にある

日本の医学教育、医師育成の最

近動向を振り返ります。具体的

には①一般病院の臨床実習増加

②医学生が臨床実習で行なう医

業の法制化③臨床研修の目標や

評価方法変更——の三つの動き

## 医学教育改革の動向

みなさんの病院にも、医学生

が臨床実習に来ていませんか？

まだの病院もこれから増える可

能性は大いにあります。

それは、10年に米国医師免許

試験の受験要件が厳格化され、

次のように世界中の大学へ通知

されたことが関係しています。

「2023年以降、米国医師国

家試験の受験資格は、WFME

（世界医学教育連盟）で定めら

れた国際基準による認証を受け

た医学部の卒業生に限る」

要件を満たさない医学部卒業

生は米国留学の機会が得られず、

日本の大学医学部にとつては存

続にも影響する変更です。特に、

臨床実習時間の規定がとても高

いハードルで高等教育の

府にとつて大問題でした。

当時の日本の臨床実習

カリキュラムは50週程度

なのに対し、国際的な標準

は約72週。各大学では

臨床実習時間の大幅増が

実習委託が進展。私

たち済生会病院への実習

も実習委託が進展。私たちは、

大学独自の対策は難しく、関連臨床病院など

への実習委託が進展。私たちは、

大学独自の対策は難しく、関連臨床病院など

への実習委託が進展。私たちは、

も委託していく、自前のCRCを置いているのは当院を含む10病院ほどです。当院のCRCの前職は、看護師や製薬会社で業務に携わっていた人などです。

木本 済生会の中でCRCやSMAを養成できるといいですね。

宮岡 実は、すでに進行中です。小委員会では、CRCとSMAの養成を目的とした研修事業（職員を研修に送り出したい病院と、それを受け入れられる病院のマッチング）

グ）を18年度から始めています。済生会独自の養成システムをつくるためには、「幹を太くしていく」ことを重要視しています。

木本 組織を強化するということですか？

宮岡 済生会共同治験の特長は、済生会本部に設置した中央治験審査委員会と共同治験事務局。ここがネットワーク化した済生会の全病院の事前調査を迅速に実施し、効率よく治験を進められます。

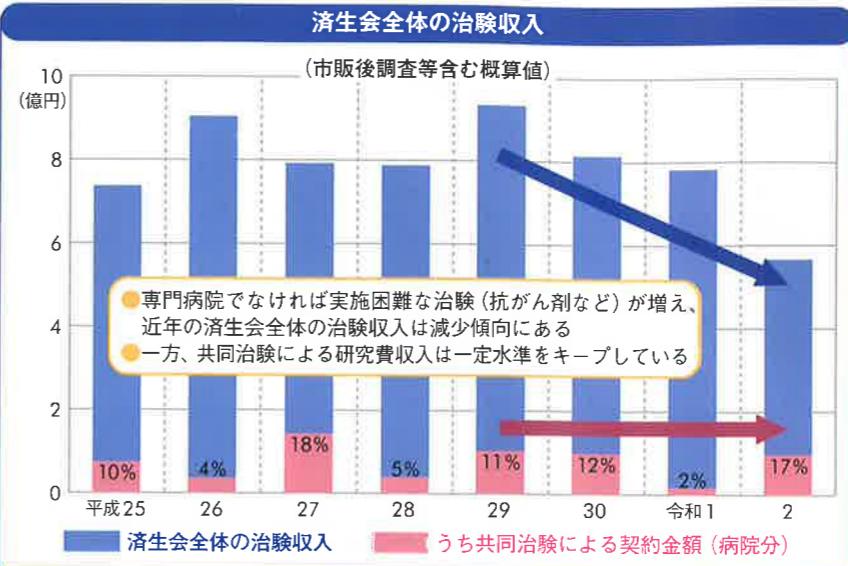
木本 済生会ならではの組織力ですか。課題はありますか？

宮岡 CRCやSMAを養成するためには、済生会本部の人材を増やして機能を拡充する必要があるでしょう。さらに、治験で困ったことが起つたときでも、本部のソリューション部門を通じて問題が解決されるような仕組みがあれば、セキュリティーの点でも安心ですね。

木本 当院では、どのように「幹」を太くしてきたのですか？

宮岡 治験に協力してくれる医師が多いこともあって、院内の意思決定はスムーズでした。さらに質を高めるための体制づくりを重視し、治験にかけた優秀な人材を採用しています。当院が治験を積極的に行なうために、彼らは欠かせない人材です。本当に感謝しています。

新しい薬を必要とする患者さんのために治験がいかに重要か、改めて認識した取材でした。新薬の開発で多くの患者さんを救うことができる。その手助けをする治験に



宮岡 治験に協力してくれる医師が多いこともあって、院内の意思決定はスムーズでした。さらに質を高めるための体制づくりを重視し、治験にかけた優秀な人材を採用しています。当院が治験を積極的に行なうために、彼らは欠かせない人材です。本当に感謝しています。

木本 取材を終えて

新しい薬を必要とする患者さんのために治験がいかに重要か、改めて認識した取材でした。新薬の開発で多くの患者さんを救うことができる。その手助けをする治験に

宮岡 済生会には20を超える横断的研究組織があり、共同治験の収益はその活動資金にも役立てられています。研究グループの活動が活発になれば、結果として治験の依頼増につながり、さらに研究活動にも弾みができます。こうした好循環が生まれることを期待しています。

木本 済生会の強みを生かす——。楽しみです。

宮岡 済生会には20を超える横断的研究組織があり、共同治験の収益はその活動資金にも役立てられています。研究グループの活動が活発になれば、結果として治験の依頼増につながり、さらに研究活動にも弾みができます。こうした好循環が生まれることを期待しています。

木本 済生会の強みを生かす——。楽しみです。

## 共同治験の収入 横断的研究組織の活動に一役

木本 済生会の共同治験は今後、どのような発展させていきますか。

宮岡 これまで新薬のほかに、治療薬の適応拡大の治験も行なってきました。今後は、ジェネリック医薬品を対象にした生物学的同等性試験なども手掛けていけばと考えています。特養ホームや老健施設などとも連携して、認知症治療薬の共同治験ができるかもしれません。小児や障害者の疾患を対象にした共同治験を望む声もあり、病院と福祉施設が連携する共同治験の道筋を探っていくこともできます。医療と福祉を総合的に提供する済生会の強みをさらに生かした治験ができるようになればいいですね。

木本 済生会の強みを生かす——。楽しみです。

宮岡 これまで新薬のほかに、治療薬の適応拡大の治験も行なってきました。今後は、ジェネリック医薬品を対象にした生物学的同等性試験なども手掛けていけばと考えています。特養ホームや老健施設などとも連携して、認知症治療薬の共同治験ができるかもしれません。小児や障害者の疾患を対象にした共同治験を望む声もあり、病院と福祉施設が連携する共同治験の道筋を探していくこともできます。医療と福祉を総合的に提供する済生会の強みをさらに生かした治験ができるようになればいいですね。

木本 済生会の強みを生かす——。楽しみです。

依頼も大幅に増えました

臨床実習での医業を法制化

昨年5月28日の医師法一部改正で、画期的な見直しが行なわれました。ポイントは「共用試験に合格した医学学生が臨床実習において医師の指導監督の下

図1 ルーブリック評価の例

- 評価される資質・能力：臨床研修医の医療倫理
  - 期待される結果：患者の安全と利益を守る診療の実践

研修目標	1	2	3	4
1. 医師の社会的使命を自覚し、医療倫理に基づき、法令を遵守し患者診療に寄与する	医師としての義務及法令を遵守する。個人情報保護に関して留意している。	1) + 生命の尊厳を意識し、他者の人権を尊重する。 患者・生活者のプライバシーを保護する。	2) + 患者・生活者の視点に立つ。日常の学びを振り返り記録し、省察する。	3) + 患者・生活者に寄り添い、その利益と安全を最優先して行動する。医師に求められる責任を自覚し、自らを律し、更なる向上に向けた自己啓発を行なう。

に担保し、診療参加型臨床実習を促進する狙いです。

るものでした。それが20年度からは、研修の結果できる行為行動と掲げた目標を比較。指導者が現状とのずれを研修医に「フィードバック」して目標達成を助けています。「アウトカム基盤型教育（OBE）」という教育手法で、学んで習得した成果を重視。従前の経歴主義から実力主義への転換ともいえます。

OBEでは、具体的に示した合格基準の姿（資質・能力）への到達を目指します。研修医に修了時期期待する姿は、プライマリケアなどの診療における「独り立ち」。この合格基準に達成し

技能試験が国家試験に組み入れられ、韓国でも同様の試験を09年から導入しています。

それが今回、前述したように、医学部4年生は臨床実習開始前に知識と技能を評価する共用試験を受け、この試験の合格をもって一部の医業が行なえることになりました。

そして医学部6年生で行なう臨床実習後OSCEが2020年度から全ての医学部で実施されることになりました。これによつて、臨床実習前と後のOSCE、医師国家試験、臨床研修専門医研修、その後の生涯教育

【評価票Ⅰ】 医 社会的使命と公 姿勢
— という医師の養成・育成の構図が整います。 今後、臨床実習後OSCEの公的化も視野にあると考えられます。
【評価票Ⅱ】 資 医学・医療におい ア、コミュニケー 社会における医
【評価票Ⅲ】 基 一般外来診療、

ます。  
今後、こうした「新体制」で誕生した初期研修医を私たちは受け入れることになるのですが、厚労省は20年度から、臨床研修の研修目標とその評価方法を大きく変えました。

アウトカム基盤型教育導入

なければ、研修を修了できぬケースが生じます。今回の臨床研修の変革は、医師国家試験にも関連します。

図2 三つの評価票の評価項目

#### 【評価票 I】 医師としての基本的価値観

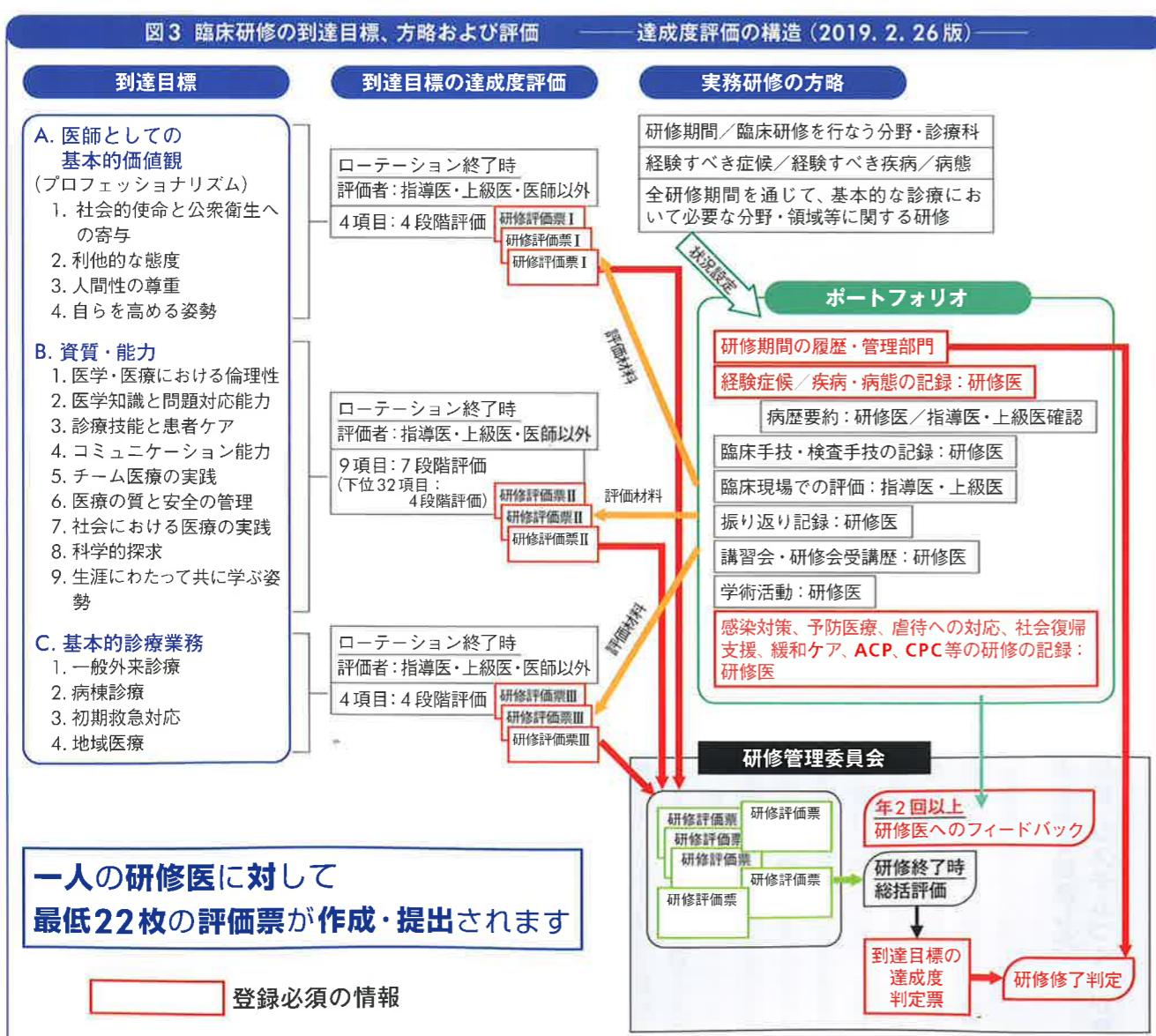
社会的使命と公衆衛生への寄与、利他的態度、人間性尊重、自らを高める姿勢

第二章 资质·能力

医学・医療における倫理性、医学知識と問題対応能力、診療技能と患者ケア、コミュニケーション能力、チーム医療の実践、医療の質と安全管理、社会における医療の実践、科学的探求、生涯にわたって身に着ける資質

第五章 基本的診療業務

般外來診療、病棟診療、初期救急、社康、地域醫療



きるさらに優れた研修医  
しかし、これだけで適切に判定するには容易ではありません。各病院でどのように評価・評点するのか、担当者間で話し合つておくことが、客観性・信頼性を担保する上で大変重要です。  
研修医の評価は三つの評価票で行ないます（図2）。

なお、臨床研修評価の全体構造を図3に示しました。研修医一人に対して、最低22枚（医師評価と医師以外評価11枚ずつ）の評価票を用います。研修医評価の重要性を感じられるのではないでしょうか。

臨床研修の修了判定の考え方、評価の現場でのエピソードなど、を次回解説します。

# 「いまよりも患者さんを笑顔に」

**研修・学会でリハビリを磨く**

リハビリの質  
向上活動

〈岩手〉  
北上済生会病院  
リハビリテーション科  
菅原優帆

本誌「トピックス」に寄稿し  
た「最優秀アセラ賞受賞」

（2021年2月号）と「『岩  
手県理学療法学会』への4論文同  
時掲載」（同10月号）です。

前者は、リハビリ専門職を対  
象にした初めてのリーダーシッ  
プ研修で「当リハビリ科を日本  
一、人が育つ組織にする」の目  
標を掲げた筆者が最優秀賞に選  
ばれたもの。後者は、当科の実  
践を会員間で共有しよう

という  
取り組  
みです。  
いざ

医療サービスに、地域間格差が  
あり過ぎてはならない」という  
思いでスタートしました。岩手  
県は医師偏在指標（人口10万人  
あたりの医師数）、医療需要な  
どを勘案した医師の

偏在状況）が全国最  
下位、理学療法士を  
養成する大学・大学  
院が一つもないとい  
う医療過疎県。それ  
を言い訳にせず「患  
者さんをリハビリテ  
ーションで笑顔にす  
る！」決意のチャレ  
ンジです。

その後も、日々の臨床に携わ  
る真摯な姿勢を表現しようと、  
第19回日本神経理学療法学会学  
術大会（21年12月18・19日）で

外向きにも活動する中で、患  
者さんや地域の皆さんからは  
「北上済生会のリハビリは本当  
にすばらしい！」「北上を盛り  
上げてくれてうれしい」とあり  
がたい言葉も届いていて、医療  
人としてやりがいと誇りを感じ  
ています。

当科は12演題を発表。「全国規  
模の同学会で、同一施設からの  
最多演題」という「日本一の業  
績」にチーム一丸でトライしま  
した。教育・研究施設でない一  
ントリーするのは特別なことで  
す。

次回も、日々の臨床に携わ  
る真摯な姿勢を表現しようと、  
第19回日本神経理学療法学会学  
術大会（21年12月18・19日）で

外向きにも活動する中で、患  
者さんや地域の皆さんからは  
「北上済生会のリハビリは本当  
にすばらしい！」「北上を盛り  
上げてくれてうれしい」とあり  
がたい言葉も届いていて、医療  
人としてやりがいと誇りを感じ  
ています。

活動を継続して実践できる最  
後の目標が二つあります。一  
療法士としては「医療における  
リハビリテーションで、今より  
も少しだけ患者さんを笑顔にす  
る」という理想の実現。もう一  
つが、日本一の社会福祉法人で  
ある済生会のスケールメリット  
を生かした展開です。具体的には、地域別のオンライン・リ  
ダーシップ研修の開催、そして  
全施設横断型の情報共有プラット  
フォームを、全国の済生会人  
の皆さんとともにつくり上げた  
い！協力しませんか。



全国規模学会で演題発表数1位！(筆者)



リハビリに使用する備品をチェック  
患者さんを笑顔にするリハビリについて意見交換

大の要因は、  
スタッフの  
協調性の高  
さ。一人ひ  
とり個性豊  
かなスタッ  
フが「チー  
ムのために  
何ができる  
のか」を考  
え切磋琢磨  
する——そ  
んなチーム  
プレーの意  
識が非常に  
強い仲間で  
す。例えば  
学会発表な

食で地域をもつと健康に  
広報誌と月間アクセス1万超の  
クックパッドで相乗効果



「さいせいにいがたの  
キッチン」

50000

新潟病院栄養科は、2001  
年から毎月発行する広報誌で健  
康レシピを紹介しています。そ  
して15年4月、広報誌が「なで  
しこCheers! (チアーズ)」に

名称も内容もリニューアルした  
のを機に、クックパッドの「さ  
いせいにいがたのキッチン」で  
も公開、今年2月現在109件  
を載せています。当初は月平均

件程度だったアクセス数は、2  
年前から毎月1万件を超え、多  
くのみなさんに健康レシピを活  
用いただいている。

調理師のアイデアが強み  
健康とおいしさを両立  
レシピのアイデアは、当科の



健康レシピの  
発信

新潟病院  
栄養科長代行  
山本 潘



患者役・PT役に分かれて実技練習中

# 「ファッション外来」活動中 病気でも障害でも ずっとおしゃれで笑顔に



筆者（左）と橋本久恵さん

## 病院の中の 仕立て屋さん

（石川）  
金沢病院

済生記者  
山川友和

2021年6月、金沢病院の売店の一角に洋服の仕立て屋さん「ファッション外来 衣服のお悩み相談所」がオープンしました。売店の店長夫人・橋本久恵さんが、衣服の悩みを抱えた患者さん・来院者さんの相談にリフレッシュも見てください。

地域で活動した月は、アクセス数が普段の3倍に伸びて、伝え方の工夫次第でたくさん的人が興味を持つてくれ

「誌面のQRコードから、クッ

クパッドに載っているほかのレシピも見てください」とアピー

ル。地域で活動した月は、アク

セス数が普段の3倍に伸びて、伝え方の工夫次第でたくさ

ん人が興味を持つてくれ

る」と実感しています。

14年にご主人が当院で売店経営を始め、百貨店でオーダーメード服を仕立てていた橋本さんも手伝いに通い始めました。

「つくれば」には、「人間ドックで食べておいしかったので作ってみました」「尿酸値の高い家

クックパッドの利用者の声

「つくれば」には、「人間ドックで食べておいしかったので作つ

てみました」「尿酸値の高い家

### うれしい反響が励み

族のために作りました」「ヘルシーに作れてうれしい」などうれしい反響が。患者さんや職員からも「健康な食事の参考になる」と直接声援をもらい、栄養科の励みになっています。

これらの活動では、参加者に当日のレシピを掲載した広報誌を配布し

ームで応えています。

14年にご主人が当院で売店経営を始め、百貨店でオーダーメード服を仕立てていた橋本さんも手伝いに通い始めました。

「車椅子の患者さんが多いなあ」と気づいた橋本さん。おしゃれだった父が脳梗塞で倒れ3年間寝たきりで亡くなるまで、介護する母から「似合う洋服を着せたいけど難しい」「元気なときに着ていたパジャマにファスナーを付けてほしい」と相談されたのを思い出しました。

「その後勤めた服飾専門学校で、誰でも自由に服装を楽しめるユニバーサルファッションに出会いました。もつと早く知つていれば、父の個性を大事にし、母が簡単に介助できる服をつくれたのに悔やみました」。

父のように病気やがで障害を持った人が、お気に入りの服

をずっと着られて、介護者にも負担のないよううにしたい、自分の培ってきた技術をそのためには生かそう——橋本さんは、石川県済生会の奥名司夫参事に相談。賛同した当院が後押しする中、治療や薬では治せないようない心の元気をファンションの力

び入り里芋のコロコロ団子」。これは当院人間ドックの松花堂弁当（コロナ禍のいまは提供中止）を再現してくれました。調理師を両立させる当院の健康レシピの大きな強みです。

7人の管理栄養士のうち3人が月替わりで検討。「生活習慣病向け」「がん患者さん向け」「骨粗しょう症予防」など、さまざまな疾患に関連付けて考えます。栄養指導をする中で感じた課題を手掛かりに、患者さんの食の悩みの解決に向け、身近な旬の食材を使い読者が思わずまねたくなるレシピを目指します。

近頃は調理師も企画に参加。動脈硬化予防を目指した「きの

このスフレ」では、卵の代わりに長芋でふわふわ感を、バターの代わりに味噌とチーズでコクを再現してくれました。調理師のアイデアは、健康とおいしさを両立させる当院の健康レシピで優秀賞に輝いた「南蛮え

センター主催の「かるしおレシピ」で優秀賞に輝いた「南蛮え」。手軽なレシピのほかに、料理コンクールなどの入賞レシピも掲載。例えば、国立循環器研究所で開催した減塩講習会で紹介し、地域の健康フェアでも実演。「秋鮭のクリーミーパスタ」「ヨーグルトムースぶどうジュレ」を紹介しま

た。新潟市内の病院による減塩コンクールで優秀賞になった「トマトライスと海老カツ」は、新潟市保健所と合同開催した減塩講習会で紹介し、地域の健康フェアでも実演。地域向けの調理実習でも、「秋鮭のクリーミーパスタ」「ヨーグルトムースぶどうジュレ」を紹介しま

た。

### 伝え方の工夫で アクセス3倍増

健康レシピは、地域向けの活動でも発信しています。

新潟市内の病院による減塩コンクールで優秀賞になった「トマトライスと海老カツ」は、新潟市保健所と合同開催した減塩講習会で紹介し、地域の健康フェアでも実演。

牛井とかつ丼。どちらの塩分が多いでしょうか（保健所合同減塩講習会）



「見た目はそのままに着脱しやすく」（橋本さん）。脇に大きく開くファスナーをつけたこだわりのリフォーム

「好きな服を着られるのがうれしい」とリフォームしてもらった服の患者さん



大人から子どもまでおいしいレシピを紹介（地域向け調理実習）

高血圧症の改善に役立つ「トマトライスと海老カツ」のレシピを実演（健康フェア）





記録会はみんなで和氣あいあい。でも投げる姿は真剣そのもの

近づくのパイ屋「フリスビー・パイ」でパイ皿を投げて遊んだのが起源とされる競技です。

わかふじスポーツ大会のフライングディスク競技には、2種目あります。5メートルまたは7メートル先のゴールに10投して通過数を競うアキュラシーと、3投で飛距離を競うディスタンスです。当施設は、投球の正確さを競うアキュラシーに参加しています。

併設の静岡医療福祉センター児童部（現・静岡済生会療育センター令和）には、東京パラリンピックの金メダリストでボッチャ日本代表・杉村英孝選手が在籍していたご縁もあり、東京オリンピック・パラリンピックの開催が決まった時には「オリパラを目指すぞ!」（まだ正式種目ではありませんが……）と目標を高く掲げました。

ところが、なかなか自主練習が進みません。それでも例年秋に行なわれる同大会が近づくにつれ「今年こそ入賞するぞ」と入所者さんは前向きに変化。職員と一緒に練習できない時も「今日は練習しないの?」と、私たちに準備を急かして自主練に励む姿も見られました。

済生会はソーシャルインクルージョン推進計画を策定しました。

無料低額診療もなでしこプランも、この中に含まれます。

だれも排除されないまちづくりを目指し、

全支部・施設が1641事業を展開します。



## イオンモール筑紫野と 福岡初のまちづくり協定

〈福岡〉二日市医療福祉センター

二日市医療福祉センターはイオンモール筑紫野事業部の東月31日、福岡県初の「未来に向けた持続可能なまちづくり協定」を締結しました。調印式には、イオンモー

ルから九州沖縄事業部の東雅史部長、野口誠ゼネラル支部長、二日市医療福祉センターの壁村哲平センター長、特別養護老人ホームむさし苑の田中俊太施設長が



## 必要な支援を必要な人へ 多様な品で幅広いニーズに有効

〈大阪〉吹田病院



職員に未使用の食品・生活用品などを募る独自の地域セーフティーネット事業を、2月半ばから約1カ月間、吹田医療福祉センター内で行ないました。



集めた品を、社会福祉協議会などを通じ、生活困窮者などに提供するこの活動。2015年から吹田病院で開始し、18年度からは吹田医療福祉センター全体で取り組み、21年度は2回目で実施です。

連日、タオル・衣類・マスク・シャンプーなどの生活用品やレトルト食品など、予想以上に多様な品物が集まりました。

衣類・タオル・マスクなどは、この期間中に緊急入院した経済

的に困っている患者さんへ提供。生活困窮で食べ物に困る通院患者さんにも、缶詰やレトルト食

品などを提供しました。

そのほかの品は、近隣の社会福祉協議会のコミュニティソーシャルワーカーに渡し、そこから支援をする人の状況に応じた品物を届けていただきます。

活動を重ねるたび、集まる品数も種類も増えていて、職員の社会貢献意識の高まりを感じます。

(福祉医療支援課  
MSW 中村悠子)



届けたい。コロナ禍で生活に困窮する人が増える中、今回の食料支援は大いに助かる」と感謝の言葉をいただきました。毎日の暮らしの中で、一人ひとりがソーシャルインクルージョンを意識する重要性を改めて感じました。支援を必要とする人々へ寄り添う心を大切にしながら、活動を続けます。

(済生記者 高畠貴子)

## ホームレス支援NPO法人へ 備蓄用缶入りパン寄贈

岡山済生会総合病院



当院の災害時用備蓄食のうち、賞味期限が近い缶入りパン1368缶(1缶2個入り)を3月24日、NPO法人岡山・ホームレス支援きずなへ寄贈しました。

これは、SDGsの目標12「つくる責任つかう責任(持続可能な消費生産形態を確保する)」を目指した活動の一環で、フードロス解消にもつながりました。きずなの相談員・小坂和樹さんは「当法人が運営する路

上生活の拠点・安楽亭や、岡山駅地下街の夜回りでこのパンを

東 賢剛

(済生記者)



当センターの管理栄養士監修の減塩・低脂質・低糖質など5種類の健康レシピを、食材と一緒に紹介。イオンモールで旬の食材を買って、すぐに自宅で作れる簡単なレシピを工夫したところ、300枚超をお持ち帰りいただけるなど大好評でした。



熊本病院

## イオンモール熊本で食育イベント 健康レシピで地域貢献

済生会二日市医療福祉センター・イオンモール筑紫野開催する覚悟生活を送る為の秘訣特別講演



当院は予防医療センターを中心に3月24～27日、イオンモール熊本で食育イベントを実施しました。

当院は「地域社会に目を向け、手を差し伸べ、病院内にとどまらない活動を通じて社会貢献する」をスローガンに、地域企業と協働し、医療や健康を通じた社会貢献活動を推進しています。

本イベントはその一環で、イオンモール熊本と昨年10月締結した「未来に向けた持続可能なまちづくり協定」に基づき開催しました。

出席。壁村センター長は調印式に続く記念講演で「健康な生活をおくる為の秘訣」について話しました。

今後は本協定に基づき、済生会が持つ情報・知識をイオンモール筑紫野と共有し、健康増進やまちづくりの企画をこの地域で共に展開していきます。

(経営戦略課 久富大史)

#123 患者さんと家族をつなぐ



写真と筆者は異なります

長期入院している患者さんは、不安と寂しさを抱えて毎日を過ごしている。そこにコロナ禍で面会の制限。誰とも会えない状況が続く中で、患者さんもその家族も苦しい思いをしているに違いない。どうしたら患者さんと家族の心に温かさを灯せるような看護ができるだろうか。

長期入院中のAさんの病室には、毎日、

家族が面会に来ていた。しかし、コロナ感染対策による面会制限。Aさんは気管切開をしているので電話で話すことができない。

私は、Aさんのリハビリや散歩など、病院で暮らす様子を写真に撮り、メッセージを添えて家族へお渡しした。

ご家族からは、写真を送ってくれたことへのお礼の言葉と一緒に、お孫さんがAさ

んに宛てた「リハビリ頑張っている写真を見たよ。これからも頑張って、早く元気になってね!」という手紙を受け取った。

Aさんは「これでリハビリ頑張れるかも」と言って手紙を病室の壁に飾った。

患者さんと家族をつなぐ。長い入院生活と面会制限で、つらい思いをされている今だからこそ、患者さんと家族の絆を大切にした、寄り添える看護を続けていきたい。

(山口・病院)

投稿募集：ご自分のことやまわりで見かけた、「ナースのちょっといい話」を募集しています。笑える話も大歓迎。原則として500字以内。匿名（謝礼送付の関係から応募は実名）で、法人ホームページにも転載されることがあります。広報室ナース係へ（メール：koho@saiseikai.or.jp）。



## 子ども食堂を広めたい チャリティーイベントに参加

### 〈栃木〉宇都宮病院

宇都宮市内で4月10日、「子ども食堂は、みんなの居場所キャンペーン2022」が催され、地域連携課・稲見一美課長ら当院のソーシャルワーカーが参加しました。



高校生・若者ボランティアの輪投げや大きなシャボン玉作りなどでにぎわいました。

当院は、つながりサポート女性支援事業の一環で相談ブースを設置し、28人に生理用品無料配布。「母子家庭で経済的にも将来にも不安が大きい」「子ども食堂の存在は支え」「この活動をほかの人にも伝えたい」などの声を聞きました。

稻見課長は「こうした機会で子ども食堂を身近に感じてもらえば、世の中を変えるきっかけになる。今後も積極的に院外活動したい」と述べました。

（地域連携課 秋山綾香）



実な声。当院のかかりつけ患者さんも、MSWの存在を知らなかつたと言い、「済生会に行つたとき、また相談にのつてほしい」と感謝され、地域に出向く活動の重要性を再認識しました。

稻見一美地域連携課長（MSW）は「抱え込んだ問題が複雑化する前に的確な支援へつなげるのが大事。気軽に相談できる存在が地域の中にあると、さらに周知していきたい」と、活動の継続を約束しました。

（地域連携課 秋山綾香）



## 地域でも病院でも気軽に相談を 食品・生理用品の配布・相談会

### 〈栃木〉宇都宮病院

宇都宮病院は4月9日、ドバンクうつのみやなどの共催で、今年度初の食品配布・相談会を市内2カ所のフードバンクで開催。当院のほか、報徳会宇都宮病院のソーシャルワーカーらが対応。60人が訪れ、食料品のほか、宇都宮市つながりサポート女性支援事業の一環で生理用品も無料でお渡しました。

当院の娘の生理用品を買えないほどコロナ禍で収入が大幅に減少した父子家庭の父親は「高校生の生活はギリギリ。食料も生理用品ももらえ本当に助かる」と切

りに語りました。院外活動を始めたとき、また相談にのつてほしい」と感謝され、地域に出向く活動の重要性を再認識しました。

稻見一美地域連携課長（MSW）は「抱え込んだ問題が複雑化する前に的確な支援へつなげるのが大事。気軽に相談できる存在が地域の中にあると、さらに周知していきたい」と、活動の継続を約束しました。

## 〈埼玉〉鴻巣病院グループ



# がんばろう！ 済生会

「必死でがんばる同じ済生会の職員を何とかして応援したい！」済生会京都府病院の職員の思いが全国に広がっています。新型コロナとの闘いはまだ続きますが、どこにいても、私たちの心はひとつ。がんばる仲間を応援しています。

KEEP DISTANCE!!



## 〈埼玉〉鴻巣病院グループ



〈埼玉〉鴻巣病院グループ

「がんばろう！ 清生会」はつづく



かびら・じえい 1962年生まれ、沖縄県出身。86年、スーパーロックミュージカル『MONKEY』でデビュー。豊かな表現力、歌唱力、ダンスを武器に、数々の舞台や映像作品で活躍。2013年、劇団「東京演者兄弟会」を旗揚げ。20年、『ビッグ・フィッシュ』のエドワード・ブルーム役で第45回菊田一夫演劇賞を受賞。近年の主な出演作に『轟原検校』『三谷幸喜のショーガール』『フェイクスピア』『THE BEE』ほか多数。サッカー中継のナビゲーター、MCとしても人気が高い。

「とても複雑なハーモニーで最初は戦闘苦闘、相当カロリーを消費しました（笑）。それが3回目にしてやっと力が抜けて、今回は浮遊感のある気持ちいいコラスをお届けできそうですね」と自信をのぞかせる。

「僕にとってこの作品はまさに体の一部。そして兄弟のような気心の知れたメンバーでまたステージに立てるなんて、この上ない幸せです！」と開口一番、熱く語ってくれた川平さん。見どころは、4声コラスの絆も。圧倒されるほどのクオリティ。

## 再々演にして、4人の絆も コラスのクオリティーも最高潮！

ラス・グループが一晩だけこの世に戻り、夢と消えたショーを実現する本作。もし彼らと同じ魔法のような一日が訪れたら？

「僕には兄貴が2人いるんです。が、やっぱり兄弟で過ごしたいかな。3人でバーベキューをしながら、幼い頃からの沖縄での思い出話をしたい。そこに絆の深い仲間がいたら最高だな！」

そんな川平さんがプロとして大切にしているのは、「リスク」と「エンジョイ」だという。「何事もやるからには楽しみたい。でも、楽しむためには作品、台詞、スタッフ、共演者、すべてを尊重しないと、なかなか楽しい現場にならないんです。そして、自分のことも茶化さない、いじらない。自分にもリスペクトを持って、エンジョイするためにはどんな苦労も惜しまず、これからも全身全霊で毎日を過ごしていきたいと思います！」



### オフ・ブロードウェイ・ミュージカル 『Forever Plaid／フォーエヴァー プラッド』

コラス・グループ「フォーエヴァー プラッド」を結成した高校の同級生4人は、初のビッグショーの会場に向かう途中、不慮の事故で全員亡くなってしまう。そんな彼らが、夢と消えてしまったステージを実現するためこの世に舞い降り、再びマイクを握る奇跡の一夜を描く。2013年の初演、16年の再演に続き、再々演が決定。初演から変わらぬゴールデンメンバーが集結し、ユーモアに満ちた会話と圧倒的なコラスを聴かせる！

■作：スチュワート・ロス ■翻訳：小田島恒志 ■訳詞：高橋亜子 ■演出：板垣恭一  
■出演：川平慈英、長野博、松岡充、鈴木壮麻

2022年5月14日(土)～31日(火) よみうり大手町ホール(東京)を皮切りに全国10カ所で公演予定

約20年前、オフ・ブロードウェイで観て以来、出演を熱望していたというミュージカル作品『フォーエヴァー プラッド』に主演する川平慈英さん。プロデューサーに日本人キャストでの上演を提案、自らキャスティングにもかかわっただけに思い入れもひとしおだそうです。本作が再々演を迎えるに当たり、現在の心境を伺いました。



Text: みやじまなおみ  
Photos: 安友康博

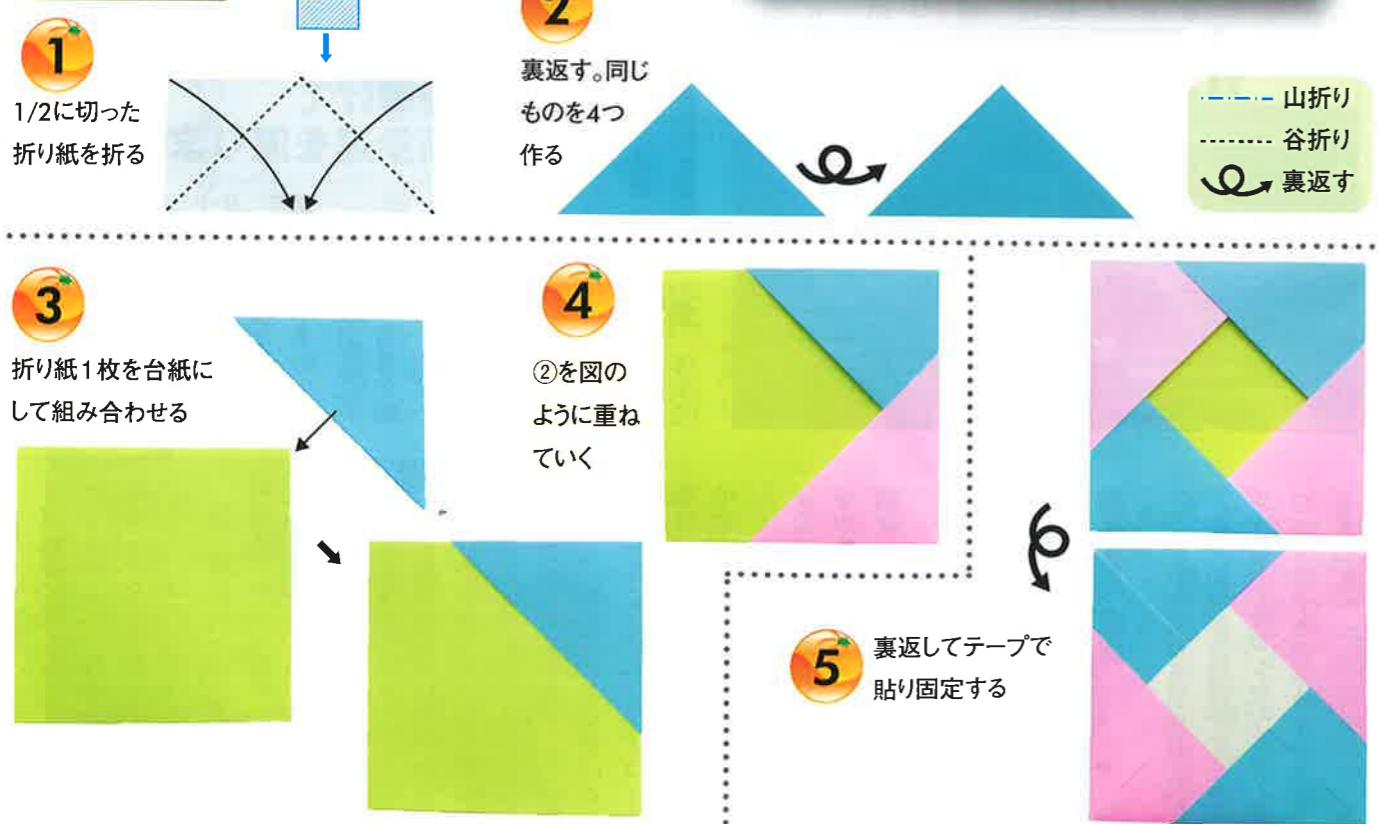
Hair & Make-up: 森川英展



# カラフルパンジー・フレーム



## フレーム



作品・折り図:まいみさ

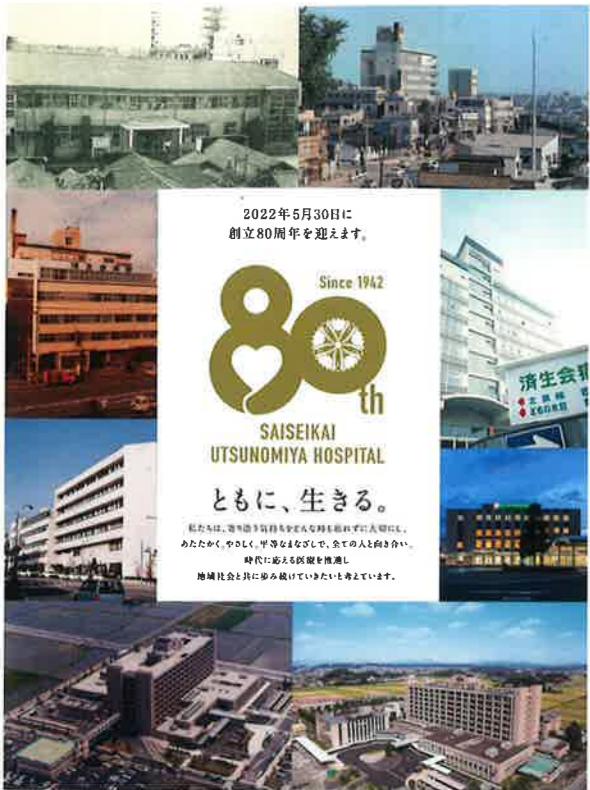
おりがみ協力:株式会社トヨ一



動画もcheck!

SAISEI | 2022 MAY

SAISEI | 2022 MAY 32



【山口】 済生会宇都宮病院

ポスターは、旧病院から現在までの外観写真で歴史を振り返る仕掛け。院内はもちろん、県内各所で掲示する予定です。

80周年を迎えるのは、行政・医師会・大学・医療機関に全国の済生会諸施設、そして信頼いただいている患者さんのご支援の賜物です。当院の発展をみのあるデザイン。

ポスターは、旧病院から現在までの外観写真で歴史を振り返る仕掛け。院内はもちろん、県内各所で掲示する予定です。

ロゴマークは、ハートを両手で優しく包み込んだ当院の理念「思いやり」を表す「8」と、中央に済生会のシンボル・なでしこマークを配し、地域とともに歩み続ける当院の姿を表現した「0」を組み合わせた、温かみのあるデザイン。

私たちには、苦労する時も喜んでくれる大切にし、あたがく、やさしく、やさなひなづて、全ての人と向き合い、時代に適応する医療を創造し、地域社会と共に歩み続けていきたいと考えています。

### 材料消費から保険請求まで 手術材料を自動で一元管理

滋賀県病院



手術材料管理  
手術材料の使用実績を自動記録することで、薦員の作業負担を軽減。保険請求漏れも防止します。

社会福祉法人 恩賜財団 済生会滋賀県病院様

システムは、ID情報を埋め込んだICタグと電波を用いた近距離無線通信によって、非接触で情報を読み取る自動認識技術RFID (Radio Frequency Identification) を活用しているのが特長。電磁波で複数のICタグを同時に一括して読み取れるため、アパレル業界がこの方式のセルフレジを導入しているほか、製造・物流など幅広い分野で活用が進んでいます。

当院のシステムは、センサーを付けたダストボックスに手術材料を捨てるなど、自動で記録・

事務服を導入、15年ぶりの見直しで、気分一新です。

### 15年ぶりに気分一新！

〈奈良〉 御所病院



（事務部長 田中 隆）

旧事務服は、「長袖しかなくて夏は暑い」「スカートだけなので、パンツスタイルもほしい」「タイトスカートは動きづらい」など、職員から多くの要望が寄せられていました。

そこで昨秋、制服検討委員会を設置しアンケートを実施。それを踏まえ、動きやすさを重視した半袖とパンツスタイルを取り入れ、明るい色合いに変更。要望かなつた職員に好評です。

これを契機に、医師・看護師・コメディカルなどの制服の見直しにも着手。全職員がフレッシュな気持ちで仕事ができるよう変革していくます。

（事務課 杉浦暢彦）



〈山口〉 豊浦病院 済生記者 西田千鶴  
病院からの風景、響灘に浮かぶ厚島。この写真的撮影秘話はP66の大雑報をお読みください

# topics

## 手を挙げて 横断歩道を渡りましょう

〈岩手〉 北上済生会病院



北上済生会病院は3月、北上警察署から県内初の試みとなるハンド・コミュニケーションモニケーションモニター事業所の指定を受けました。多くの職員が働く病院が模範を示し、地域全体の安全意識を高め交通事故を防ぐ狙いです。

ハンド・コミュニケーションモニターは、道路横断時に手で意思表示し安全を確保する行動。歩行者が安全を確保する行動。歩行者

院職員は、地域に根差した病院として、率先して手を挙げる姿を見せてることでハンド・コミュニケーションモニターを実践し、事故抑止に貢献していきます。

北上済生会病院は5月30日に迎える創立80周年を前に、「ともに生きる。」をコンセプトにしたロゴマークとポスターを作成しました。

（医事課 掛川千恵子）  
★交通事故から市民を守る行動を率先する。これも済生会の目指す「まちづくり」ですね。（本部広報室 河内淳史）

### 創立80周年！ 皆さまへ感謝

宇都宮病院は5月30日に迎える創立80周年を前に、「ともに生きる。」をコンセプトにしたロゴマークとポスターを作成しました。

（医事課 掛川千恵子）  
★交通事故から市民を守る行動を率先する。これも済生会の目指す「まちづくり」ですね。（本部広報室 河内淳史）

宇都宮病院は5月30日に迎える創立80周年を前に、「ともに生きる。」をコンセプトにしたロゴマークとポスターを作成しました。

（医事課 掛川千恵子）  
★交通事故から市民を守る



## 発酵食品で免疫力UP! レシピコンテストで奨励賞

岡山済生会総合病院

1月30日に開催された第24・25回日本病態栄養学会年次学術集会（京都）のレスピコンテストで、当院の栄養科が奨励賞を受賞しました。

「コロナ禍における600kcalのメニュー」のテーマに「米麹とたっぷり野菜で免疫力アップ!!元気いっぱいメニュー」を応募。ポイントは「発酵食品で腸内環境を整えて免疫力向上」です。

ニュー」のテーマに「米麹とたっぷり野菜で免疫力アップ!!元気いっぱいメニュー」を応募。

ポイントは「発酵食品で腸内環境を整えて免疫力向上」です。

### 命つて不思議だなあ

当院の中小路沙織助産師は3月14日、京都市立西京極小学校5年生に「命の誕生」の授業を行ないました。

「おなかの赤ちゃんは呼吸していないの?」「双子はどうしてできるの?」など、事前に募った質問に答えながら、受精から胎児の成長過程、出産の流れを人形やビデオで説明しました。

「お母さんも頑張るけど、赤ちゃん

京都府病院



（企画広報室長 松岡志穂）



福岡県筑豊地域で7万部を発行する人気のフリーペーパー「CHIKUSKI\*」（チクスキ）5月号で、当院のSDGsの取り組みが紹介されました。毎号、SDGsに積極的な個人や企業を掲載していく、医療機関で取り上げられたのは当院が初です。記事は、ACP（アドバンスケアプランニング）や、近隣の飯塚病院とともに取り組む医工

### SDGsの絆、地域に広がる

（福岡）飯塚嘉穂病院

学連携事業などを紹介。発行日

に、飯塚病院から「一緒に取り組む事業を紹介してもらつて、ありがとうございます」とお礼

の連絡がありました。

今後もSDGsを通して、地域で共に育ち、歩んでいけるよう取り組みます。電子書籍もあるので、ぜひご覧ください。

（済生記者 春口勇介）

### 1年遅れでフォローアップ

コロナ禍で延期していた2021年度新採用者の1年フォローアップ研修を4月1日に開催しました。

「なりたい看護師像」をテーマにグループワークを実施。1年間の経験や、忘れられない看護体験について語り合い、看護観をグループ内で共有。全員の経験値とし、より具体的な行動レベルまで落とし込むことができました。

グループ発表後には、藤田恵看護部長が修了証書を授与。晴れやかな表情で受け取るみんなの様子に、この1年間に学んだ「看護とは」「なりたい看護師像とは」に立ち戻り、患者さんに

有田病院は有田医師会との共催で、第4回なでしこ連携医の集いを3月17日に催しました。なでしこ連携医の集いは、地域の開業医との交流を目的に2016年4月に発足。4医師会の80人近い先生方に連携登録をしていただいています。

### 開業医50人超と交流

（和歌山）有田病院

寄り添う看護が何かを考え実践していくことができると思った。

（済生記者 下村桂子）



当日のプログラムは、第一部が「形成外科の取り組みについて」（講師：有田病院・瀧藤克也院長）、第二部は「心不全治療に関する最新話題について」（講師：日本赤十字社和歌山医療センター循環器内科部・豊福守部

長／座長：有田病院・瀧藤克也院長）、第二部は「心不全治療に関する最新話題について」（講師：日本赤十字社和歌山医療センター循環器内科部・豊福守部



が「形成外科の取り組みについて」（講師：和歌山県立医科大

学形成外科学講座・朝村真一教

授／座長：有田病院・瀧藤克也院長）、第二部は「心不全治療

に関する最新話題について」（講師：日本赤十字社和歌山医療セ

ンター循環器内科部・豊福守部

## 北海道済生会

topics

北海道支部はこのたび、小樽市の熊澤歯科クリニックと連携し、重症心身障がい児（者）施設みどりの里に口腔ケアチーム

を立ち上げました。  
北海道済生会では、地域の歯科医と連携し「お口の健康を起点とした全身の健康と豊かな生活」をテーマにした取り組みを行なうと、ウォン計画で定めており、その先駆けとなる活動です。

重症心身障がい児（者）の口腔ケアは、さまざまなトラブルも発生しやすいのが難点です。そこで入所者さんに合った口腔ケアの方法を、熊澤歯

科との連携の下で検討・実施し、QOLとチームスタッフの口腔ケア技術の向上を目指します。「お口の健康」をテーマにした地域向けイベントの企画・実施も同チームで担い、住民参加型歯科保健活動を開催したいと計画中です。

（支部事務局 清水雅成）

福島総合病院  
やるぞ目指すぞ！  
笑顔の病院ナンバーワン

福島総合病院の業務改善推進チームは1月から、スマイルプロジェクトをスタートしました。昨年10月に10人で発足した同チ

ームは経営改善をけん引、業務効率化や働きやすい職場づくりなどよりよい職場環境整備を進めています。

スマイルプロジェクトは①安全で分かりやすい案内表示②笑顔で丁寧な患者接遇――の3項目の改善を目指した活動。趣旨に賛同し、新たにチームへ参加する職員も増加中です。

日々の業務に追われながらの活動ですが、みんなで励まし合い・支え合い「患者さんも職員

静岡済生会総合病院  
早くも息ピッタリ

新年度がスタートし、当院には13人の初期臨床研修医が入職、4月7日にプロカメラマンによる広報用写真撮影を行ないました。

も笑顔が多い病院のナンバーワンを目指して頑張ります！

（済生記者 齋藤有里）



慢性期・終末期までの医療を総合的に切れ目なく提供していることなどを話しました。

さらに未来への展望として、健診事業の拡大による予防医療への貢献、高齢化への対応で在院のための病院として躍進する

広報担当の筆者も「これはいい機会」と、自分のカメラを携え撮影現場の屋上へ。「広報用なら、かつこいい写真が撮りたいね」と、セーのでジャンプ！でも、13人のタイミングがそろつた写真をなかなかうまく撮れません（研修医のみなさんごめんなさい）。

何度も何度も飛び直してくれ、ようやく撮れた奇跡の1枚がこれです。成功の瞬間、全員で思わず拍手。これから研修と共に活動ですが、みんなで励まし合い・支え合い「患者さんも職員は、間違いないでしょう。

（企画広報課 酒井あい）

## 佐々木院長がラジオ出演

山陰放送BSSラジオの人気番組「あさスタート」に3月23日、佐々木祐一郎病院長が出演しました。

佐々木院長は、地元の活性化に挑む人を紹介するコーナーで、今年60周年の当院の実践を語りました。済生会は生活で困っている人を医療で助けるのが基本理念であり、経済的に困窮している人には無料または低額で医療を提供していること、急性期

病房を周知し、地域活性化の一役を担っていきます。

（事務部長 住田広明）



# topics



革を実行しました。  
本来であれば送別会を開いてお送りしたいのですが、コロナ禍でそれはかないません。施設長室のある4階エレベーターホールで人数を限定し、静かにお見送りしました。

職員を代表して筆者があいさつ。吉原先生、1年間本当にありがとうございました。

(済生記者 佐藤 聰)

**岡山県クラスター対策班  
伊原木知事と懇談**

岡山県済生会総合病院  
岡山県クラスター対策班



## 感染防止で保育園と連携 木村保育士が子どもを守る

〈神奈川〉横浜金沢医療福祉センター

(済生記者 高畠貴子)

4月1日の

若草病院新入

職オリエンテ

ーションに、

わかくさ保育

園の感染防止

対策を新たに

担当する木村

優海保育士が

参加しました。

木村保育士

は新人ではあ

りませんが、

「保育園職員

の中から、感染防止対策担当を

育成したい」という赤間久美子

園長の申し出を受け、実現。講

義後、感染対策管理室の高橋幸



cluster Intervention Team) 専門家と伊原木隆太知事との懇談会が3月25日、岡山県庁で開催されました。

県下6病院の病院長や感染管理担当看護師など16人が出席し、当院からは千田茂樹事務部長と、友野良美感染管理認定看護師が参加。県内クラスター現場への人材派遣、感染管理認定看護師によるゾーニング、個人防護用具の着脱訓練、予防研修会などに向け、おののが活動報告し意見交換しました。

(OCIT : Okayama Covid-19

cluster Intervention Team)

専門家と伊原木隆太知事との懇

談会が3月25日、岡山県庁で開

催されました。

県下6病院の病院長や感染管

理担当看護師など16人が出席し、

当院からは千田茂樹事務部長と、

友野良美感染管理認定看護師が

参加。県内クラスター現場への

人材派遣、感染管理認定看護師

によるゾーニング、個人防護用

具の着脱訓練、予防研修会など

に向け、おののが活動報告し

意見交換しました。

活動は36回。現場を訪問して感染状況を聞き、その場に合わせた感染対策を提案しながら一緒に活動しています。

知事との懇談を終えた友野看護師は「通常業務が忙しい中で院外活動ができたのは、送り出してくれる周囲の環境があつてのこと。支えてくれる皆さんに感謝しています」と笑顔で語りました。

(済生記者 高畠貴子)

4月1日の

若草病院新入

職オリエンテ

ーションに、

わかくさ保育

園の感染防止

対策を新たに

担当する木村

優海保育士が

参加しました。

木村保育士

は新人ではあ

りませんが、

「保育園職員

の中から、感染防止対策担当を

育成したい」という赤間久美子

園長の申し出を受け、実現。講

義後、感染対策管理室の高橋幸



古賀さんは園児のお父さんで、顔見知りの子どもたちもすぐに打ち解け、リフティングを見せてもらうと「すごいね！」と園児が拍手。よちよち歩きの子に一人ずつボールが渡され、力ラフルなサッカーボールをポンと投げる子、上手にゴールを

決め「やった」と喜ぶ子。将

来はサッカー選手かな？  
児所・なでしこ保育園に3月24日、サッカーJ2リーグ・レノファ山口FCのU-15チーム監督・古賀隆一さんが来園。園児9人とサッカーボール遊びを楽しみました。

## 未来のサッカー選手

山口地域ケアセンター内の託児所・なでしこ保育園に3月24日、サッカーJ2リーグ・レノファ山口FCのU-15チーム監督・古賀隆一さんが来園。園児9人とサッカーボール遊びを楽しみました。

古賀さんは園児のお父さんで、

顔見知りの子どもたちもすぐに打ち解け、リフティングを見せてもらうと「すごいね！」と園児が拍手。よちよち歩きの子に

一人ずつボールが渡され、力ラフルなサッカーボールをポン

と投げる子、上手にゴールを

決め「やった」と喜ぶ子。将

来はサッカー選手かな？

児の時間がきても「まだやりたいの！」と元気いっぱいでした。

(保育士 井上弘美)

〈群馬〉前橋病院

## 都内「コロナ療養ホテルへ大田看護師を派遣

前橋病院は、済生会本部を通じて国から依頼された新型コロナ患者宿泊療養施設への看護師派遣に応じ、緩和ケア病棟の大田愛実さんを3月1～14日に、医療強化型施設として稼働していたホテルへ派遣しました。

大田さんの主たる業務は、アブリを活用した入所者さんの健康管理と電話問診。そのほか必要な個別対応も行ないました。

要に応じ、窓越しの診察、30分以内に電話の応対がない場合や酸素濃度が上がり患者さんなどの個別対応も行ないました。

「感染管理の考え方、行政のみなさんの感染患者の受け入れ方や連携の取り方など、普段見えないものが見え、非常に勉強になつた。通常関わることのない妊婦さんもいて、とても緊張しました」と振り返る大田さん。

(済生記者 川上佳代)

要に応じ、窓越しの診察、30分以内に電話の応対がない場合や酸素濃度が上がり患者さんなどの個別対応も行ないました。

「感染管理の考え方、行政のみなさんの感染患者の受け入れ方や連携の取り方など、普段見えないものが見え、非常に勉強になつた。通常関わることのない妊婦さんもいて、とても緊張しました」と振り返る大田さん。

## ありがとう吉原施設長

吉原正治施設長が3月末をもって退任されました。

吉原先生は、業務実績を客観的に評価する定量評価を行ない、組織運営や危機管理のマニュアルも整備するなど、1年の短い在任期間にも関わらず種々の改



職場環境が変化しても変わらないのは患者さんからの「ありがとう」の言葉で、どんな状況でもパワーの源になるのを確信したと教えてくれました。

(済生記者 川上佳代)

職場環境が変化しても変わらないのは患者さんからの「ありがとう」の言葉で、どんな状況でもパワーの源になるのを確信したと教えてくれました。

(済生記者 川上佳代)

職場環境が変化しても変わらないのは患者さんからの「ありがとう」の言葉で、どんな状況でもパワーの源になるのを確信したと教えてくれました。

(済生記者 川上佳代)



決め「やった」と喜ぶ子。将來はサッカー選手かな？  
児の時間がきても「まだやりたいの！」と元気いっぱいでした。

(保育士 井上弘美)

〈群馬〉前橋病院

## 都内「コロナ療養ホテルへ大田看護師を派遣

前橋病院は、済生会本部を通じて国から依頼された新型コロナ患者宿泊療養施設への看護師派遣に応じ、緩和ケア病棟の大田愛実さんを3月1～14日に、医療強化型施設として稼働していたホテルへ派遣しました。

大田さんの主たる業務は、アブリを活用した入所者さんの健康管理と電話問診。そのほか必要な個別対応も行ないました。

要に応じ、窓越しの診察、30分以内に電話の応対がない場合や酸素濃度が上がり患者さんなどの個別対応も行ないました。

「感染管理の考え方、行政のみなさんの感染患者の受け入れ方や連携の取り方など、普段見えないものが見え、非常に勉強になつた。通常関わることのない妊婦さんもいて、とても緊張しました」と振り返る大田さん。

(済生記者 川上佳代)

要に応じ、窓越しの診察、30分以内に電話の応対がない場合や酸素濃度が上がり患者さんなどの個別対応も行ないました。

「感染管理の考え方、行政のみなさんの感染患者の受け入れ方や連携の取り方など、普段見えないものが見え、非常に勉強になつた。通常関わることのない妊婦さんもいて、とても緊張しました」と振り返る大田さん。

## ありがとう吉原施設長

吉原正治施設長が3月末をもって退任されました。

吉原先生は、業務実績を客観的に評価する定量評価を行ない、組織運営や危機管理のマニュアルも整備するなど、1年の短い在任期間にも関わらず種々の改



決め「やった」と喜ぶ子。将來はサッカー選手かな？  
児の時間がきても「まだやりたいの！」と元気いっぱいでした。

(保育士 井上弘美)

〈群馬〉前橋病院

## 都内「コロナ療養ホテルへ大田看護師を派遣

前橋病院は、済生会本部を通じて国から依頼された新型コロナ患者宿泊療養施設への看護師派遣に応じ、緩和ケア病棟の大田愛実さんを3月1～14日に、医療強化型施設として稼働していたホテルへ派遣しました。

大田さんの主たる業務は、アブリを活用した入所者さんの健康管理と電話問診。そのほか必要な個別対応も行ないました。

要に応じ、窓越しの診察、30分以内に電話の応対がない場合や酸素濃度が上がり患者さんなどの個別対応も行ないました。

「感染管理の考え方、行政のみなさんの感染患者の受け入れ方や連携の取り方など、普段見えないものが見え、非常に勉強になつた。通常関わることのない妊婦さんもいて、とても緊張しました」と振り返る大田さん。

(済生記者 川上佳代)

要に応じ、窓越しの診察、30分以内に電話の応対がない場合や酸素濃度が上がり患者さんなどの個別対応も行ないました。

「感染管理の考え方、行政のみなさんの感染患者の受け入れ方や連携の取り方など、普段見えないものが見え、非常に勉強になつた。通常関わることのない妊婦さんもいて、とても緊張しました」と振り返る大田さん。

## ありがとう吉原施設長

吉原正治施設長が3月末をもって退任されました。

吉原先生は、業務実績を客観的に評価する定量評価を行ない、組織運営や危機管理のマニュアルも整備するなど、1年の短い在任期間にも関わらず種々の改



決め「やった」と喜ぶ子。将來はサッカー選手かな？  
児の時間がきても「まだやりたいの！」と元気いっぱいでした。

(保育士 井上弘美)

〈群馬〉前橋病院

## 都内「コロナ療養ホテルへ大田看護師を派遣

前橋病院は、済生会本部を通じて国から依頼された新型コロナ患者宿泊療養施設への看護師派遣に応じ、緩和ケア病棟の大田愛実さんを3月1～14日に、医療強化

## 東京都のコロナ施設へ 岩永看護師を派遣

長崎病院

厚生労働省の協力依頼を受け

3月18～29日、東京都高齢者等  
医療支援型施設（旧東京女子医

大東医療センター）へ、岩永沙

織看護師を派遣しました。

コロナ病棟の看護師長から名

前があがつた岩永看護師に声か

けし、派遣スタッフはスムーズ

に決定。快諾はした

ものの、都心のコロ

ナ病床での勤務には

不安もあつたとい

ます。

「勤務初日は病棟の

引っ越し作業に始ま

り、驚きの連続。2

日目からの病棟勤務

でも、高齢者の医療

施設なので認知症の

人も多く、入院受け

入れや食事介助など

も大変でした。しかし、

当院で高齢の新

型コロナ患者さんを

担当した経験が役に

立ち、新たな自信も

得られました」

」のように語る岩永看護師に



## 27人の新しい仲間

長崎病院

今年度入職した27人の辞令交  
付と全体オリエンテーションを、

4月1日に行ないました。

新入職者は、医師2人、看護  
師9人、リハビリ専門職13人の  
ほか、MSW・臨床検査技師・

看護補助者が1人ずつ。野々村

和男院長から辞令を受け取りま  
した。

午後からは、部署別のオリエ  
ンテーションです。看護部は、

コロナ禍で中止していたウォーキ  
ングセミナー研修を3年ぶりに実施

しました。「医事課に行って男

性職員に趣味を聞いてみよう」

「3病棟の師長と写真を撮ろう」

といったミッショングループ

と一緒に院内を探索し成績

をまとめ。「先輩職員が温かく

迎えてくれて楽しかった」と好

評で、やつてよかったです。

以降も、集合研修やグループ

ワークなどを実施し、職種を超

えた同期の交流を深めています。

今後の彼らの活躍が楽しみです。



## 薬物治療の腕を磨く

大阪野江病院

第12回ファーマシユーティカル  
ルフィジカルアセスメント研修  
会（ファーマシユーティカルフ  
ィジカルアセスメント研究会・  
全国済生会病院薬剤師会の共  
催）を3月13日に開催しました。  
「薬剤師が薬学的な観点からフ  
ィジカルアセスメントを実践

する

ことで、薬による副作用の

早期発見につなげたい」という  
思いで命名したこの会。従来は、

全国済生会病院薬剤師会の近  
畿・東海ブロック所属の薬剤師

を中心に集合研修で実施。

コロナ禍の今回はWeb形  
式とした結果、北海道から鹿児  
島まで、広く全国の済生会病院  
の薬剤師70人が参加。

バイタルサインや心電図の読  
み方、抗不整脈薬の薬物療法に  
おける副作用などについて学び

ました。

今後も年3回の開催で、薬剤  
師がファイジカルアセスメントを

通じて薬物治療に貢献できるよ  
う活動していきます。

（薬剤科 村瀬大翔）

表し、部署間の相互理解を深め、  
風通しをよくするのが狙いです。

コロナ禍でも全員が参加でき  
るようパーテーションで区切っ

て動線を作り、壁に部署紹介と  
行動計画の成果を掲示。一方通

行で各部署を楽しく知る仕掛け

を工夫しました。

全職員がワントームとなり取  
り組んだ当イベントは、自部署

も他部署も改めて知ることがで  
き、相互理解を深めるよい機会

となりました。発表内容をもつ  
とよく見たいという要望に応え、  
掲示内容を冊子にまとめて配布

する」とも予定しています。

（経営企画室 吉田 勉）



## 両陛下ゆかりの植樹

愛知二河青い鳥

医療療育センター

当センターの庭で3月17日に

植樹祭を行ないました。当セン  
ター開所1年後の2019年  
6月2日の第70回全国植樹祭で、

天皇皇后両陛下がお手まきした  
種子が、植樹に適した苗木に成  
長したのです。

当時、両陛下は行幸啓で当セ  
ンターへお見えになり、利用児  
童と交流。その縁で、三種の記

念樹の中から、大木に育つ愛知  
県の里山を代表するアベマキを  
いただき、今回植樹することに。

当日は雲一つない晴天。子ども  
たちと「まつすぐで大きな木

## 隣の部署は何してる？

神奈川若草病院

若草病院では3月23日に、

Wakakusa Review 2021と  
いうイベントを当院会議室で開  
催しました。各部署が部署紹介



は、感謝の意を込めて当院から  
表彰状を贈りました。

## 正木支部長から熱いエール

若草病院は3月29日、年度末で退任する正木義博・神奈川県済生会支部長を招き、「チームワークの醸成」について講演をしていただきました。正木支部長には、これまで当院の経営改善に多大なる尽力をいたしました。講演では、組織の役割や使命（ミッション）、それに基づくマネジメント

トやチームづくりの重要性、外部環境が変化する中で当院が考えるべき戦略などが示されました。

最後に、次の熱いメッセージをいただきました。「小事を軽んじず「至誠を尽くせ」「至誠を尽くす者のみが己と世を変えることができる」。

この言葉を胸に、若草病院は進んでいきます。正木支部長ありがとうございました。（経営企画室 吉田 勉）



## 新人に感染対策を伝授

新入職員対象の院内感染対策

### 福井県済生会病院



研修会を4月7日に実施しました。

この研修会は、職種を問わずすべての新入職員が感染対策の基礎知識を身に着け、同じ視点で実行できるように毎年実施。今回は看護師・研修医・メディカルスタッフ・事務職員など約53人が参加しました。

細田清美・感染看護認定看護師が講師を務め、院内感染対策の標準予防策を説明。手指衛生の基本、個人防護具の着脱の方法も紹介し、全員で試しました。「この基礎研修を足がかりに、一人ひとりの職員が感染防止に



## ふじのぐにへようこそ

取り組み院内感染発生を防いでいきましょう」と、参加者全員で確認しました。（済生記者 吉川千恵）

### 静岡県済生会

この春、静岡県済生会には15人の介護員・支援員が入職しました。そのうち2人は、石川県

（神奈川）若草病院



## 多職種で肝炎対策に注力

### （三重）松阪総合病院

松阪総合病院は今年度も肝炎対策に注力していきます。その中核を担うのは、肝炎漏れ防止のため2019年に結成した「なでしこ肝炎チーム」。メンバーは、清水救護病院長・医療安全専従看護師・メディカルアシスタント・臨床検査技師など。週1回のカンファレンス

多職種の肝炎コーディネーターがそれぞれの強みを生かし、チーム一丸で患者さんに寄り添った醫療を提供していきます。

金沢市の専門学校を卒業したインドネシアとベトナム出身の外国人です。

2人は、静岡県済生会がSDGsの一環で取り組む奨学金貸与事業を活用し、日本語

学校を経て介護福祉士の勉強を2年間してきました。3月に来静すると「やっと来れた」と笑顔を見せてくれました。

今年度は、地元の学校を卒業したインドネシア出身介護員も採用しており、静岡暮らしの先輩として、助け合ってほしいと期待しています。

ところで、金沢を発つ数日前にオンライン面談した際は、こちらの背景の青空と富士山を見て「早く行きたいです。こっちは雪で……」と言っていた2人。静岡市は滅多に雪が降らないので、今年の冬は金沢が恋しくなるかも!?

（支部事務局 村上佳代子）



## 多職種で肝炎対策に注力

### （三重）松阪総合病院

松阪総合病院は今年度も肝炎対策に注力していきます。その中核を担うのは、肝炎漏れ防止のため2019年に結成した「なでしこ肝炎チーム」。メンバーは、清水救護病院長・医療安全専従看護師・メディカルアシスタント・臨床検査技師など。週1回のカンファレンス

多職種の肝炎コーディネーターがそれぞれの強みを生かし、チーム一丸で患者さんに寄り添った醫療を提供していきます。

# topics



## 小さなコツコツの先にはきっと大きな…

〈神奈川〉若草病院

事務室勤務の3人で先日、緊急院内ラウンドをしました。「院内掲示物の見栄えが気になりました。

（済生記者 坂本千晶）



院は、地域の中学校へ外部講師として職員を派遣し、がんの正しい知識の普及・啓発に努めています。この日は、画像を多用したスライドと分かりやすい言葉で、「がん相談支援センター」「がん検診」「緩和ケア」などを説明。50分があつという間に過ぎました。

感染対策で生徒とは別の部屋で講演し、各教室にオンライン配信する形でしたが、聴講するみなさんの真剣な表情がとても印象的でした。

（済生記者 坂本千晶）

事務室勤務の3人で先日、緊急院内ラウンドをしました。「院内掲示物の見栄えが気になりました」と――陽が当たりやすいところは、周りに比べて日焼けで劣化が進行、フォントサイズ・テーマの種類や貼り方もバラバラ。2周、3周とラウンドを重ねるたび新たな改善点が浮き彫りに。31年経過した建物の老朽化は致し方ない部分もありますが、清掃業者や設備業者に頼るだけの整備でなく、こうして職員自

（神奈川）川口総合病院

るな」と、森眞寿副院長兼務事務部長がつぶやいた一言と共に鳴らし部屋を飛び出したのです。

院内掲示物を改めてよく見るところは、周りに比べて日焼けで劣化が進行、フォントサイズ・テーマの種類や貼り方もバラバラ。2周、3周とラウンドを重ねるたび新たな改善点が浮き彫りに。31年経過した建物の老朽化は致し方ない部分もありますが、清掃業者や設備業者に頼るだけの整備でなく、こうして職員自

（新・済生会人へ人権研修）  
79人の新入職員が4月1日の入職式で医療従事者としての第一歩を踏み出しました。

新型コロナ患者さんを受け入れる当院では、新人オリエンテーションで全員に、医療用ガウン



（済生記者 原 衣里奈）

ンの着脱手順やBLS（一次救命処置）などを実地訓練。さらに今年度初めて、済生会人としてぜひ覚えてほしい人権研修も実施しました。患者さんが安心して来院いただける環境づくりをもう一歩進めていきます。

新入職員は、「感染対策を改めて徹底したい」（看護職）、「人権を大切に、他人への配慮ある行動をとりたいです」（事務職）と気を引き締めました。

（済生記者 原 衣里奈）



中学2年生にがん講演  
大阪府がん診療拠点病院の当院は、地域の中学校へ外部講師として職員を派遣し、がんの正しい知識の普及・啓発に努めています。この日は、画像を多用したスライドと分かりやすい言葉で、「がん相談支援センター」「がん検診」「緩和ケア」などを説明。50分があつという間に過ぎました。

感染対策で生徒とは別の部屋で講演し、各教室にオンライン配信する形でしたが、聴講するみなさんの真剣な表情がとても印象的でした。

（済生記者 松尾覚志）

がん相談支援センターの渡邊美貴副看護師長（緩和ケア認定看護師）は3月7日、大阪市立萬中学校の2年生を対象にした講演「がんについて学ぶー患者と看護師の関わりから」を行ないました。

（済生記者 松尾覚志）



〈大阪〉野江病院

パンの組み立て)を経験し、衣服を畳む難しい作業も、最後まで前向きな姿勢で取り組んでいたのが印象に残っています。

「実習に来てみて、楽しく働けたのが印象に残っています」というのが末永さん。その際はクリーニング作業や委託加工（主にボールグ）に加わりました。

当園には実習で2回来ていた末永さん。その際はクリーニング作業や委託加工（主にボール

パンの組み立て)を経験し、衣服を畳む難しい作業も、最後まで前向きな姿勢で取り組んでいたのが印象に残っています。

「実習に来てみて、楽しく働けたのが印象に残っています」というのが末永さんの志望動機。入職2日目に「最初は緊張したけれど、もう慣れました」と笑顔を見せてくれました。

（支援課支援員 横溝京子）

〈神奈川〉金沢若草園  
3月に神奈川県立金沢養護学校を卒業した末永響太郎さんが、4月1日から新たに当園の仲間に加わりました。

「実習に来てみて、楽しく働けたのが印象に残っています」というのが末永さんの志望動機。入職2日目に「最初は緊張したけれど、もう慣れました」と笑顔を見せてくれました。

（支援課支援員 横溝京子）

〈神奈川〉金沢若草園

配属先はクリーニング作業場。「ハンガー付けが一番楽しい。若草園で早くいろいろな仕事のやり方を覚えたいです」ときらきらした顔で語ってくれました。

（支援課支援員 横溝京子）

〈北海道〉小樽病院  
平岩さんと根布さんが看護師特定行為研修を修了

看護師特定行為研修第二期生の修了式を3月29日に挙行し、2人が修了しました。

平岩悠子さんは、呼吸器関連（気道確保に係るものと、人工呼吸療法に係るもの）、動脈血液ガス分析関連の3区分を修了。

根布実穂さんは第一期の修了生で、今回新たに、ろう孔管理関連の研修を修了。

研修はeラーニング・演習・実習を通して通常業務と両立し継続して行なうとてもハードなもの。業務と研修を1年9カ月両立した平岩さんは「とても大変でした」とが、たくさんの学びがありました。小樽後志地域の皆さんに役立つ活動をしていきます」と抱負を述べました。

両人には、和田卓郎院長から

「特定行為研修を修了した看護師は、今後ますます地域に必要になってきます。小樽の地域医療に貢献してください」とエールが贈られました。

（済生記者 松尾覚志）

## オンライン対策してますか 採用募集PR動画を制作

滋賀県病院

当院では、  
採用関係のイ  
ベントや見  
学会のオンラ  
イン開催に備  
え、採用募集  
PR動画を

順次制作中で  
す。

第1弾は研  
修医向け動画。  
当院の臨床研  
修の魅力や特  
徴を研修医・  
指導医が語り

かける内容で、研修  
医・指導医の雰囲気も  
伝わる構成を工夫し  
ました。

病院外観や周辺の  
様子も感じてもらお  
うと、ドローンも活  
用。冒頭のドクターへ  
り出動場面など、約9

分の動画に当院の魅  
力を詰め込み、臨場感  
あふれる映像です。

この動画シリーズ  
が人材募集の大きな  
一助になることを期  
待し、今後は臨床研  
修以外の各職種の



PR動画の制作も予定してい  
ます。

※こちらから動  
画を閲覧いただ  
けます。

(済生記者 西澤真由美)

### 「安全避難棟」が完成

当荘建物西側に3月12日、2  
階建ての安全避難棟が完成しま  
した。次の三つの機能を備えて  
います。

一つ目は防災機能。山形市洪  
水ハザードマップが一昨年更新  
され、当荘は新たに浸水区域に  
指定。避難先確保が急務となる  
中、豪雨・洪水の際には2階へ  
の垂直避難が可能になりました。

避難スペースのほか、炊き出し  
室や備蓄庫もあり、サーバー室  
も設置したので、重要データも  
保管できます。

二つ目は食の新機能です。  
厨房を移設し、安全に食事を提  
供できる新調理法が可能です。

厨房スタッフを外部委託から直  
接雇用へ切り替え、高齢者・障  
害者などの就労の場も創設でき  
ました。

三つ目は研修・研究機能。介  
護福祉士実務者研修などの研修  
施設として、また大学や研究機  
関と連携した地域の研修・研究  
拠点としても活用します。

(済生記者 高見友郁)  
護福祉士実務者研修などの研修  
施設として、また大学や研究機  
関と連携した地域の研修・研究  
拠点としても活用します。



(経理課 石山 純)

### DXの活用で業務効率化

筆者は今春、デジタル技術で  
よりよい変革を目指すDX（デ  
ジタルトランスフォーメーション）  
を業務に活用してみました。  
今回はアンケート作成Web  
アプリ・グーグルフォームを  
活用。まずは3月に実施した  
「Wakakusa Review 2021」  
という部署間交流イベントに関  
する職員向けアンケートを作成。



### 劇団みどり「春公演」

重症心身障害の入所者さん8



人の劇団みどりは3月15日後期  
公演（春）を当施設で上演しま  
した。

今回は、いろんな色のクレヨ  
ンがそれぞれの個性を生かして  
絵を描くことでストーリーが進  
む、絵本「くれよんのくろくん」  
を参考にした舞台です。みんな、  
クレヨンになりきって演技。セ  
リフを発するだけでなく、実際  
に身体を動かし表現する演出に  
も力を入れて取り組みました。  
緊張で力を發揮しきれなかつ  
たり、練習とは別人のように輝  
いたり——劇団員それぞれの演  
技でしたが、スタッフと一丸で  
見事に演じ切りました。

劇団みどりは、当施設の作業  
療法・言語聴覚療法の一環で、  
週1回の練習を継続して取り組  
み、半期に一度、秋と春に施設  
内で公演を行なっています。次  
の公演に向け、また練習を重ね  
ます。続報もお待ちください。  
(機能訓練課 作業療法士  
阿部佳穂)

加わりました。  
4月1日は入職式とオリエン  
テーション。コロナ禍で3回目

の入職式はま  
だ制限が多く、  
辞令は松島聰  
院長からアケ  
リル板越しに  
手渡しました。

集合写真も短  
時間で、入職  
者の昼休憩は  
みんな同じ向  
きで黙食を徹  
底しました。

午後のオリ  
エンテーショ  
ンではフェイ  
スシールドを  
着用し、各部  
署の場所を確  
認するため施  
設内を探索す  
るプログラム  
を実施。感染  
対策を講じた  
上で、少しで  
も入職者同士  
での関わりを  
持つてもらお  
うと、病院に  
関するクイズ

を出したり、グループワークを  
行なつたりしました。

(済生記者 石田真央)



30人の新たな仲間  
(三重) 明和病院

この春、明和グループにここ  
数年では最も多い30人の仲間が

この春、明和グループにここ  
数年では最も多い30人の仲間が

QRコードを配布し、各自にW  
eb上で入力してもらいました。  
患者さんの満足度調査でも、從  
来の用紙に記入してもらう回答  
形式に加えて、このQRコード  
を使った仕組みも用意しました。  
Web回答では集計などが自  
動的に行なえるため、結果報告  
までの時間が短縮、業務が効率  
化し負担軽減につながりました。  
アンケート用紙の削減効果もあり、  
ペーパレス化へ少し近づ  
きました。

We回答では集計などが自  
動的に行なえるため、結果報告  
までの時間が短縮、業務が効率  
化し負担軽減につながりました。  
患者さんの満足度調査でも、從  
来の用紙に記入してもらう回答  
形式に加えて、このQRコード  
を使った仕組みも用意しました。  
QRコードを配布し、各自にW  
eb上で入力してもらいました。

## お花見でほっこり

当施設の目の前にある自慢の桜が今春も見事満開になった4月は天候に恵まれ、連日お花見ができました。

恒例のお花見を楽しみにしている利用者さん。満開の桜の花を仰ぎ「今年もきれいに咲いたね」と感動。3時のおやつを持ち出して「外で食べるといつもよりおいしいね」と、皆さんとでも喜んでいました。

恒例のお花見を楽しみにしている利用者さん。満開の桜の花を仰ぎ「今年もきれいに咲いたね」と感動。3時のおやつを持ち出して「外で食べるといつもよりおいしいね」と、皆さんとでも喜んでいました。

こうして、春の訪れとともに利用者さんも私たち職員も、心がほっこり。「また来年もここでお花見をしようね」と、なでしこ栗東にはたくさんの笑顔の花が咲きました。

管理課 野口景市)

## 滋賀 なでしこ栗東

利用者さんも私たち職員も、心がほっこり。「また来年もここでお花見をしようね」と、なでしこ栗東にはたくさんの笑顔の花が咲きました。

（広島）老健はまなむら

## 莊内に咲いた桜

お花見ができなくなつて三度目の春、今年こそ利用者さんに何とか桜を見せたい——職員が検討を重ね、施設内に桜の花を生けました。

利用者さんは「桜が見られた」と大喜び。一方、職員からは「桜の花の咲いている期間が短い」「本数が少なく見劣りする」「来年も外に出ることができなかつ

たら、もう少し華やかにしよう」と、自らに厳しい意見も出ました。その指摘を生かし、来年は職員も手放しで喜べるよう改善したいです。ちなみに、この桜は近くの野山で調達してきたもの……ではなく、市場で買つてきました。コンプライアンスはちゃんと守っています（笑）。

（済生記者 佐藤聰）

（広島）特養たかね荘こやうら  
桜も笑顔も満開の春

当施設の前を走るJR沿線で満開となつた桜並木を見に4月6日、利用者さんと一緒に出かけました。

例年のお花見は、ご家族も一

緒に食事を楽しむ賑やかな催しで、地域の皆さんもやさしく声かけしてくれ、たくさんの笑顔が咲くひと時でした。しかしこロナ禍のいまは、行事は施設内が中心で、外出機会は減る一方。そんな中のお花見外出は、みんなの気持ちを一気に明るくしてくれました。「やっぱり、こ



## 最高の桜の園

静岡市桜の園

満開の桜の下で4月6日、利用者さんと園内の庭を散歩しました。

この桜はきれいじゃね」「毎年見るけど、今年の桜が一番きれい」と声が弾みます。少しずつでも、利用者さんと一緒にご家族・職員も楽しめる機会を増やし、余暇時間を充実させています。

（介護福祉士 益田健一）

満開の桜の下で4月6日、利用者さんと園内の庭を散歩しました。青空と山の緑、薄ピンクの満開の桜に囲まれた庭は、まさに施設名どおりの絶景で花見会場にびつたり。ぽかぽか陽気の中、風が吹くたび桜の花びらがひらひら舞い落ちてきます。「わあ、きれいだね」「気持ちいいね」と桜を見上げたり、「ねえ、お団子はないの?」と、花より団子だつたり（その気持ち、よく分かります）（笑）。

残念ながら、今年もコロナ禍で地域のみなさんには開放できませんでしたが、来年こそは咲き誇った桜の下へお誘いし、一緒にお花見できますように。

（済生記者 原史乃）



## 最高の桜の園

静岡市桜の園

満開の桜の下で4月6日、利用者さんと園内の庭を散歩しました。

この桜はきれいじゃね」「毎年見るけど、今年の桜が一番きれい」と声が弾みます。少しずつでも、利用者さんと一緒にご家族・職員も楽しめる機会を増やし、余暇時間を充実させていきます。

（介護福祉士 益田健一）

# topics

## 「JRはしまなみ海道?」 VRサイクリング

〈愛媛〉松山老健にぎたつ苑

にぎたつ苑では2020年5月にVR(バーチャルリア

リティ・仮想現実)機器を2台導入し、フロアでの運動などに活用しています。

対象は「足が悪くなった」「年をとつてどこにも行けない」といった利用者さん。VRで「地道サイクリング」などの映像を見ながら、1回10分程度のペダル漕ぎ運動ができるのが特徴です。

単調なペダル漕ぎではなく、360度のリアルな映像を体感しながら、利用者さんは「美しい」「この景色懐かしい」と、そばにいる職員と会話しながら夢中で運動。思い出話は回想法的アプローチとして、楽しさを感じただくことは屋外活動のきっかけづくりを意図しています。



〈神奈川〉若草病院

### 次世代育成プランを策定

昨年度発足した事務部チャーフミーティングは3月17日、部署横断的な視点から他人を知り、その中で考える力を醸成するための次世代育成プラン「Challenge Wakakusa」を策定しました。

策定作業のミーティングは月1回30分。限られた時間の中で、メンバー9人の考え方や意見を引き出し有益なものにするため、分析・整理がしやすいフレームワーク手法を活用しました。それを通じて統一した考え方を基に、メンバー間で意見交換し、結論を導き出す議論を開催。毎回のミーティングで1議題を完結するスピード感でプランを仕上げました。

1年間やり遂げた結果、事務部チーフチームでは、自他ともに尊重しながら意見を言い合え

す。

コロナ禍で自粛が続く中、自分の足で外出した気分にもなる、そんな楽しい時間の演出に役立てています。

(済生記者 鎌田尚希)



〈三重〉松阪総合病院

### アルコールチェック導入

車の運転時に体内のアルコールの有無を確認するアルコールチェック器を、4月1日に導入しました。付属のマウスピースに息を吹き込み体内のアルコールを検知すると、警告音で知らせる仕様です。

4月の道路交通法一部改正で、

事業所などは運転前後のアルコールチェックが義務化。当院では、松阪訪問看護ステーションが利用者さんのお宅まで運転したり、当院所有の救急車で患者さんの転院を行なつたり、運転機会が多くあります。

お酒好きの職員は「これで安心して運転できる。自身のアルコールを控えるきっかけになる

かもしれない」と、気を引き締めています。

(経理課 辻 竜也)



熊本病院

### 高精度のがん検査が可能 PET-CT検査の新機種稼働

心得は「あつという間の10年間。

次は20年目を目指して、これからも貢献していきます」と決意を新たにしていました。

新型コロナ感染がまだ落ちはじかない状況下で、職員の苦労も続くと思われます。永年勤続の皆さん今までの勤労に感謝するとともに、今後のさらなる活躍に期待したいと思います。

入所部門の大澤宜央看護科長

### 30年も10年の職員も5人を永年勤続者表彰

30年と10年の永年勤続者5人

の表彰式を3月23日に行ない、

松井武志園長から表彰状を手渡しました。

(済生記者 伊藤君香)



(済生記者 東 賢剛)

団が広く、従来2回必要だった撮像がおおむね1回で済み、検査時間を半減できます。

検出器に半導体とAIを搭載しており、少ない放射線量での解析が可能。画像再構成技術によるPET画質向上により、がんを特定する精度が高いなどのメリットもあります。

当院は中期事業計画で「がん治療の強化」を掲げ、がん治療を推進しています。地域の皆さんに、より精度の高いがん検査を提供していきます。

(済生記者 東 賢剛)

がんなど悪性腫瘍診断で用いられるPET-CT検査装置を14年ぶりに更新し、熊本県初の新機種(九州で2台目、全国で8台目)を4月から稼動開始しました。導入した機種は短時間で高精度な検査が可能。1回の撮影範

## コロナ第6波に対応し 小児科トリアージ開始

〈奈良〉中和病院

防護服着用の医師・看護師が起  
て対応します。

中和病院はこのたび、新型コ

口ナ第6波による小児患者増加に応じるため、ドライブスルーフォームの院内トリアージを始めました。地域の診療所では、検査キット不足や通常外来との隔離困難などの理由から受け入れがむずかしい面もあり、地域ニーズを捉えた対応です。

感じたが、車内待機は安心して待つことができた」と感謝の声も寄せられています。



第4回済生会透析セミナー

済生会透析協議会（会長：東京）中央病院・竜崎崇副院長、会員49施設は3月20日、第4回回生会透析セミナーを水戸市内で開催しました。

当セミナーは、医療機関の連携を密にし、透析医療の充実を図り、透析事業ならびに腎疾患対策事業の円滑な運営を図るのが目的です。

本来は昨年3月の東日本大震災から10年の節目に合わせ、「大規模災害と透析医療」をテーマ

〈山形〉養護（盲）老人ホーム  
手作りの「そばがき」が好評  
職員手作りのそばがきを3月  
山静寿



模様付け中、スタンプの面白さを伝え合つたり、「たのしいね」「かわいくなったよ」と会話したりしながら、自分なりの工夫をして楽しんでいます。見守る私たちは、その発想の素晴らしさに感動しています。

模様付け中、スタンプの面白さを伝え合つたり、「たのしいね」「かわいくなったよ」と会話したりしながら、自分なりの工夫をして楽しんでいます。見守る私たちは、その発想の素晴らしさに感動しています。

物の完成を祝う  
落成式を挙行し  
大野元裕埼玉県  
知事・大橋良二  
加須市長・炭谷  
茂済生会理事長  
をはじめ、病院  
建設に携わった  
188人が臨  
席しました。

長原光院長は謝辞の中で「多くの人々の支えがなければ、この日を迎えることができなかつた。これからは新生・加須病院

6月1日開院  
予定の加須病院  
で3月26日、建  
物の完成を祝う  
落成式を挙行し

(済生記者 丹 秀樹)

そば粉を熱湯でこね、餅のようになしたそばがきは、おやつ感覚でそばの風味を楽しめます。今回は、納豆とゴマの2種類の味を用意し、感染予防のため各居室へお届けしました。

「おいしかった」「懐かしかつた」「こんなものも出してもらえるんだな」と、入所者さんの喜びの声がたくさん。今後の行事全般的な動きになりました。

長原光院長は謝辞の中で「多くの人々の支えがなければ、この日を迎えることができなかつた。これからは新生・加須病院席しました。

# 加須病院の落成式

## 〈埼玉〉栗橋病院

4歳児クラスの子どもたちは  
こどもの日に向けて鯉のぼり作  
りに夢中。うろこに見立てて切  
った画用紙に、好きな形のスタ  
ンプを押したり、筆を使って絵  
の具で色をつけたり、千代紙の  
切り貼りをしたり、それぞれの  
個性輝く作品ばかり。

〈山形〉はやぶさ保育園

(済生記者 平間翔子)

## 初めての留学生

和歌山県済生会はこのたび、海外からの留学生を特養潮光園で初めて受け入れました。

県の介護福祉士修学資金貸付を活用し、ミャンマーとネパールから2人が来日。2年間は和歌山社会福祉専門学校に通いながら、放課後に潮光園で働いています。

介護を勉強し、卒業後に正職員として採用する予定です。



「ご高齢のお世話が好きです。お手伝いをして、感謝の気持ちを言ってもらえるとすごく幸せな気持ちになります」

こう話す2人は、介護に対する強い意欲と志を感じます。



## イースターエッグできた

小児科外来の工作コーナーが

4月に入ると、イースター（復活祭）にちなんで子どもたちがつくりた桜の花やカラフルな卵の折り紙と絵でにぎやかになりました。

工作コーナーができたのは、昨年12月。来院する子どもが季節を感じ、少しでも明るい気持になつてもらえるよう、スタッフが考えたもの。満開の桜の花には頑張りたいことや願い事がたくさん。かわいらしく色が塗られた卵は、外来の壁のあ

人材は施設の財産。しっかりとサポートしていきます。

（高齢住宅課課長兼教育担当課長 吉川朱美）

静岡済生会総合病院

## 先輩が新人の不安払拭

新人と先輩の看護師交流会を開催しました。

4月8日に初開催しました。1週間の新規採用者研修を終えた新人の皆さん、慣れない環境下の緊張と不安でいっぱい。そこで病棟配属前に先輩と交流し、緊張緩和・リアリティーショック予防をと考えました。

各病棟の先輩看護師が、具体的な病棟業務や休暇制度について説明し、新人看護師のさまざまな質問に答えました。「病棟の雰囲気は?」「何時ごろ出勤していますか?」「休日の過ごし方やリフレッシュ方法は?」など、活発に意見交換していました。

交流会後の新人看護師は、「先輩との顔合わせで安心した」「病棟の具体的なイメージを持てた」「不安が和らいだ」と安堵の表

ちらこちらに飾られています。

写真を撮りに行くと、来院した小さな女の子がお母さんと一緒に絵描きしていました。楽しそうな笑顔を見て、スタッフみんなで癒やされています。

（企画・広報課 酒井あい）

（栃木）宇都宮病院



（済生記者 川原彩花）

です。試験に合格し、一人前の介護福祉士になるのを期待しています」とエールを贈りました。

（広報官 大向伸正）

## 神奈川わかくさ保育園

そつえん式を3月12日、金沢公会堂で行ないました。年長児10人は、ご家族や神奈川県済生会の正木義博支部長らが見守る中、卓立っていました。

そつえん式は、「ありがとうございます」の感謝を伝える日。緊張しながら、一人ずつ立派に卒園証書を受け取り、家族への感謝の手紙を読み上げました。劇あそび「3匹のこぶた」を楽しげに演じた後、ラストは全職員と舞台へ。

卒園児にとって、大切な思い出になりますように。

（済生記者 本倉美穂）

## 新たな財産が7人

ふじの里・なでしこ神戸は7人の新入職者を迎え、4月1日から5日間の新入職者研修を実施しました。

前半2日間はふじの里・なでしこ神戸の理念、済生会の歴史などの座学、後半3日間は全部署での実習。仕事内容や専門職としての特性を知り、介護の現場で先輩たちの介護技術や利用者さんへのコミュニケーション

た」「プロ意識を感じた」「根拠のある介護が提供されていた」などの感想を述べました。

最後に、清田はるひ所長から「感染対策しながら、利用者さんを中心の実践を、元気に楽しくしていきましょう」と激励。



技術などを観察します。最終日には、振り返りの意見交換会の時間設けました。

実習の満足感は高く、座学では理解できることを実地で学べ研修を終えた新人は、「現場

神奈川県では1月下旬からまん延防止等重点措置が適用。練習もままならず当日を迎えて、職員には少し焦りもありましたが、

卒園児・職員が全員参加でき、温かい拍手に包まれました。

そつえん式は、「ありがとうございます」の感謝を伝える日。緊張しながら、一人ずつ立派に卒園証書を受け取り、家族への感謝の手紙を読み上げました。劇あそび「3匹のこぶた」を楽しげに演じた後、ラストは全職員と舞台へ。

卒園児にとって、大切な思い出になりますように。

（済生記者 本倉美穂）

# topics

当院の託児所は3月10日、子どもたちの1年の成長を披露するDVDで成長の姿をお届け

## 臨床検査室－ISO認定取得

### 熊本病院

当院中央検査部は3月18日、ISO15189（臨床検査室認定）の認証を取得、熊本県内では3番目の認定施設となりました。

この間、八つのワーキンググループ・54人のメンバーで、約2年間準備。審査では、6人の審査員訪問による計4日間の現

一トルまで浸水すると想定されています。

訓練は、1時間当たり30ミリ以上の降雨が続き、施設近くの馬見ヶ崎川の氾濫を想定。職員が利用者さん役と誘導役に分かれ、車椅子や特殊寝台での避難にかかる移動時間を計測。エレベーターでいかに効率よく避難できるか、乗り込む順番なども確認しました。

安全避難棟には避難スペース・炊き出し室・食料備蓄庫のほか、ヘリコプターによる引き上げ救助を想定したペランダや、自家発電機も完備。6月にも、利用者さんを交えた訓練を計画しています。

（済生記者 高見友郁）



地調査があり、各検査室の技術審査・書類審査・システム審査などが実施されました。検査部門としての品質を評価いただき、感謝の横断幕やポスターなどをいただき、これが2回目です。今回は友だちや先生にも声掛けして、たくさんメッセージを集めてくれました。

へ、感謝と応援の寄せ書きをいただきました。

同クラブからは一昨年12月にも、応援の横断幕やポスターなどをいただき、これが2回目です。今回は友だちや先生にも声掛けして、たくさんメッセージを集めてくれました。



新設の安全避難棟で訓練

〈山形〉特養ながまち荘

今春増設した2階建ての安全避難棟を活用し、4月8日に職員16人で風水害部分訓練を実施しました。山形市のハザードマップでは、当荘は豪雨時に3メ

寄せ書きは、多くの職員に見てもらえるよう、職員用エレベーター前に掲示。職員が足を止め、メツセージ内容についてうれしそうに話す光景も目にします。筑陽学園の皆さん、メツセージはしっかりと届いています。ありがとうございます。

（経営戦略課 木山浩平）

## DVDで成長の姿をお届け

### 長崎病院

当院の託児所は3月10日、子どもたちの1年の成長を披露するDVDをかわいくダンス。1・2歳児はりりしい警察官やお姫さまに変身。少しあにかみながら、とてもかわいい姿を見せてくれました。



子どもたちの一生懸命頑張る姿に1年間の成長を感じることができ、うれしくて心が温かくなりました。

（総務課 大川七海）



筑陽学園からエール再び

地元・筑陽学園高等学校で社員奉仕活動をするインタークラブの皆さんから3月22日、新型コロナに対応する当院職員

## 筑陽学園からエール再び

### 〈福岡〉一宮市病院

会奉仕活動をするインタークラブの皆さんから3月22日、新型コロナに対応する当院職員

はじめに、子ども全員で保育士の掛け声と音楽に合わせ、手作りの太鼓とバチで元気に演奏を披露。続いて、年齢別の発表を披露。0歳児は森の動物たちに扮装し「もりのはつぴようかい」の曲をかわいくダンス。1・2歳児はりりしい警察官やお姫さまに変身。少しあにかみながら、とてもかわいい姿を見せてくれました。

子どもたちの一生懸命頑張る姿に1年間の成長を感じることができ、うれしくて心が温かくなりました。

（経営戦略課 木山浩平）

NOROMA」「MENYA BI BIRU」の運営会社NOROMA JAPANから 3月17日、



人気ラーメン無料券に沸く

奈良病院

地元の人気ラーメン店「麺屋

きました。

受審にあたり、すでに認証を取得している済生会病院の検査室のみなさんからたくさんのお重なアドバイスをいただきました。この場を借りて感謝申し上げます。済生会グループの一員であることを非常に心強く感じた2年間でした。

（済生記者 東 賢剛）



船崎部長による「不整脈判読のアルゴリズム」のほか、各種不整脈の発生メカニズム、治療法の作用・効果に関する基礎的知識、救急医に必

## 大雑報

(職場の話でも、家庭の話でも)

身の回りで起きた、さまざまなお話

を報告ください。

重要な初期対応と治療の実際について、日本、そして世界の不整脈診療のトップランナーが丁寧に解説。「特に、救急に対応する可能性のある

### 甘いにおいがするなあ

当園の横には、大阪東部の工業地域の水上輸送の要として1940年に完成した、城北運河という幅約20メートルの人工水路があります。現在はその役割をほぼ終え、運河沿いの遊歩道は住民の憩いの場。唯一、向かいの製糖工場が船で原料糖を運んでいて、搬入時に甘い香りが漂つてきます。

そこの桜並木が4月1日、満開の見ごろになりお花見に出かけました。そこで、桜餅が食べたくなったので、桜の花と製糖工場のどっちだたのか……(笑)。これからも感染対策をきちんと行ない、外出の機会を少しづつ広げていきたいです。

(大阪・特養城東園 主任相談員 佃一博)  
★春の日のほのぼのしたやりとりにほっこり。何だか桜餅が食べたくないました(笑)

(大阪・特養城東園 主任相談員 佃一博)

### 医療経営・管理の修士に!

この3月、筆者は九州大学大学院医学系学府医療経営・管理学専攻の専門職学位課程を修了しました。本

た。入所者さんは久しぶりに外気にふれ、春のさわやかな暖かさに、伸びて大きく深呼吸。日々に「桜かわいいね」「やっぱり外に出ると気持ちがいい」と話しました。枝先に手が届く桜に近づき、花をなでたり香りを楽しんだり、「甘いにおいがするなあ」「ほんまやな」と談笑。でも、甘く香ったのは、桜の花と製糖工場のどっちだたのか……(笑)。

これからも感染対策をきちんと行ない、外出の機会を少しづつ広げていきたいです。

(大阪・特養城東園 主任相談員 佃一博)

る多くのメディカルスタッフに読んでもらいたい。不整脈の発作で、夜間含め病院へ来られた患者さんや、入院患者さんらに正しく自信をもつ

て、治療に当たるための参考になる」と船崎部長は述べている。

(済生記者 原 衣里奈)



### 地域とつながる清掃活動

ケアホームさいせいでは紙谷尚の施設長ら15人の職員で4月10日、施設周辺の清掃活動を行ないました。

この上ない晴天に恵まれた朝8時、軍手・ゴミ袋・火ばさみを携え玄関前に集合。私服にケアホームさいせいの腕章をつけ、いざ清掃開始。田んぼ周辺の清掃では、住民から「どこの団体さん?」と尋ねられ、「ケアホームさいせいです」と答えると、アホームさいせいだと答えると、聞きなじみがない様子。施設の方角を指示示すと、「ああ、あそこの人ですか」と納得の表情。こうした何気ない会話に、地域のみなさんとのつながりを感じ、もっと地域貢献していきたいと感じました。

(本部広報室 山内 敦)

専攻は疫学・生物統計学などを基盤に、医療政策・医療経営・医療管理・医療コミュニケーションの分野で構成。保健・医療に関する幅広い知識を総合的・専門的に習得します。

コロナ禍のため、すべての受講・研究活動は残念ながらオンラインで行われます。医療機関以外の幅広い職種とも共に学ぶことができ、多様な視点の意見共有が非常に有益でした。

社会の変化とともに、医療を取り巻く環境も急変。その中で、時代に合う医療の在り方や政策について根拠に基づき考え、よい医療を届ける仕組みを構築し実行できる人材が必要です。

(大空出版 後藤藍子)

### 平川さんのイチゴ狩り

コロナ禍で頑張る当院職員へ、昨年イチゴを2500個寄贈していただき唐津市内の平川いちご農園さんから、今年はイチゴ狩りにご招待いただきました。

農園の奥さまから、次のようなメールをいただいたのがきっかけです。「最盛期に、主人が足を骨折してしまった」という状況です。収穫がままならなくなり、全体の4割を諦めざるを得ない状況です。廃棄されるのをただ待つだけのイチゴたちに心が痛み、どうせなら誰かに

もう売り物にならないと聞きましたが、いえいえ、とつもきれいで甘くておいしいイチゴばかり。今回の特別なお誘いには職員も大変喜び。5日に分かれて約80人が家族連れでイチゴ狩りを楽しみました。平川さん、ありがとうございました。

(佐賀・唐津病院)

### 食べてもらえたら――

早速4月3日に伺うと、幅50メー

トルほどの8連棟のビニールハウスに、甘酸っぱい香りが広がっていました。真っ赤に熟した「いちごさん」という品種が、鉢なり。

(佐賀・唐津病院)

### LINEスタンプできました

吹田当院では4月18日に、オリジナルLINEスタンプを販売開始しました。

(佐賀・唐津病院)

### 発売記念

昨年6月、職員にイラストを公募し12作品がエントリー。第一弾は、1位に選ばれた筆者の作品です。コンセプトは「地域住民と病院をつなぐコミュニケーションツール」。当院に対する地域のみなさんのイメージや、覚えてもらいやすい特徴に思いを巡らせ、「担当医」が一言つぶやく

探せば探すほどゴミが見つかり、心からやつてよかったです。最後に全員で記念撮影すると、満足感でみんな和やかな笑顔。

紙谷施設長は「今後も清掃活動を定期的に行なっていく」と周知。地域とのつながりを、職員一同で築いていきます。

(福井・老健ケアホームさいせい)

### 介護福祉士 免 康晴

★地域とつながる清掃活動中の皆さん、笑顔もすてきです。お疲れさまでした!

(メディカル・リーフ 平山果奈)

★地域とつながる清掃活動中の皆さん、笑顔もすてきです。お疲れさまでした!

(メディカル・リーフ 平山果奈)

イラストです。

「吹田病院を受診してどうだった? 何て言われた?」「よくなるつて!」「担当はどんな先生?」「こんな先生(笑)」——家族間のLINEで、こんなふうにスタンプを送り合つてもらえたらしいな。皆さんのが親しみをもつて、少しでも安心して受診するきっかけになれば幸いだ。

LINEで、こんなふうにスタンプを送り合つてももらえたらしいな。皆

さんが親しみをもつて、少しでも安心して受診するきっかけになれば幸いだ。

クリエーター名は「済生会吹田病院」、スタンプ名「すいた病院の医師」です。ぜひ検索してご購入を!

（大阪・吹田病院 広報委員会 LINEワーキンググループ／総務課 中川祐紀）

★さつそくダウンロードしました。リアルな先生方のイラストに、お会いしたことない私も勝手に親近感!

（大空出版 後藤藍子）

いです。

クリエーター名は「済生会吹田病院」、スタンプ名「すいた病院の医師」です。ぜひ検索してご購入を!

（大阪・吹田病院 広報委員会 LINEワーキンググループ／総務課 中川祐紀）

★さつそくダウンロードしました。リアルな先生方のイラストに、お会いしたことない私も勝手に親近感!

（大空出版 後藤藍子）

しっかり感謝してください。弱い人たちは少しでも元気にするのがわれわれの組織の大きな使命であり、その一員として、一緒に働く決意を込める、そういうタイミングです」と

激励し、記念品を贈りました。お祝いされた4人は、「とてもうれしい。大人としての自覚を持つきっかけになった」と笑顔で答えてくれました。



ドーナツは意外に簡単なので、またしようかな?!

（静岡・川奈臨海学園 保育士 山田琴音）

★ドーナツの真ん中は空洞、何もない。でもこれがないとドーナツにならない、この不思議。

（本部広報室 山内 敦）



ドーナツは意外に簡単なので、またしようかな?!

（静岡・川奈臨海学園 保育士 山田琴音）

★ドーナツの真ん中は空洞、何もない。でもこれがないとドーナツにならない、この不思議。

（本部広報室 山内 敦）

★ドーナツの真ん中は空洞、何もない。でもこれがないとドーナツにならない、この不思議。

（本部広報室 山内 敦）

★ドーナツの真ん中は空洞、何もない。でもこれがないとドーナツにならない、この不思議。

（本部広報室 山内 敦）

ドーナツは意外に簡単なので、またしようかな?!

（静岡・川奈臨海学園 保育士 山田琴音）

★ドーナツの真ん中は空洞、何もない。でもこれがないとドーナツにならない、この不思議。

（本部広報室 山内 敦）

ドーナツは意外に簡単なので、またしようかな?!

（静岡・川奈臨海学園 保育士 山田琴音）

地域のみなさんとアレコレ語らう、  
月に一度のリフレッシュの機会が楽しいです。

(福岡・飯塚嘉穂病院)

★優しい色合いは、春口さんの優しさの表れ?

(メディカル・リーフ 平山果奈)



済生会

明治44年2月  
11日 明治天皇

総裁 秋篠宮皇嗣殿下  
会長 潮谷義子

臣桂太郎を召さ  
は、時の総理大

本部 東京 支部 40都道府県

病院 81 診療所 18

介護医療院 救護施設 1

老人福祉施設 25

児童福祉施設 22

障害者福祉施設 9

看護師養成施設 7

訪問看護ステーション 62

地域包括支援センター 30

地域生活定着支援センター 5

その他 9

戦後、昭和26年に公的医療機関の指定、同27年に社会福祉法人の認可を受け、現在社会福祉法人済生会となっている。

合計 399 (数字は令和2年度)  
さらに巡回診療船「済生丸」が瀬戸内海の53島の診療活動に携わっている。

職員数は全国で約6万4000人。

ばかりでした。  
そんなある日の帰り道、病院の東屋からの青い空と海、響灘に浮かぶ厚島がとてもきれいで。スマホでパシャリしたら、思いのほかよい感じと軽い気持ちで応募。3月に受賞が発表され、少しだけ自信が持てました。

賞品も届き、近くの川棚温泉名物・瓦そば4人前セットでした。誰でも応募できるので、ぜひ豊浦町まで足を延ばしてみませんか。



(山口・豊浦病院)  
済生記者 西田千鶴)  
★入賞おめでとうございます。写真が上達するコツは「すてきな景色を伝えたい!」と思う気持ちですね。

(本部広報室 河内淳史)



為せば成る、私だって

2021年開催の第12回豊浦フォトコンテスト (<http://www.toyoura-q.com/contest/win/index.html>) で、私の写真が佳作に選ばされました (P34)。豊浦観光協会主催で、豊浦町の魅力を伝える写真ならテーマは自由です。

済生記者に任命されて2年弱、院内行事や集合写真の撮影を任されてもなかなか距離感がつかめず……本誌で全国の済生記者さんの写真テクニックを見ては、ただただ感心する

熊本、松山から「愛」をお届けします!

熊本済生会ほほえみ「パン工房ふわり」  
熊本県熊本市南区内田町3560-1 Tel: 096-223-3428

松山ワークステーション「なでしこ」  
愛媛県松山市東山町143番地 Tel: 089-916-6959

## 焼き菓子のネット通販店「なでしこファーム」

なでしこファームは、済生会の就労継続支援事業所で作ったお菓子を販売するネット通販店。

熊本・済生会ほほえみと愛媛・松山ワークステーションが出店し、済生会のホームページ上で営業中です。

商品のクッキーやケーキは、障害者が街のお店に追いつき追い越せと、一生懸命つくりました。

どうぞ一度、その思いも一緒に召しあがってみてください。お中元、お歳暮にも最適です。 店主敬白



◆クッキー(左上から時計回りにマープル、ゴマ、ブレーン、クルミ)

♥ギフトボックス(クッキーとバウンドケーキの詰め合わせ)

▲くまドレース(くまの形で、手杖に食べられる大きさのマドレース)

▲元祖クッキー(片栗粉を使ったサクサクとした歯ごたえが人気)

済生会のトップページからアクセス!!

<https://www.saiseikai.or.jp>



ホームページには、他にも魅力いっぱいの商品が。工房で、お店で活躍するスタッフの様子も。ぜひご覧ください。



## 済生 [令和4年5月号]

THE NEWSLETTER of  
Social Welfare Organization  
Saiseikai Imperial Gift Foundation, Inc.

令和4年5月10日発行

通巻第1115号(第98巻第5号)

編集兼発行人 炭谷 茂

発行所 社会福祉法人 済生会  
〒108-0073

東京都港区三田1-4-28  
三田国際ビルディング21階  
TEL: 03-3454-3311(代)  
FAX: 03-3454-5576

印刷所 株式会社白橋  
東京都中央区八丁堀4-4-1  
©社会福祉法人 済生会

# 済生会グループ保険のご案内

スケールメリットを活かした、  
個人保険に比べて  
割安な保険料で  
大きな死亡保障を!!

## グループ保険

[災害割増特約・子ども特約・  
子ども災害割増特約付福祉団体定期保険]

(本人・配偶者・子ども対象)

診査がなく(告知のみ)  
手続きが簡単なうえ、  
剰余金があれば  
契約者配当金が戻ります。



## ① 終身医療保障プラン

[手術給付特約・手術補完給付特約・  
先進医療給付特約(12)・死亡保険金不担  
保持約(入院保障保険(終身型09)用)付  
入院保障保険(終身型09)(60日型)]

## ② 総合医療あんしんプラン

[総合医療保険(団体型)]

(本人・配偶者・子ども対象)

2つの保険より、  
選択できます。



第二の人生を  
充実させるために  
今からご準備を!!

## ゆうゆうライフプラン

[拠出型企業年金保険、  
医療給付金付個人定期保険]

(本人のみ対象)



済生会グループ保険の次回一斉募集は、  
令和4年7月下旬にご案内予定です。



\*このご案内は商品の概要を説明しています。ご契約の際には、「パンフレット」「重要事項説明書(契約概要・注意喚起情報)」を必ずご覧ください。

[グループ保険・ゆうゆうライフプラン受保険会社]

**アクサ生命保険株式会社** [事務幹事会社]

〒108-8020 東京都港区白金1-17-3 電話 03(6737)7777(代表)

日本生命保険相互会社 富国生命保険相互会社  
第一生命保険株式会社 大樹生命保険株式会社  
明治安田生命保険相互会社

[医療保険]受保険会社]

**アクサ生命保険株式会社** (終身医療保障プラン)

〒108-8020 東京都港区白金1-17-3 電話 03(6737)7777(代表)

**日本生命保険相互会社** (総合医療あんしんプラン)

法人サービスセンター

電話 0120-563-925

【受付時間 月曜日～金曜日9:00～17:00(祝日・12/31～1/3はお取扱いしておりません)】

[グループ保険・ゆうゆうライフプラン・終身医療保障プラン お問合せ先]

**アクサ生命保険株式会社 制度推進部**

[照会先]法人ビジネス業務部

〒108-8020 東京都港区白金1-17-3 電話 03(6737)7450

[総合医療あんしんプラン担当営業部]

**日本生命保険相互会社 公務第一部**

〒100-0006 東京都千代田区有楽町1-1-1 電話 03(5533)5086

Form No.OD2313(9.0) AXA-A1-2202-0122/9F7 2022.02.15